

弘明信诚薪酬调研报告

——制药行业免费版

基准城市：一线

2023 年

弘明信诚（北京）管理咨询有限公司

Service@brighthonest.com

法律声明

知识产权： 弘明信诚（北京）管理咨询有限公司（下简称弘明信诚）保留本报告中所有的知识产权。禁止未经弘明信诚事先许可的擅自使用或复制。除非以书面形式另行同意，您不得公开或在任何发行材料中援引或包含本文件中所包含的信息。

责任限制： 除非以书面形式另行约定，弘明信诚和其员工、董事、管理人员、代理人和分包商不为您使用本文件或其中的知识产权承担任何责任。

目录

1. 使用说明	1
2. 上市公司人力成本变动情况	5
3.分职能薪酬	6
公司事务	6
数据分析	10
销售	11
销售支持	16
准入	17
市场	18
医学	23
制药研发	30
实验室	41
注册	42
IT	44
生产	46
质量	48
EHS	51
供应链	52
法务	54
财务	55
人力	56
行政	58
更多信息:	59

1. 使用说明

关于免费版报告：

本报告为免费版报告。基于薪酬市场实际，本报告包括了北京、上海、深圳三座薪酬水平相近城市的薪酬数据。

遵循人力资源市场实践，截至 2023 年，制药行业电商和艺术设计职能的薪酬数据会加入快消和医疗器械行业同职能的薪酬数据，电商客服职能的薪酬数据与医疗器械、快消、互联网电商 3 个行业的薪酬数据混合。因此，制药行业电商、艺术设计和电商客服的薪酬数据与快消行业接近或相同。由于 2023 年快消行业一线薪酬数据为付费数据。所以本报告中不含电商、艺术设计和电商客服职能。

数据来源：

本报告所使用的数据从公开渠道获得，我们承诺所获取的数据及获取数据所用技术、手段和过程符合中华人民共和国法律和法规规定。

为了让薪酬调研报告具备使用价值，我们没有采集那些处于非正常经营状态的企业数据。非正常经营状态包括但不限于：长期亏损；因为内外部原因出现显著于行业的营业额或利润波动；可以预见处于难以持续经营状态；主营业务模式发生改变，导致人力资源政策和实践处于转型期；处于初创阶段等。

数据计算和验证：

弘明信诚拥有独有的薪酬调研算法。这种算法基于我们对于薪酬工作多年的经验总结。为了确保数据的准确性，对每一份报告的结果，我们都会和合作伙伴一起，使用企业实际数据对报告数据进行验证。

薪酬范围：

本报告所指的薪酬包含：固定工资、不带有特定补偿目的（特定补偿目的如：异地住房补贴、差

旅包干补贴) 的现金福利和明确约定额度 (如额度在劳动合同中约定) 的绩效奖金。长期激励、非现金福利、销售佣金、分红不包含在本报告薪酬范围中。

薪酬水平:

我们使用行业常用的分位值代表薪酬水平的高低。标准如下:

90 分位: 代表市场上极高的薪酬水平。

75 分位: 市场上较高水平的薪酬, 具备一定吸引力。

50 分位: 市场上中等水平薪酬。

25 分位: 市场上较低水平的薪酬。

10 分位: 市场极低水平的薪酬。

职位的薪酬样本数量不足时, 薪酬报告不提供 90 分位和 10 分位数据。

职位范围:

本报告不涉及高管岗位。

学历要求:

在外部招聘市场上, 对候选人最低学历要求。同一职位层级一般有多种学历要求。从外部招聘市场采集到数据中, 按照不同学历要求, 薪酬报告给出百分制形式的各学历要求占比。岗位学历既有高中, 也有中专时, 统一归为高中。如果岗位学历要求只有中专 (职高) 没有高中, 则学历要求为职高。

相关工作经验年限:

在外部招聘市场上, 对候选人的最低相关工作经验要求范围。这个时间范围至少涵盖 90% 的采集数据。

职等描述:

HCE 等级用以衡量不同组织规模中职位的等级。HCE 等级从 12 到 38 级。26 级以上岗位, 等级受企业规模影响较大。在薪酬调研报告中, 只涉及 12 到 31 级的岗位。HCE 级别和通常企业层级

的对应关系如下表：

HCE 层级范围	等级定义
30-32	高层管理者，薪酬报告中的高级总监级/总监级*范围：
27-29	中高层管理者，薪酬报告中的总监级*范围
21-26	中层管理者/技术专家，薪酬报告中的经理级对标 21-23，高级经理级对标 24-26
17-20	有经验的个人贡献者或基层主管，薪酬报告中主管级对标 18-19
12-16	初级岗位，薪酬报告中的助理级对标 12-15，专员级对标 16-17

*报告中总监级别没有明确说明的，对标范围 27-29。

为方便对标，分职能序列岗位和专业技术序列岗位，各个等级的通用定义如下：

通用专业职能等级

等级	等级定义
总监	某个职能领域负责人或(当企业规模超过标准规模时)某个子职能领域负责人，职责对公司战略有正常的影响力（即合格的职能负责人）注：副总经理，VP，CXO 不包含在本等级中
高级经理	职能内，某子职能领域的专家，可独立制定，落实子职能领域的策略和战术 职能条线的负责人，但是对组织战略的影响力较弱
经理	职能内，某子职能领域的技术专才，在上级指导下，制定、落实子职能领域的策略和战术 负责监管职能条线或子职能条线的日常运作，在战术制定和落地方面需要上级指导
主管	独立开展专业性工作，工作不涉及或较少涉及战术和策略制定，具备一定独立判断力 在明确的规则、制度下，对操作型（如操作工、司机）团队进行日常管理
专员	专业性工作需要在他人在指导下开展或所从事的工作专业性较少，以简单事务型工作为主。此层级的主要工作，可以由经过一年以内培训的应届本科生或专科生负责
助理	从事简单事务型工作，一般不要求经验，除了沟通，文档操作等通用技能外，工作内容实质上不涉及大专及以上专业学历教育内容

通用专业技术等级（如平面设计师、数据分析师、制药研发等序列）

等级	等级定义
专家	公司内部所在领域的领军人物； 负责管理领域的重大而复杂的项目；

	对领域内的技术、流程和工作方式做出改进甚至创新。
高级	为中级和初级员工提供指导和建议； 独立解决复杂问题和挑战； 可以独立围绕长期目标，协调甚至管理资源，开展工作。
中级	具备相关的工作经验，能有效应用知识，在相对广泛的指引下完成工作； 在项目中可以承担明确的角色和职责，并对项目结果产生直接影响； 能够预见工作中的问题和风险，主动寻求支持。
初级	需要大学水平的理论知识或特定领域的高级操作技能来完成工作； 根据既定的程序和规则开展工作； 具备发现问题，并按照既定程序纠偏的能力； 围绕短期如月或天为周期的目标开展工作； 一般不需要相关工作经验。

职能等级和专业技术等级的对应关系参考表

职能等级	专业技术
总监	
高级经理	专家
经理	高级
主管	中级
专员	初级
助理	

注:在实际市场实践中某些职位序列的管理位于职能序列和专业序列之间。这时，不适用于上表所列的对应关系。对于这种特殊情况，我们会在该职位序列描述时特殊说明。

地区系数:

我们提供了中国大陆地区 43 个城市的地区薪酬系数。为了更精准对标，这些地区系数分为销售类岗位和非销售类岗位。对部分城市，报告提供研发、医学职能地区薪酬系数。

2.上市公司人力成本变动情况

2022 年上市公司人力成本变动情况在 2023 年当年仅提供给购买 2023 年薪酬报告的付费客户。

查询历年制药行业上市公司人力成本变动信息，请访问网址：

https://www.brighthonest.com/reportinfo?product_id=94

3.分职能薪酬

公司事务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
政府事务总监	705,300	752,000	888,000	1,080,000	1,224,000	硕士:4% 本科:91% 大专:4%	8 年以上
高级政府事务经理	461,000	492,300	583,700	672,000	735,300	本科:86% 大专:14%	5-9 年
政府事务经理	285,600	300,000	360,000	459,000	555,300	硕士:2% 本科:94% 大专:4%	3-7 年
政府事务专员	N/A	183,100	228,000	252,400	N/A	硕士:9% 本科:91%	4 年以内
战略与行业研究经理	377,500	392,000	522,700	630,000	778,700	硕士:53% 本科:47%	3-8 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
战略与行业研究分析师	258,000	288,000	361,600	548,600	688,000	硕士:45% 本科:55%	4 年以内
高级投资总监	1,112,700	1,168,000	1,500,000	1,760,000	2,151,300	博士 :5% 硕士 :23% 本科:73%	7 年以上
投资总监	708,000	768,000	956,700	1,152,000	1,282,700	博士 :5% 硕士 :31% 本科:64%	6 年以上
高级投资经理	483,300	536,000	607,200	740,000	960,400	博士 :2% 硕士 :61% 本科:36%	5 年以上
投资经理	344,000	360,000	412,000	480,000	560,000	博士 :2% 硕士 :50% 本科:48%	2-6 年
高级 BD 总监	1,071,900	1,152,000	1,440,000	1,824,000	2,253,300	博士 :17% 硕士 :44% 本科:39%	8 年以上

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
BD 总监	640,000	700,000	912,000	1,104,000	1,231,400	博士:5% 硕士:63% 本科:32%	5 年以上
高级 BD 经理	490,000	548,600	655,100	720,000	800,000	博士:8% 硕士:57% 本科:35%	4-6 年
BD 经理	340,700	356,000	455,000	538,800	602,000	硕士:44% 本科:53% 大专:3%	3-6 年
初级 BD 经理	224,000	240,000	284,000	355,900	450,000	硕士:47% 本科:49% 大专:5%	4 年以内
BD 分析师	203,500	216,000	263,400	300,000	344,000	博士:3% 硕士:55% 本科:42%	3 年以内
专利管理经理	321,800	337,900	373,300	438,900	490,000	博士:6% 硕士:50% 本科:44%	4-7 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级专利工程师	268,000	298,200	396,700	462,000	540,000	硕士:46% 本科:54%	3-5 年
专利工程师	187,200	205,700	240,000	303,300	348,000	硕士:32% 本科:66% 大专:1%	2-4 年
初级专利工程师	111,700	116,800	140,800	178,200	196,000	硕士:20% 本科:72% 大专:8%	2 年以内
投标经理	296,800	312,900	364,100	420,000	536,000	本科:64% 大专:36%	3-8 年
投标主管	134,900	152,000	182,400	226,900	258,000	本科:64% 大专:32% 职高:5%	1-5 年
投标专员	94,400	102,900	121,600	152,000	176,000	本科:38% 大专:61% 职高:1%	1-3 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

数据分析

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数据分析高级经理	N/A	559,700	600,000	673,900	N/A	硕士:11% 本科:89%	5-8 年
数据分析经理	283,200	310,100	360,000	533,600	748,000	硕士:15% 本科:77% 大专:8%	3-5 年
高级数据分析师	196,900	246,700	335,000	456,000	583,700	博士:11% 硕士:37% 本科:47% 大专:5%	3-5 年
数据分析师	94,400	132,000	206,400	251,200	309,300	硕士:9% 本科:67% 大专:21% 高中:4%	4 年以内
初级数据分析师	105,800	112,800	132,000	158,400	179,900	硕士:3% 本科:48% 大专:48%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

10 / 59

销售

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医院和渠道综合销售总监	944,000	1,062,900	1,168,000	1,368,000	1,512,000	硕士:7% 本科:80% 大专:13%	10 年以上
医院和渠道综合销售总监	576,000	617,100	768,000	953,200	1,120,000	本科:68% 大专:32%	8 年以上
高级医院和渠道综合销售经理	332,000	348,000	432,000	513,900	588,000	硕士:2% 本科:65% 大专:31% 高中:2%	5-9 年
医院和渠道综合销售经理	170,800	176,900	232,000	289,500	337,600	硕士:4% 本科:44% 大专:50% 职高:2%	3-5 年
医院和渠道综合销售业代	113,600	120,000	164,000	188,900	224,100	硕士:4% 本科:32% 大专:58% 高中:6%	2 年以内
高级医院渠道经理	386,700	420,000	480,000	568,000	696,000	博士:2% 硕士:11% 本科:87%	4-8 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
(纯销)						科:49% 大专:38%	
医院渠道经理(纯销)	224,000	234,000	291,200	348,000	408,000	博士 :1% 硕士 :3% 本科:49% 大专:47%	3-6 年
医院渠道 KA 经理(纯销)	257,600	280,000	336,000	388,000	432,000	本科:48% 大专:52%	2-6 年
高级医院渠道业代(纯销)	115,200	120,000	158,600	180,000	224,000	硕士 :1% 本科 :18% 大专:76% 高中:6%	2 年以内
医院渠道业代(纯销)	82,000	86,500	96,000	116,800	140,000	硕士 :1% 本科 :12% 大专:80% 高中:7%	2 年以内
商业渠道销售总监(招商)	336,000	360,000	464,000	568,000	600,000	本科:52% 大专:48%	6 年以上
高级商业渠道销售	251,300	292,000	353,900	432,000	480,000	本科:32% 大专:67% 高中:1%	4-6 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

12 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
经理(招商)						中:1%	
商业渠道销售经理 (招商)	145,700	166,400	203,200	240,000	301,600	本科:22% 大专:74% 高 中:3%	1-5 年
商业渠道销售业代 (招商)	96,000	108,000	129,600	164,000	180,000	本科:24% 大专:68% 高 中:8%	2 年以内
高级零售渠道总监 (OTC)	N/A	756,000	960,000	1,241,300	N/A	硕士:12% 本科:88%	8 年以上
零售渠道总监(OTC)	344,000	360,000	448,000	560,000	600,000	本科:52% 大专:48%	5 年以上
高级零售渠道经理 (OTC)	279,500	315,700	375,900	464,000	560,000	本科:45% 大专:52% 职 高:2%	3-8 年
零售渠道经理(OTC)	145,600	166,400	200,000	240,000	307,400	本科:21% 大专:72% 高 中:7%	1-5 年
零售渠道业代(OTC)	88,800	92,800	112,000	128,000	158,400	本科:10% 大专:60% 高	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:30%	
KA 零售渠道经理 (OTC)	216,000	232,000	272,500	300,000	360,000	本科:37% 大专:63%	2-6 年
KA 零售渠道业代 (OTC)	92,500	95,000	116,800	145,700	168,800	本科:12% 大专:75% 职高:12%	1-3 年
高级 CRO 销售总监	936,000	963,600	1,200,000	1,617,000	2,520,000	博士 :8% 硕士 :38% 本科:54%	6 年以上
CRO 销售总监	568,000	592,000	746,700	912,000	1,080,000	博士 :9% 硕士 :40% 本科:51%	5 年以上
高级 CRO 销售经理	353,500	384,000	508,000	600,000	754,000	硕士 :27% 本科:68% 大专:4% 职高:1%	3-6 年
CRO 销售经理	242,700	267,100	331,200	396,000	455,000	博士 :1% 硕士 :21% 本科 :70% 大专 :8% 职	1-5 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						高:1%	
CRO 销售业代	160,500	168,800	198,800	240,000	310,700	硕士:7% 本科:74% 大专:14% 职高:5%	3 年以内

职位匹配说明:

- 1、医院和渠道综合销售职能同时负责医院终端和渠道(经销商或商业公司), 该职能的业代一般负责一个区域的渠道和医院销售, 对标高级业代;
- 2、销售总监匹配全国负责人职位。销售经理匹配区域负责人。通常高级销售经理负责大区或省区, 销售经理负责省区或城市。

销售支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
销售支持经理	207,500	227,300	296,000	404,000	474,700	本科:71% 大专:29%	5-7 年
销售支持主管	110,400	115,200	136,000	174,100	186,300	本科:42% 大专:58%	2-4 年
销售支持专员	72,000	79,200	96,000	120,000	144,000	本科:24% 大专:71% 高中:6%	2 年以内
销售支持助理	63,400	68,400	82,400	100,800	116,800	本科:16% 大专:73% 高中:10%	2 年以内
销售效率总监	412,000	638,200	824,000	964,700	1,056,000	硕士:8% 本科:92%	6 年以上
高级销售效率经理	N/A	552,000	631,100	744,000	N/A	本科:100%	5-9 年
销售效率经理	309,300	336,000	396,000	500,300	583,000	硕士:3% 本科:97%	3-8 年
销售效率主管	188,400	201,600	226,900	266,600	292,000	本科:100%	3-6 年
销售效率专员	112,000	117,600	140,800	158,600	203,500	本科:70% 大专:30%	1-3 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

准入

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
准入总监	698,200	737,500	1,128,000	1,525,300	1,740,000	本科:90% 大专:10%	6 年以上
准入高级经理	550,100	579,900	700,000	886,800	996,300	本科:96% 大专:4%	5-10 年
准入经理	391,200	418,200	504,000	625,300	700,000	硕士 :2% 本科 :83% 大专:15%	1-9 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

17 / 59

市场

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级中央市场总监	1,136,000	1,184,000	1,328,000	1,488,000	1,760,000	硕士:20% 本科:77% 大专:3%	8 年以上
中央市场总监	644,000	693,300	840,000	966,700	1,128,000	博士:5% 硕士:16% 本科:68% 大专:11%	6 年以上
高级中央市场经理	372,000	432,000	566,700	708,200	821,300	博士:3% 硕士:11% 本科:83% 大专:3%	5-8 年
中央市场经理	232,000	252,800	336,000	456,000	540,000	博士:1% 硕士:12% 本科:78% 大专:10%	4-6 年
中央市场主管	168,000	176,000	224,000	284,000	351,000	硕士:14% 本科:77% 大专:9%	1-5 年
中央市场专员	110,500	117,600	146,400	177,600	210,000	硕士:17% 本科:63% 大专:20%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:19% 职高:1%	
产品总监	759,200	793,900	960,000	1,180,000	1,316,000	硕士:25% 本科:71% 大专:4%	6年以上
高级产品经理	416,000	462,600	588,000	767,000	840,000	博士:2% 硕士:7% 本科:87% 大专:4%	5-8年
产品经理	240,000	291,400	381,300	486,700	584,000	博士:2% 硕士:14% 本科:79% 大专:4%	4-6年
产品主管	196,800	214,300	260,000	307,700	398,200	硕士:18% 本科:79% 大专:3%	1-5年
产品专员	98,800	110,400	131,600	169,500	191,300	硕士:29% 本科:41% 大专:27% 职高:4%	2年以内
学术推广总监	437,700	531,400	720,000	896,000	1,120,000	博士:4% 硕士:4% 本科:	6年以上

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

19 / 59

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:83% 大专:8%	
高级学术推广经理	468,000	501,400	632,700	700,000	754,000	博士:8% 硕士:16% 本科:72% 大专:4%	4-9年
学术推广经理	232,000	270,400	344,000	450,000	533,300	硕士:18% 本科:77% 大专:6%	1-5年
学术推广主管	163,800	169,900	192,000	240,000	324,300	硕士:13% 本科:80% 大专:7%	3年以内
学术推广专员	113,600	118,400	140,800	168,000	196,900	硕士:15% 本科:68% 大专:17%	2年以内
总部推广经理	216,000	233,600	292,000	372,700	448,000	硕士:2% 本科:66% 大专:32%	6年以内
推广主管	131,600	141,400	180,000	209,100	232,000	硕士:14% 本科:57% 大专:29%	4年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

20 / 59

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:29%	
推广专员	100,300	108,000	132,000	168,000	190,400	硕士:12% 本科:64% 大专:24%	2年以内
高级区域学术经理	289,300	328,100	390,000	448,000	530,600	硕士:10% 本科:85% 大专:5%	2-8年
区域学术经理	188,600	213,600	252,000	310,900	396,000	硕士:9% 本科:79% 大专:12%	1-5年
区域学术专员	92,800	99,400	134,400	172,000	185,500	硕士:11% 本科:66% 大专:21% 职高:1%	2年以内
区域推广经理	196,000	214,300	249,600	340,800	374,600	硕士:3% 本科:68% 大专:29%	1-5年
区域推广专员	92,300	105,300	122,400	155,400	177,600	硕士:6% 本科:39% 大专:55%	2年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

21 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:44% 职高:11%	

职位匹配说明:

- 1、中央市场包括多个子职能：品牌、产品、推广、媒介、学术的岗位及负责岗位职责涉及多个子职能的综合类，不包括通路企划，市场调研、数字营销和新媒体广告投放子职能；
- 2、产品职能岗位必须具备上游产品管理职责，单纯从事下游产品管理的岗位对标学术推广。
- 3、总部和区域推广职能匹配负责消费者推广的岗位。

医学

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医学总监	1,337,100	1,472,000	1,720,000	2,240,000	2,400,000	博士:40% 硕士:49% 本科:11%	8 年以上
医学总监	816,000	878,900	1,050,600	1,248,000	1,392,000	博士:35% 硕士:57% 本科:7% 大专:1%	6 年以上
高级医学经理	519,300	554,700	695,300	810,000	900,000	博士:5% 硕士:78% 本科:16%	5-9 年
医学经理	360,000	391,900	464,000	549,300	648,000	博士:5% 硕士:64% 本科:30%	3-6 年
医学主管	251,300	273,700	310,900	352,000	390,900	博士:3% 硕士:41% 本科:53% 大专:3%	1-5 年
医学专员	144,000	161,000	200,700	247,800	293,800	硕士:40% 本科:53% 大专:7%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

23 / 59

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:7%	
高级医学写作	233,600	268,000	331,600	360,000	429,000	博士:12% 硕士:56% 本科:31%	3年以内
医学写作	156,000	172,000	224,000	276,000	316,400	博士:2% 硕士:47% 本科:47% 大专:4%	3年以内
初级医学写作	108,000	113,600	146,100	180,000	214,900	博士:5% 硕士:10% 本科:80% 大专:5%	2年以内
高级临床总监(上市前)	1,542,900	1,656,500	1,993,300	2,320,000	2,426,700	博士:38% 硕士:38% 本科:23%	7年以上
临床总监(上市前)	960,000	1,020,000	1,248,000	1,470,000	1,760,000	博士:24% 硕士:67% 本科:7% 大专:2%	6年以上
高级临床经理(上市)	513,800	555,300	690,700	817,900	917,300	博士:8% 硕士:79% 本科:	3-5年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

24 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
前)						科:13%	
临床经理(上市前)	396,000	415,300	501,800	584,000	720,000	博士:5% 硕士:71% 本科:24% 大专:1%	2-6 年
临床主管(上市前)	260,000	276,000	324,000	377,800	469,100	博士:6% 硕士:61% 本科:33%	6 年以内
临床专员(上市前)	176,800	195,700	235,900	280,000	308,000	硕士:70% 本科:24% 大专:6%	3 年以内
高级临床运营总监	1,173,800	1,289,600	1,680,000	2,120,000	2,392,700	博士:17% 硕士:70% 本科:13%	8 年以上
临床运营总监	816,000	888,000	1,020,000	1,200,000	1,440,000	博士:20% 硕士:51% 本科:28%	6 年以上
高级临床运营经理	485,300	536,000	679,200	858,000	992,000	博士:2% 硕士:41% 本科:	4-9 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:57% 大专:1%	
临床运营经理	340,800	360,000	448,000	546,000	636,000	博士:1% 硕士:25% 本科:69% 大专:4%	3-8 年
高级临床监查员 (SCRA)	218,700	233,600	299,700	355,000	400,800	硕士:8% 本科:81% 大专:11%	1-5 年
临床监查员 (CRA)	163,200	172,800	216,000	262,000	307,100	硕士:4% 本科:84% 大专:13%	2 年以内
临床试验助理 (CTA)	103,200	110,400	134,400	170,800	196,900	本科:66% 大专:34%	2 年以内
临床协调员 (CRC)	110,400	116,800	140,000	168,800	196,900	硕士:1% 本科:37% 大专:62% 职高:1%	2 年以内
临床质量总监	648,000	688,000	808,000	980,000	1,121,100	硕士:22% 本科:78%	6 年以上
高级临床质量经理	511,300	540,000	688,000	779,100	1,148,000	硕士:7% 本科:93%	4-7 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
临床质量经理	352,000	384,000	450,000	546,000	632,700	硕士:4% 本科:96%	3-5 年
临床质量主管	217,900	226,900	247,200	320,000	351,900	本科:100%	1-5 年
临床质量专员	172,000	186,900	223,600	252,000	299,000	本科:90% 大专:10%	1-3 年
临床药理总监	728,000	767,100	924,000	1,092,000	1,241,300	博士:50% 硕士:42% 本科:8%	5-9 年
高级临床药理经理	516,000	532,000	612,000	700,000	750,000	博士:8% 硕士:85% 本科:8%	3-7 年
临床药理经理	400,000	420,000	520,000	648,000	736,700	博士:7% 硕士:93%	6 年以内
药物警戒经理	N/A	348,000	432,000	609,500	N/A	硕士:33% 本科:67%	6 年以内
药物警戒专员	97,300	113,600	154,300	203,200	232,000	本科:92% 大专:8%	1 年以内
临床数据经理	331,300	352,000	425,500	490,000	566,600	硕士:8% 本科:92%	2-8 年
临床数据管理员	176,000	189,300	239,500	299,000	316,300	硕士:9% 本科:88% 大专:3%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

27 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:3%	
高级统计编程经理	473,300	505,000	566,600	672,000	704,000	硕士:29% 本科:71%	3-8 年
统计编程经理	385,700	401,300	451,700	513,100	574,100	硕士:20% 本科:80%	2-8 年
高级统计编程程序员	322,000	353,700	410,000	480,000	540,000	硕士:20% 本科:80%	4 年以内
统计编程程序员	242,700	256,000	304,200	364,000	420,000	硕士:9% 本科:91%	1-5 年
初级统计编程程序员	168,000	176,000	199,000	247,200	304,300	硕士:12% 本科:88%	4 年以内
统计经理	416,000	450,700	532,000	632,700	702,000	博士:8% 硕士:77% 本科:15%	2-8 年
高级统计师	394,800	420,000	518,800	628,300	900,000	硕士:90% 本科:10%	6 年以内
统计师	270,000	288,000	344,000	392,000	485,300	硕士:75% 本科:25%	1-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
初级统计师	153,600	175,200	216,000	266,800	292,000	硕士:70% 本科:26% 大专:4%	3年以内
生物信息高级工程师	328,000	351,200	446,700	551,500	656,700	博士:36% 硕士:44% 本科:20%	3年以内
生物信息工程师	223,100	232,000	281,700	346,700	396,000	博士:3% 硕士:66% 本科:31%	3年以内
生物信息初级工程师	154,400	165,600	192,000	224,000	240,000	硕士:42% 本科:58%	3年以内
医学联络官 (MSL)	250,500	269,600	320,700	384,000	446,700	硕士:81% 本科:19%	1-5年

职位匹配说明:

1、医学职能包含上市前和上市后医学子职能的岗位。

战略承接

人力资本标杆建立

薪酬体系搭建

绩效体系设计

人力运营体系搭建

人力信息系统建设

制药研发

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级药物化学研发 总监	1,128,000	1,362,300	2,088,000	2,800,000	3,480,000	博士:80% 硕士:15% 本科:5%	10 年以上
药物化学研发总监	630,000	827,700	1,056,000	1,300,000	1,720,000	博士:64% 硕士:30% 本科:6%	8 年以上
高级药物化学研发 经理	492,000	540,000	648,000	765,800	1,028,000	博士:23% 硕士:62% 本科:15%	6 年以上
高级药物化学研究 员	272,700	321,600	412,000	536,700	600,000	博士:61% 硕士:17% 本科:22%	4 年以内
药物化学研究员	168,000	180,800	252,000	336,000	384,000	博士:16% 硕士:26% 本科:58%	4 年以内
化学工艺开发研发	702,300	744,000	864,000	941,200	1,064,000	博士:69% 硕士:31%	6 年以上

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
总监							
化学工艺开发研发 经理	360,000	393,900	430,900	491,600	520,000	博士:15% 硕士:62% 本科:15% 大专:8%	3-7年
化学工艺开发专家	457,800	481,000	630,000	770,000	912,000	博士:65% 硕士:35%	3-6年
高级化学工艺开发 研究员	264,000	291,300	348,000	448,000	536,000	博士:21% 硕士:44% 本科:33% 大专:2%	6年以内
化学工艺开发研究 员	188,800	205,700	260,000	318,900	372,100	博士:7% 硕士:37% 本科:55% 大专:2%	4年以内
初级化学工艺开发 研究员	119,200	132,000	168,000	185,600	227,300	硕士:10% 本科:82% 大专:8%	3年以内
高级生物制药研发 总监	1,300,000	1,601,400	2,128,000	2,624,000	3,000,000	博士:78% 硕士:17% 本科:6%	9年以上

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生物制药研发总监	888,000	936,000	1,118,000	1,320,000	1,504,000	博士:71% 硕士:26% 本科:3%	6 年以上
高级生物制药研发经理	504,000	540,000	655,700	775,100	912,000	博士:52% 硕士:35% 本科:12%	1-9 年
生物制药研发经理	332,000	344,000	392,200	464,000	592,000	博士:23% 硕士:50% 本科:27%	1-5 年
生物制药专家	450,500	474,200	574,100	719,100	938,700	博士:62% 硕士:34% 本科:4%	5 年以内
高级生物制药研究员	344,000	373,300	464,000	563,300	680,000	博士:55% 硕士:37% 本科:8%	4 年以内
生物制药研究员	195,400	216,700	274,300	348,000	420,000	博士:11% 硕士:63% 本科:24% 大专:2%	3 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生物制药初级研究员	117,000	130,900	165,000	196,000	244,500	博士:1% 硕士:41% 本科:50% 大专:7% 职高:1%	2 年以内
计算机辅助药物设计高级研究员	499,400	535,700	700,000	810,000	900,000	博士:50% 硕士:50%	4 年以内
计算机辅助药物设计研究员	359,400	391,800	450,000	580,700	632,700	博士:47% 硕士:53%	3 年以内
高级药理毒理药代总监	874,300	968,100	1,170,000	1,888,000	2,262,900	博士:76% 硕士:19% 本科:5%	7 年以上
药理毒理药代总监	720,000	820,000	1,008,000	1,200,000	1,400,000	博士:56% 硕士:40% 本科:4%	6 年以上
高级药理毒理药代	480,000	540,000	644,000	828,000	960,100	博士:40% 硕士:57% 本科:	5-9 年

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
经理						科:3%	
药理毒理药代经理	388,200	418,200	497,200	598,000	673,600	博士:27% 硕士:65% 本科:8%	6年以内
药理毒理药代专家	430,000	450,000	514,700	669,700	780,000	博士:15% 硕士:75% 本科:10%	4-6年
高级药理毒理药代研究员	312,700	331,300	375,000	420,000	485,300	博士:18% 硕士:67% 本科:15%	6年以内
药理毒理药代研究员	192,000	206,400	256,000	308,600	370,500	博士:7% 硕士:56% 本科:31% 大专:6%	4年以内
初级药理毒理药代研究员	140,000	160,000	183,700	209,600	284,000	硕士:31% 本科:61% 大专:8%	3年以内
药物筛选总监	N/A	676,000	808,000	936,000	N/A	博士:70% 硕士:30%	3-9年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

34 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级药物筛选研究员	371,000	390,200	507,000	640,000	700,000	博士:42% 硕士:50% 本科:8%	3-5 年
药物筛选研究员	227,100	240,000	308,800	352,000	464,000	博士:12% 硕士:65% 本科:24%	1-5 年
初级药物筛选研究员	137,600	147,300	172,000	199,300	251,300	博士:3% 硕士:42% 本科:45% 大专:9%	2 年以内
高级 CMC 总监	1,304,000	1,485,700	1,680,000	2,158,300	2,624,000	博士:69% 硕士:31%	8 年以上
CMC 总监	883,200	936,000	1,100,700	1,241,300	1,424,000	博士:42% 硕士:53% 本科:4%	6 年以上
高级 CMC 经理	480,000	520,000	660,000	740,000	912,000	博士:7% 硕士:37% 本科:52% 大专:4%	4-7 年
CMC 经理	N/A	401,300	487,900	532,000	N/A	博士:9% 硕士:36% 本科:	3-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:55%	
CMC 研究员	219,600	252,000	322,000	420,000	520,000	博士:12% 硕士:59% 本科:29%	3 年以内
初级 CMC 研究员	N/A	150,800	179,000	208,000	N/A	硕士:50% 本科:50%	3 年以内
质量研究总监	589,100	681,300	816,000	990,000	1,176,000	博士:20% 硕士:56% 本科:24%	6 年以上
高级质量研究经理	N/A	452,700	511,300	584,000	N/A	博士:25% 硕士:50% 本科:25%	3-7 年
高级质量研究工程师	257,100	281,700	345,800	429,000	540,000	博士:10% 硕士:60% 本科:30%	5 年以内
质量研究工程师	168,000	178,300	233,600	279,100	325,000	博士:1% 硕士:30% 本科:69% 大专:1%	1-5 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
初级质量研究工程师	110,400	116,800	149,900	189,100	224,000	硕士:19% 本科:62% 大专:17% 职高:2%	2年以内
药化分析专家	312,700	330,000	368,000	432,000	518,000	博士:8% 硕士:58% 本科:33%	3-8年
高级药化分析工程师	217,900	227,200	260,000	332,900	420,000	博士:3% 硕士:55% 本科:42%	2-7年
药化分析工程师	145,600	156,000	176,000	208,000	234,000	硕士:17% 本科:80% 大专:3%	1-5年
初级药化分析工程师	100,500	108,000	124,800	155,100	176,000	硕士:11% 本科:69% 大专:17% 职高:3%	2年以内
高级生物分析工程师	264,300	288,000	352,000	416,000	510,000	博士:6% 硕士:61% 本科:33%	2-6年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

37 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生物分析工程师	176,000	195,000	242,700	292,700	325,000	博士:1% 硕士:36% 本科:63%	1-5 年
初级生物分析工程师	123,100	129,600	160,500	196,900	232,300	硕士:12% 本科:71% 大专:17%	3 年以内
生物工艺开发总监	N/A	726,400	875,300	1,128,000	N/A	博士:33% 硕士:67%	5-9 年
高级生物工艺开发经理	380,800	398,600	485,300	560,000	714,000	博士:6% 硕士:62% 本科:31%	5-8 年
生物工艺开发经理	339,200	360,000	412,000	480,000	540,000	硕士:54% 本科:46%	3-8 年
高级生物工艺研究员	264,000	303,900	352,000	392,000	432,000	博士:13% 硕士:61% 本科:26%	1-5 年
生物工艺研究员	176,800	190,900	233,600	277,700	300,000	硕士:39% 本科:56% 大专:5%	4 年以内

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
初级生物工艺研究员	116,500	124,400	151,700	185,600	222,700	硕士:32% 本科:54% 大专:14%	3年以内
制剂开发总监	560,700	600,000	807,700	973,300	1,204,000	博士:41% 硕士:45% 本科:14%	6年以上
制剂开发经理	336,000	363,300	432,000	485,300	580,700	博士:8% 硕士:60% 本科:32%	3-8年
高级制剂研究员	272,500	300,000	415,600	555,000	648,100	博士:14% 硕士:51% 本科:35%	2-8年
制剂研究员	195,000	208,400	261,300	336,000	390,000	博士:1% 硕士:44% 本科:55%	6年以内
初级制剂研究员	120,000	132,000	164,000	186,400	224,000	硕士:18% 本科:72% 大专:8% 职高:2%	3年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
研发质量工程师	131,200	149,600	189,100	232,000	280,000	硕士:4% 本科:96%	1-5 年
项目管理工程师	170,200	185,500	224,000	286,100	332,000	硕士:33% 本科:67%	3 年以内
立项工程师	N/A	191,800	240,000	280,000	N/A	硕士:45% 本科:45% 大专:9%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、化学工艺开发主要是合成工艺类职位;
- 2、生物制药包括细胞株构建、培养, 基因治疗, 细胞治疗。
- 3、质量研究职能包括化学分析、药物分析和生物分析与质量研究;
- 4、生物工艺开发包括培养、纯化等。

实验室

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生物实验主管	164,000	172,000	200,000	251,300	284,000	硕士:29% 本科:58% 大专:12%	1-5 年
细胞/生物实验员	93,600	101,600	134,400	169,000	191,700	硕士:7% 本科:44% 大专:48% 职高:1%	2 年以内
分子生物学实验员	91,200	96,000	124,100	152,500	180,000	硕士:6% 本科:55% 大专:39%	2 年以内
动物实验员	100,800	110,300	134,400	174,400	201,600	硕士:4% 本科:44% 大专:51% 职高:1%	2 年以内

注册

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
注册总监	659,300	720,000	867,500	1,044,000	1,168,000	硕士:25% 本科:73% 大专:2%	7 年以上
高级注册经理	502,700	539,600	632,700	756,000	858,000	硕士:14% 本科:81% 大专:5%	4-9 年
注册经理	330,000	351,700	416,000	509,200	586,700	硕士:15% 本科:84% 大专:1%	3-7 年
注册主管	202,600	221,000	275,300	340,000	385,100	硕士:9% 本科:84% 大专:7%	1-5 年
注册专员	137,600	153,600	186,300	232,000	267,700	硕士:8% 本科:76% 大专:16%	3 年以内
注册助理	92,600	99,400	123,100	157,300	176,000	硕士:9% 本科:67% 大专:	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

42 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:24%	
海外注册总监	726,800	768,000	910,000	1,104,000	1,248,000	博士:2% 硕士:36% 本科:62%	6 年以上
高级海外注册经理	432,000	480,000	655,000	792,000	840,000	硕士:21% 本科:79%	3-8 年
海外注册经理	343,600	364,000	448,000	533,800	615,300	博士:1% 硕士:21% 本科:77% 大专:1%	2-8 年
海外注册主管	214,300	241,600	297,600	376,600	420,000	硕士:14% 本科:81% 大专:5%	6 年以内
海外注册专员	154,200	170,400	212,000	258,700	292,000	硕士:17% 本科:72% 大专:10%	3 年以内
海外注册助理	116,200	128,000	144,000	180,000	242,700	硕士:13% 本科:76% 大专:11%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

IT

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
信息化总监	520,000	540,000	704,000	860,000	1,128,000	本科:100%	8 年以上
信息化高级经理	499,400	546,000	600,000	670,000	710,000	本科:100%	5-9 年
信息化经理	315,500	336,000	393,300	464,000	535,500	硕士 :2% 本科 :93% 大专:5%	5-9 年
信息化高级工程师	275,300	312,000	360,000	432,000	480,000	硕士 :2% 本科 :91% 大专:7%	3-7 年
信息化工程师	148,600	164,700	204,000	256,000	298,700	博士 :1% 硕士 :2% 本科:73% 大专:24%	1-5 年
信息化初级工程师	84,000	91,200	113,600	137,600	176,000	硕士 :3% 本科 :39% 大专:55% 职高:3%	3 年以内
计算机验证工程师	134,400	145,600	174,400	232,000	270,700	本科:71% 大专:29%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
桌面运维工程师	103,200	106,400	128,600	156,000	170,400	本科:30% 大专:70%	2-4 年

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

生产

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级生产总监	840,000	890,000	1,152,000	1,770,000	2,320,000	博士:25% 硕士:8% 本科:67%	10 年以上
生产总监	464,000	526,400	625,600	810,000	1,118,000	博士:7% 硕士:21% 本科:69% 大专:3%	7 年以上
生产高级经理	403,600	429,000	511,300	568,000	600,000	博士:4% 硕士:9% 本科:87%	5-9 年
生产经理	249,600	274,400	336,000	402,800	508,000	硕士:5% 本科:76% 大专:19%	3-8 年
生产主管	148,600	167,200	216,300	264,300	328,000	本科:59% 大专:39% 职高:2%	2-6 年
生产文员	80,300	89,100	107,200	140,000	170,800	本科:24% 大专:58% 高中:18%	3 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:18%	
设备工程师	143,800	158,600	180,000	227,300	276,100	本科:47% 大专:51% 职高:2%	6 年以内
维修工程师	96,000	105,400	118,400	139,200	164,500	硕士:5% 本科:18% 大专:59% 职高:18%	4 年以内
工艺高级工程师	246,400	285,000	360,000	448,000	480,000	博士:13% 硕士:26% 本科:55% 大专:6%	3-6 年
工艺工程师	138,000	153,400	187,600	240,000	292,000	硕士:11% 本科:68% 大专:21%	1-5 年
工艺初级工程师	90,100	93,600	112,800	130,000	144,000	硕士:4% 本科:50% 大专:42% 高中:4%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

质量

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量高级总监	879,600	952,000	1,344,000	1,540,000	1,650,000	硕士:23% 本科:77%	7 年以上
质量总监	576,000	602,000	745,500	939,200	1,056,000	博士 :8% 硕士 :5% 本科:84% 大专:3%	7 年以上
质量高级经理	404,000	440,000	536,000	630,000	704,000	硕士:17% 本科:83%	4 年以上
质量经理	280,000	300,000	356,800	429,000	504,000	博士 :1% 硕士 :9% 本科:83% 大专:8%	3-8 年
质量主管	156,000	169,300	206,900	251,300	300,000	硕士 :7% 本科 :72% 大专:21%	1-5 年
质量专员	98,600	108,000	140,400	176,400	209,000	硕士 :1% 本科 :63% 大专:34% 职高:2%	2 年以内
质量助理	69,500	75,400	92,800	108,000	122,100	本科:19% 大专:75% 高	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

48 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:6%	
化验主管	164,500	175,200	216,000	268,800	300,000	硕士:8% 本科:65% 大专:27%	1-5 年
综合仪器质检员(化验员)	82,400	91,000	116,800	152,000	179,200	硕士:1% 本科:29% 大专:66% 高中:5%	2 年以内
微生物化验员	75,300	87,000	116,800	143,000	178,500	本科:21% 大专:76% 职高:3%	2 年以内
理化化验员	91,200	94,400	123,100	154,400	182,400	本科:30% 大专:66% 职高:5%	3 年以内
药品化验员	86,400	93,600	116,800	151,200	185,600	硕士:3% 本科:46% 大专:51%	2 年以内
生物化验员	113,600	116,800	142,100	180,000	213,000	硕士:19% 本科:44% 大专:37%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:38%	
过程质量控制主管	N/A	164,000	240,000	275,300	N/A	本科:91% 大专:9%	2-4 年
过程质量控制专员 (巡检员)	88,000	96,900	120,000	165,500	187,200	本科:41% 大专:58% 高中:1%	3 年以内

EHS

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
EHS 经理	262,300	276,000	325,000	392,000	450,700	本科:86% 大专:14%	3-8 年
EHS 主管	175,200	193,900	231,300	299,000	336,000	本科:70% 大专:26% 职 高:5%	1-6 年
EHS 专员	95,200	102,300	128,600	156,000	186,300	本科:32% 大专:60% 高 中:8%	1-3 年

供应链

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
采购总监	466,700	494,000	568,000	644,000	792,000	本科:100%	6 年以上
采购高级经理	344,000	378,400	548,600	600,000	690,000	硕士 :5% 本科 :86% 大 专:10%	4-8 年
采购经理	214,300	236,000	310,400	401,300	462,500	本科:79% 大专:21%	3-8 年
采购主管	118,300	132,000	173,300	220,800	259,700	本科:62% 大专:37% 高 中:1%	1-5 年
采购专员	80,000	88,800	110,400	140,000	176,000	本科:38% 大专:54% 高 中:8%	2 年以内
采购助理	60,800	68,000	79,200	103,200	121,300	本科:25% 大专:65% 高 中:10%	2 年以内
库管	68,800	72,000	86,400	104,800	143,000	本科 :8% 大专 :54% 高	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

52 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:38%	

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

法务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
法务总监	560,000	598,400	720,000	936,000	1,118,400	硕士:47% 本科:53%	7 年以上
法务高级经理	440,800	488,900	580,000	700,000	830,400	硕士:20% 本科:75% 大专:5%	5-10 年
法务经理	267,300	288,000	348,000	413,500	464,000	硕士:10% 本科:87% 大专:3%	2-8 年
法务主管	196,700	210,000	255,700	310,900	344,000	硕士:5% 本科:92% 大专:3%	1-5 年
法务专员	124,800	136,000	162,400	194,100	224,000	硕士:12% 本科:88%	1-5 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

54 / 59

财务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
财务高级总监	1,080,000	1,152,000	1,400,000	1,680,000	1,903,700	硕士:11% 本科:89%	10 年以上
财务总监	624,000	688,000	821,300	960,000	1,048,000	硕士:16% 本科:79% 大专:4%	8 年以上
财务高级经理	403,800	455,000	585,000	710,000	826,700	本科:95% 大专:5%	5 年以上
财务经理	240,000	276,000	348,000	443,800	522,700	硕士:2% 本科:92% 大专:7%	4-9 年
财务主管	163,800	173,400	224,000	284,000	322,000	本科:90% 大专:10%	3-8 年
财务专员	96,000	110,400	137,600	172,000	201,300	本科:69% 大专:31%	1-5 年
财务助理	68,800	72,000	90,900	105,600	124,800	本科:27% 大专:70% 高中:3%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

55 / 59

人力

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源高级总监	960,000	1,050,000	1,392,300	1,728,000	2,028,000	硕士:7% 本科:89% 大专:2% 职高:2%	9 年以上
人力资源总监	550,500	592,700	762,700	933,300	1,050,000	硕士:13% 本科:85% 大专:2%	7 年以上
人力资源高级经理	360,000	410,000	540,000	626,700	730,000	硕士:1% 本科:95% 大专:3%	5 年以上
人力资源经理	232,000	250,100	312,000	392,000	462,000	硕士:2% 本科:91% 大专:6%	3-8 年
人力资源主管	134,100	144,000	180,000	231,400	275,400	本科:76% 大专:24%	1-5 年
人力资源专员	86,000	92,800	115,300	148,000	176,000	硕士:1% 本科:58% 大专:41%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

56 / 59

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源助理	59,200	66,900	79,200	104,000	123,700	本科:33% 大专:60% 高中:7%	2 年以内

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

弘明信诚免费版薪酬报告

行政

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
行政经理	198,800	211,200	276,000	344,900	429,000	本科:80% 大专:20%	5-8 年
行政主管	132,000	144,000	179,900	223,500	266,000	硕士 :2% 本科 :69% 大专:29%	1-6 年
行政专员	69,600	72,000	92,800	112,700	135,300	本科:37% 大专:55% 高中:8%	2 年以内
行政助理	52,800	57,600	68,900	87,600	105,600	本科:12% 大专:73% 高中:15%	2 年以内
前台	66,000	69,600	83,200	100,800	120,000	本科:13% 大专:72% 高中:16%	2 年以内
司机	79,200	84,100	98,000	120,000	142,400	本科 :3% 大专 :51% 高中:46%	5 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

58 / 59

更多信息：

2023 年制药薪酬报告变化说明，请访问网址：

https://www.brighthonest.com/page135?article_id=86

了解更多薪酬报告，请访问网址：<http://www.brighthonest.com/report>

或扫描二维码：

