

弘明信诚薪酬调研报告

——医疗器械行业

基准城市：一线

2024 年

弘明信诚（北京）管理咨询有限公司

Service@brighthonest.com

法律声明

知识产权：弘明信诚（北京）管理咨询有限公司（以下简称弘明信诚）保留本报告中所有的知识产权。禁止未经弘明信诚事先许可的擅自使用或复制。除非以书面形式另行同意，您不得公开或在任何发行材料中援引或包含本文件中所包含的信息。

责任限制：除非以书面形式另行约定，弘明信诚和其员工、董事、管理人员、代理人和分包商不为您使用本文件或其中的知识产权承担任何责任。

目录

1. 使用说明	1
2. 人均人力成本增长情况	5
3.分职能薪酬	7
公司事务	7
数据分析	10
销售	10
销售支持	18
准入	20
电商	21
客服	29
市场	31
海外市场	37
艺术设计	40
医学	43
研发	49
实验室	55
包装结构设计	56
技术支持	57
注册	59
IT	61
生产	67
生产工艺	71
质量	72
供应链	77
法务	81
财务	84
人力	87

1. 使用说明

数据来源:

本报告所使用的定量数据来自从公开渠道获得的招聘信息、企业年报。为了让薪酬调研报告具备使用价值,我们没有采集那些处于非正常经营状态的企业数据。非正常经营状态包括但不限于:长期亏损;因为内外部原因出现显著于行业的营业额或利润波动;可以预见处于难以持续经营状态;主营业务模式发生改变,导致人力资源政策和实践处于转型期;处于初创阶段等。

我们从合作企业获得关于市场薪酬的定性信息。这些数据不代表合作企业实际薪酬情况。我们综合考虑合作企业情况,参考使用合作企业的定性信息。因此,并非所有参与薪酬调研的合作企业所提供的信息都会影响薪酬报告数据。

我们承诺所获取的数据及获取数据所用技术、手段和过程符合中华人民共和国法律和法规规定。

数据计算和验证:

弘明信诚拥有独有的薪酬调研算法。这种算法基于我们对于薪酬工作多年的经验总结。为了确保数据的准确性,对每一份报告的结果,我们都会和合作伙伴一起,使用企业实际数据对报告数据进行验证。

数据呈现:

实际数值是经过市场薪酬采样获取的实际薪酬数值。

回归数值是以市场薪酬采样数据为依据,进行的回归数值,以提供一个连续职等的薪酬曲线。对以能力为职等区隔的职位序列,如研发、IT 研发,或存在职能、技术双通道的职位序列,基于市场操作实际,报告不提供回归数值。实际数值中,职等数量较少的职位序列,报告也不提供回归数值。

薪酬范围:

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

本报告所指的薪酬包含：固定工资、不带有特定补偿目的（特定补偿目的如：异地住房补贴、差旅包干补贴）的现金福利和明确约定额度（如额度在劳动合同中约定）的绩效奖金。如无特殊说明，长期激励、非现金福利、销售佣金、分红不包含在本报告薪酬范围中。

薪酬水平：

我们使用行业常用的分位值代表薪酬水平的高低。标准如下：

90 分位：代表市场上极高的薪酬水平。

75 分位：市场上较高水平的薪酬，具备一定吸引力。

50 分位：市场上中等水平薪酬。

25 分位：市场上较低水平的薪酬。

10 分位：市场极低水平的薪酬。

职位的薪酬样本数量不足时，薪酬报告无法提供 90 分位和 10 分位数据。

职位范围：

本报告不涉及操作工人岗位。

职位职等描述：

HCE 等级用以衡量不同组织规模中职位的等级。HCE 等级从 12 到 38 级。26 级以上岗位，等级受企业规模影响较大。在薪酬调研报告中，只涉及 12 到 31 级的岗位。HCE 级别和通常企业层级的对应关系如下表：

HCE 层级范围	等级定义
30-32	高层管理者，薪酬报告中的高级总监级/总监级*范围：
27-29	中高层管理者，薪酬报告中的总监级*范围
21-26	中层管理者/技术专家，薪酬报告中的经理级对标 21-23，高级经理级对标 24-26
17-20	有经验的个人贡献者或基层主管，薪酬报告中主管级对标 18-19
12-16	初级岗位，薪酬报告中的助理级对标 12-15，专员级对标 16-17

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

*报告中总监级别没有明确说明的，对标范围 27-29。

为方便对标，分职能序列岗位和专业技术序列岗位，各个等级的通用定义如下：

通用职能等级

适用于财务、法务、人力、行政等职能。这些职能的特点是职位等级显著受职位的组织影响层次（团队管理规模）影响。

等级	等级定义
总监	某个职能领域负责人或(当企业规模超过标准规模时)某个子职能领域负责人，职责对公司战略有正常的影响力（即合格的职能负责人）
高级经理	职能内，某子职能领域的专家，可独立制定，落实子职能领域的策略和战术。 职能条线的负责人，但是对组织战略的影响力较弱。
经理	职能内，某子职能领域的技术专才，在上级指导下，制定、落实子职能领域的策略和战术。 负责监管职能条线或子职能条线的日常运作，在战术制定和落地方面需要上级指导。
主管	独立开展专业性工作，工作不涉及或较少涉及战术和策略制定，具备一定独立判断力。 在明确的规则、制度下，对操作型（如操作工、司机）团队进行日常管理。
专员	专业性工作需要在他人在指导或复核下开展或所从事的工作专业性较少，以简单事务型工作为主。此层级的主要工作，可以由经过一年以内培训的应届本科生或专科生负责。
助理	从事简单事务型工作，一般不要求经验，除了沟通，文档操作等通用技能外，工作内容实质上不涉及大专及以上学历教育内容。

通用技术等级

适用于研发、艺术设计、IT 等职能。这些职能的特点是职位等级显著受任职者专业技能影响。

等级	等级定义
专家	公司内部所在领域的领军人物； 负责管理领域的重大而复杂的项目； 对领域内的技术、流程和工作方式做出改进甚至创新。
高级	为中级和初级员工提供指导和建议； 独立解决复杂问题和挑战；

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

等级	等级定义
	可以独立围绕长期目标，协调甚至管理资源，开展工作。
中级	具备相关的工作经验，能有效应用知识，在相对广泛的指引下完成工作； 在项目中可以承担明确的角色和职责，并对项目结果产生直接影响； 能够预见工作中的问题和风险，主动寻求支持。
初级	需要大学水平的理论知识或特定领域的高级操作技能来完成工作； 根据既定的程序和规则开展工作； 具备发现问题，并按照既定程序纠偏的能力； 围绕短期如月或天为周期的目标开展工作； 一般不需要相关工作经验。

职能等级和专业技术等级的对应关系参考表

职能等级	专业技术
总监	
高级经理	专家
经理	高级
主管	中级
专员	初级
助理	

地区系数：

我们提供了中国大陆地区 43 个城市的地区薪酬系数。为了更精准对标，这些地区系数分为销售类岗位和非销售类岗位。对部分城市，报告提供研发、医学、IT 职能地区薪酬系数。

2. 人均人力成本增长情况

薪酬涨幅

2023 年，短期薪酬项目内，国内上市企业中 71% 的企业人均人力成本出现增长。短期薪酬项目内，人均人力成本增长的中位值为 8%。

人力成本占比

人力成本占比使用用人费用率衡量，计算公式为 $\text{人力成本} / \text{销售额}$ 。

2023 年，国内上市企业用人费用率中位值为 25.6%。

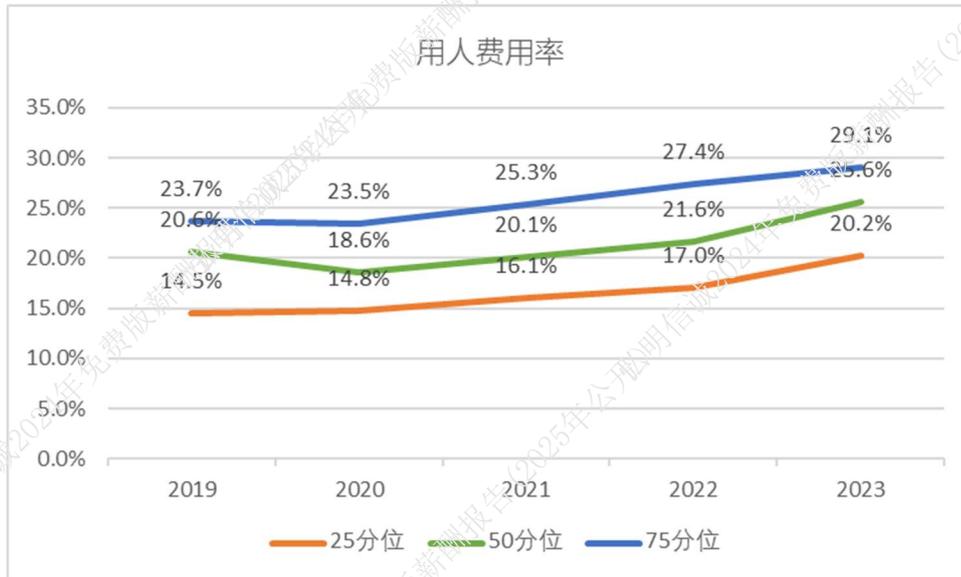


图 1: 2019-2023 用人费用率变动情况

人均贡献

人均贡献的计算方式为 $\text{销售额} / \text{员工数}$ 。

2023 年，国内上市企业人均贡献中位值为 72 万元。

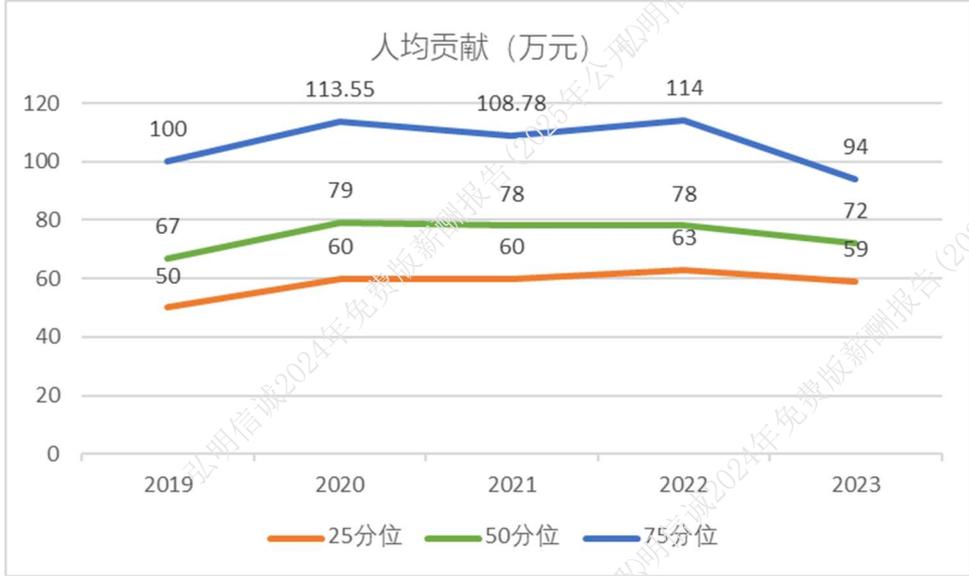


图 2：2019-2023 医疗器械行业人均贡献变动情况

3.分职能薪酬

公司事务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级政府事务总监	985,600	1,019,500	1,170,000	1,400,000	2,944,000	本科:100%	8 年以上
政府事务总监	600,000	648,000	768,000	912,000	1,195,000	硕士:5% 本科:79% 大专:16%	7 年以上
高级政府事务经理	326,500	342,000	392,000	483,500	524,800	本科:97% 大专:3%	5-8 年
政府事务经理	205,600	230,200	284,000	324,000	364,000	本科:94% 大专:6%	2-5 年
政府事务专员	156,800	166,100	185,600	240,000	267,800	硕士:21% 本科:75% 大专:4%	1-5 年
战略与行业研究总	N/A	1,200,000	1,483,200	1,830,000	N/A	硕士:29% 本科:71%	9 年以上

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
监							
战略与行业研究经理	420,000	456,000	486,700	562,300	640,000	硕士:71% 本科:29%	3-7 年
高级投资总监	N/A	1,008,000	1,200,000	1,680,000	N/A	硕士:33% 本科:67%	8 年以上
投资总监	585,000	696,000	868,000	1,104,000	1,243,300	博士:10% 硕士:52% 本科:38%	7-10 年
投资经理	N/A	416,000	480,000	541,300	N/A	硕士:27% 本科:73%	3-6 年
BD 总监	720,000	765,800	929,100	1,036,000	1,176,000	博士:3% 硕士:59% 本科:38%	6-8 年
高级 BD 经理	586,200	624,200	709,000	794,700	840,000	博士:14% 硕士:38% 本科:48%	5-8 年
BD 经理	332,900	352,000	432,000	517,800	630,000	博士:9% 硕士:50% 本科:41%	3-6 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:39% 大专:2%	
初级 BD 经理	240,000	259,200	296,000	344,000	400,400	硕士:33% 本科:67%	4 年以内
BD 分析师	N/A	260,000	294,900	336,000	N/A	博士:10% 硕士:50% 本科:40%	3 年以内
企业管理经理	251,300	269,700	343,000	420,000	480,000	硕士:20% 本科:65% 大专:15%	3-7 年

数据分析

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数据分析师	170,000	185,600	234,000	373,700	429,000	硕士:4% 本科:96%	1-5 年
初级数据分析师	94,400	104,500	136,000	172,000	224,000	本科:74% 大专:26%	2 年以内

销售

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医院和渠道综合销售总监	733,900	912,000	1,152,000	1,378,600	1,520,000	本科:68% 大专:32%	8 年以上
医院和渠道综合销售总监	448,000	480,000	588,000	716,000	800,000	硕士:2% 本科:78% 大专:20%	6 年以上
高级医院和渠道综合销售经理	299,800	325,000	388,400	464,000	552,000	硕士:1% 本科:66% 大专:34%	4-7 年
医院和渠道综合销售经理	171,400	180,000	232,000	290,000	336,000	本科:38% 大专:62%	2-5 年
高级医院和渠道综合销售业代	131,200	140,800	174,400	216,000	240,000	本科:30% 大专:67% 高中:3%	3 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医院和渠道综合销售业代	88,800	92,800	108,000	120,000	149,300	本科:17% 大专:76% 高中:6%	2 年以内
高级医院渠道经理(纯销)	324,800	355,300	440,000	528,000	600,000	硕士:3% 本科:63% 大专:34%	5-8 年
医院渠道经理(纯销)	172,000	180,000	232,000	292,700	350,400	本科:40% 大专:59%	2-5 年
高级医院渠道业代(纯销)	134,400	144,000	174,000	212,000	240,000	硕士:1% 本科:28% 大专:69% 职高:2%	3 年以内
医院渠道业代(纯销)	87,500	92,000	108,000	120,000	148,800	本科:7% 大专:83% 高中:10%	2 年以内
高级商业渠道销售总监(招商)	N/A	773,300	888,000	960,000	N/A	本科:50% 大专:50%	10 年以上
商业渠道销售总监	380,400	406,900	464,000	568,000	671,700	硕士:10% 本科:62% 大专:28%	5 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
(招商)						专:24% 职高:5%	
高级商业渠道销售经理(招商)	288,000	321,400	352,000	412,000	470,900	本科:60% 大专:38% 职高:2%	3-6 年
商业渠道销售经理(招商)	164,000	172,000	224,000	283,200	325,000	本科:34% 大专:65% 职高:1%	1-5 年
商业渠道销售业代(招商)	107,200	115,200	144,000	176,000	224,000	本科:20% 大专:77% 高中:3%	2 年以内
零售渠道总监(OTC)	N/A	560,000	874,700	944,000	N/A	本科:57% 大专:43%	6-8 年
高级零售渠道经理(OTC)	279,600	319,800	409,100	564,000	675,000	本科:52% 大专:43% 职高:5%	4-8 年
零售渠道经理(OTC)	176,000	206,400	242,700	328,000	360,000	本科:40% 大专:58% 高中:2%	3-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
零售渠道业代(OTC)	93,600	104,400	124,800	168,000	180,000	本科:12% 大专:67% 高中:21%	2 年以内
KA 零售渠道经理(OTC)	224,000	232,000	284,000	326,400	350,000	本科:33% 大专:67%	3-7 年
科研渠道销售总监	N/A	388,000	480,000	568,000	N/A	硕士:8% 本科:83% 大专:8%	4-8 年
高级科研渠道销售经理	238,000	273,000	325,000	367,500	456,800	硕士:10% 本科:74% 大专:17%	3-5 年
科研渠道销售经理	154,300	164,700	195,200	234,000	278,400	硕士:7% 本科:64% 大专:29%	3 年以内
科研渠道销售业代	108,800	113,600	129,600	149,300	191,100	硕士:7% 本科:36% 大专:57%	2 年以内

职位匹配说明:

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

- 1、医院和渠道综合销售职能同时负责医院终端和渠道(经销商或商业公司);
- 2、销售总监匹配全国负责人职位。销售经理匹配区域负责人。通常高级销售经理负责大区或省区，销售经理负责省区或城市。

注 1：表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度。

医院和渠道综合回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	959,500	1,140,400	1,437,600	1,764,000	1,934,700
32	827,500	974,700	1,225,400	1,500,000	1,654,000
31	713,700	833,100	1,044,400	1,275,600	1,414,100
30	615,600	712,100	890,200	1,084,700	1,208,900
29	530,900	608,600	758,800	922,400	1,033,500
28	457,900	520,200	646,800	784,400	883,600
27	394,900	444,600	551,300	667,000	755,400
26	340,600	380,000	469,900	567,200	645,800
25	293,800	324,800	400,500	482,300	552,100
24	253,400	277,600	341,400	410,200	472,000
23	218,500	237,300	291,000	348,800	403,500
22	188,500	202,800	248,000	296,600	345,000

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
21	162,600	173,400	211,400	252,200	294,900
20	140,200	148,200	180,200	214,500	252,100
19	120,900	126,600	153,600	182,400	215,600
18	104,300	108,200	130,900	155,100	184,300
17	89,900	92,500	111,600	131,900	157,500
16	77,600	79,100	95,100	112,100	134,700
15	66,900	67,600	81,100	95,400	115,100

销售支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
销售支持经理	N/A	232,800	336,000	426,400	N/A	本科:89% 大专:11%	3-7 年
销售支持主管	136,800	141,800	165,600	180,000	196,800	本科:73% 大专:27%	1-5 年
销售支持专员	92,800	96,600	111,800	120,000	141,300	本科:36% 大专:61% 高中:2%	2 年以内
销售支持助理	70,800	75,400	86,400	94,400	102,000	本科:21% 大专:71% 高中:7%	2 年以内
销售效率经理	344,000	370,000	452,700	511,300	572,000	本科:100%	5-9 年
销售效率主管	250,700	274,700	299,000	358,800	431,200	硕士:7% 本科:86% 大专:7%	3-7 年
销售效率专员	115,200	125,600	168,000	180,900	190,900	本科:71% 大专:29%	4 年以内
投标主管	N/A	164,600	195,700	220,000	N/A	本科:30% 大专:70%	1-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
投标专员	92,800	98,800	118,400	144,000	168,900	本科:45% 大专:55%	2 年以内

准入

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
准入高级经理	494,900	520,000	584,000	648,000	735,000	硕士:7% 本科:79% 大专:14%	4-6 年
准入经理	268,800	280,000	340,800	404,000	468,000	本科:86% 大专:14%	3-7 年
初级准入经理	211,200	216,000	240,000	288,800	300,000	本科:87% 大专:13%	3-6 年

电商

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商运营高级总监	720,000	812,000	1,008,000	1,176,000	1,372,000	硕士:1% 本科:76% 大专:22%	6 年以上
电商运营总监	444,000	464,000	568,000	680,000	800,000	本科:78% 大专:22%	5-9 年
电商运营高级经理	331,300	344,000	390,000	464,000	550,700	本科:78% 大专:22% 职高:1%	4-8 年
电商运营经理	228,000	236,000	284,000	324,000	360,000	本科:62% 大专:37%	3-7 年
电商运营主管	167,300	175,200	205,400	233,600	265,100	本科:48% 大专:51% 职高:1%	1-5 年
电商运营专员	94,400	103,200	124,800	149,500	175,200	本科:26% 大专:71% 高中:3%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商运营助理	71,200	77,600	92,800	104,000	117,300	本科:25% 大专:69% 高中:5%	2 年以内
电商网店店长(高级)	206,700	220,800	286,000	348,000	406,400	本科:38% 大专:57% 高中:5%	2-5 年
电商网店店长	145,700	161,100	190,700	232,000	275,200	本科:29% 大专:70% 职高:1%	1-5 年
电商网店店长(初级)	104,000	112,000	126,500	150,800	192,000	本科:20% 大专:77% 职高:3%	1-5 年
电商平台 KA 客户高级经理	456,000	469,300	520,000	603,000	756,000	本科:92% 大专:8%	4-7 年
电商平台 KA 客户经理	252,800	275,200	312,900	396,000	450,000	本科:56% 大专:44%	3-6 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商平台 KA 主管	161,500	170,900	204,200	244,000	276,000	本科:38% 大专:62%	1-5 年
电商平台 KA 业代	110,400	120,000	144,000	168,800	326,400	本科:25% 大专:75%	1-3 年
电商分销经理	236,000	276,000	344,000	394,400	420,000	本科:56% 大专:44%	4-7 年
电商分销主管	177,600	192,000	228,000	251,300	294,800	本科:32% 大专:68%	2-4 年
电商分销业代	115,200	124,800	140,000	168,000	177,300	本科:38% 大专:50% 职高:12%	1-3 年
新媒体电商运营高级经理	390,000	471,400	528,000	590,000	672,000	本科:86% 大专:14%	4-8 年
新媒体电商运营经理	240,000	260,000	324,000	372,700	420,000	本科:49% 大专:49% 职高:2%	3-7 年
新媒体电商运营主管	188,600	203,400	236,000	290,000	331,300	本科:53% 大专:45% 职高:2%	1-4 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
新媒体电商运营专员	96,000	110,400	139,200	168,800	182,000	本科:33% 大专:64% 高中:3%	2 年以内
新媒体电商运营助理	91,200	93,700	115,200	132,000	143,500	本科:19% 大专:81%	2 年以内
用户运营高级经理	443,400	477,600	559,000	600,000	696,000	硕士:4% 本科:92% 大专:4%	7-10 年
用户运营经理	284,000	325,000	388,000	455,000	494,000	本科:86% 大专:14%	4-8 年
用户运营主管	182,000	196,800	232,000	261,300	292,000	本科:77% 大专:23%	1-5 年
用户运营专员	113,400	127,200	164,000	186,300	207,200	本科:67% 大专:33%	3 年以内
直播运营高级经理	390,000	471,300	529,500	591,700	673,900	本科:86% 大专:14%	4-8 年
直播运营经理	240,000	260,000	324,000	375,000	432,000	本科:49% 大专:49% 职高:2%	3-7 年

[战略承接](#) |
 [人力资本标杆建立](#) |
 [薪酬体系搭建](#) |
 [绩效体系设计](#) |
 [人力运营体系搭建](#) |
 [人力信息系统建设](#)

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
直播运营主管	188,800	206,400	236,000	280,000	331,500	本科:49% 大专:49% 职高:2%	1-5 年
直播运营专员	115,200	124,800	145,600	169,000	180,000	本科:33% 大专:63% 高中:4%	2 年以内
达人商务高级经理	321,600	336,000	354,700	464,000	504,000	本科:71% 大专:29%	3-5 年
达人商务经理	239,200	257,600	292,000	324,000	348,000	本科:47% 大专:53%	2-5 年
达人商务主管	140,800	157,600	182,000	228,000	260,000	本科:39% 大专:60% 高中:1%	1-3 年
达人商务专员	104,000	109,700	125,500	148,000	174,900	本科:21% 大专:76% 高中:2%	2 年以内
主播 (中級)	132,000	140,800	172,000	208,000	232,000	本科:23% 大专:73% 职高:5%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
主播 (初级)	104,000	115,200	134,400	144,000	152,000	大专:71% 职高:29%	1 年以内
媒体投放经理	330,200	364,000	415,300	515,000	600,000	本科:100%	3-7 年
媒体投放高级优化师	228,300	240,500	288,600	348,000	412,400	本科:71% 大专:29%	2-5 年
媒体投放优化师	137,600	145,600	172,800	213,600	248,700	本科:54% 大专:46%	3 年以内
媒体投放初级优化师	94,400	100,500	125,400	151,200	171,200	本科:53% 大专:47%	2 年以内

注 1: 表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度;

注 2: 新媒体电商是指在短视频、直播, 兴趣电商平台从事电商运营的岗位, 这部分数据在电商职能中包括了;

注 3: 直播运营是指专门从事直播运营工作的岗位, 这部分数据在新媒体电商职能中包含了, 但没有包括在电商职能中。

国内电商回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	936,300	1,002,100	1,217,500	1,449,400	1,707,700
32	820,300	877,700	1,064,900	1,265,100	1,487,600
31	718,700	768,800	931,500	1,104,300	1,295,900
30	629,600	673,400	814,700	963,900	1,129,000
29	551,600	589,800	712,600	841,300	983,500
28	483,300	516,600	623,300	734,400	856,800
27	423,400	452,500	545,200	641,000	746,400
26	370,900	396,300	476,900	559,500	650,200
25	325,000	347,200	417,100	488,400	566,400
24	284,700	304,100	364,800	426,300	493,400
23	249,400	266,300	319,100	372,100	429,900
22	218,500	233,300	279,100	324,800	374,500

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
21	191,400	204,300	244,100	283,500	326,200
20	167,700	179,000	213,500	247,400	284,200
19	146,900	156,800	186,800	216,000	247,600
18	128,700	137,300	163,400	188,500	215,700
17	112,800	120,300	142,900	164,600	187,900
16	98,800	105,300	125,000	143,600	163,700
15	86,600	92,300	109,300	125,400	142,600
14	75,800	80,800	95,600	109,400	124,200
13	66,400	70,800	83,600	95,500	108,200
12	58,200	62,000	73,200	83,400	94,300

客服

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
国内电商客服高级经理	362,600	382,300	420,100	494,000	528,000	本科:73% 大专:27%	5-9 年
国内电商客服经理	227,200	235,600	289,600	334,700	360,000	本科:58% 大专:42%	4-8 年
国内电商客服主管	106,400	113,600	137,600	168,000	180,000	本科:16% 大专:78% 高中:6%	1-5 年
国内电商客服	75,400	80,200	91,200	100,800	116,000	本科:2% 大专:56% 高中:42%	2 年以内
语音/呼叫中心客服	77,600	82,400	94,300	111,800	137,600	本科:6% 大专:65% 高中:29%	1 年以内
投诉处理客服	79,200	83,200	100,800	120,000	139,500	本科:5% 大专:62% 高中:33%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质培	133,000	146,400	212,800	326,600	444,000	本科:71% 大专:29%	6 年以内

注 1: 表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度。

市场

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级中央市场总监	760,000	860,000	1,069,900	1,296,000	1,476,000	硕士:8% 本科:92%	8 年以上
中央市场总监	490,900	542,500	700,000	900,000	975,000	博士 :3% 硕士 :14% 本科:82% 大专:2%	6 年以上
高级中央市场经理	390,000	457,600	584,000	715,000	864,600	博士 :2% 硕士 :7% 本科:90% 大专:2%	6-10 年
中央市场经理	260,000	282,600	344,000	420,000	480,700	博士 :1% 硕士 :14% 本科:80% 大专:5%	5-8 年
中央市场主管	164,000	175,200	214,400	252,000	294,500	硕士 :9% 本科 :80% 大专:11%	1-5 年
中央市场专员	137,600	148,200	173,300	208,000	242,700	硕士 :8% 本科 :79% 大专:13%	1-3 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:13%	
中央市场助理	94,400	102,300	116,800	134,400	146,100	硕士:6% 本科:58% 大专:33% 职高:3%	2 年以内
产品总监	554,400	584,000	748,000	890,200	988,000	硕士:18% 本科:82%	8 年以上
高级产品经理	361,700	412,000	520,000	633,000	716,600	博士:4% 硕士:17% 本科:79%	4-8 年
产品经理	288,800	304,800	370,000	432,000	498,700	硕士:18% 本科:79% 大专:3%	3-6 年
产品主管	N/A	218,200	260,000	336,900	N/A	本科:100%	1-5 年
产品专员	156,800	168,000	196,800	258,400	279,700	硕士:4% 本科:96%	2 年以内
高级学术推广经理	388,000	404,000	504,000	584,000	627,600	博士:8% 硕士:12% 本科:81%	5-8 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
学术推广经理	272,000	286,700	336,000	412,000	473,700	博士:1% 硕士:19% 本科:75% 大专:5%	4-7年
学术推广主管	154,000	172,800	210,800	233,000	244,600	硕士:7% 本科:75% 大专:17%	1-5年
学术推广专员	139,600	150,800	177,600	243,000	280,000	硕士:10% 本科:74% 大专:15%	1-3年
总部推广经理	231,400	244,000	290,400	351,100	419,400	硕士:10% 本科:87% 大专:3%	4-6年
推广专员	108,000	115,200	142,400	180,000	204,500	本科:64% 大专:36%	3年以内
数字营销总监	432,000	464,000	625,500	888,800	1,072,000	本科:93% 大专:7%	6-10年
数字营销高级经理	377,100	418,900	510,000	588,000	675,100	硕士:2% 本科:87% 大专:11%	5-8年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数字营销经理	236,000	260,000	334,400	408,000	480,000	本科:85% 大专:15%	3-7年
数字营销主管	168,000	180,000	223,600	252,000	286,000	本科:73% 大专:27%	1-5年
数字营销专员	107,700	116,800	144,000	175,200	192,000	本科:54% 大专:45% 高中:1%	1-3年
数字营销助理	76,700	82,400	93,600	108,000	118,400	本科:41% 大专:57% 职高:1%	2年以内
高级区域学术经理	456,000	485,300	568,000	715,000	773,300	硕士:20% 本科:80%	5-8年
区域学术经理	240,000	260,000	327,300	384,000	442,000	博士:2% 硕士:6% 本科:88% 大专:5%	3-6年
区域学术主管	N/A	187,600	240,000	324,100	N/A	硕士:8% 本科:92%	1-5年
区域学术专员	140,800	162,400	195,000	253,900	366,000	硕士:7% 本科:83% 大专:10%	4年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位匹配说明:

- 1、中央市场包括多个子职能：品牌、产品、推广、媒介、学术的岗位及负责岗位职责涉及多个子职能的综合类，不包括通路企划，市场调研、数字营销和新媒体广告投放子职能；
- 2、总部和区域推广职能匹配负责消费者推广的岗位。

中央市场回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	958,000	1,097,700	1,432,200	1,811,100	2,070,600
32	849,600	970,100	1,258,100	1,584,400	1,811,200
31	753,500	857,300	1,105,200	1,386,100	1,584,300
30	668,200	757,700	970,900	1,212,600	1,385,900
29	592,600	669,600	852,900	1,060,900	1,212,300
28	525,600	591,800	749,200	928,100	1,060,500
27	466,100	523,000	658,200	811,900	927,600
26	413,400	462,200	578,200	710,300	811,400
25	366,600	408,500	507,900	621,400	709,800
24	325,100	361,000	446,200	543,600	620,900
23	288,300	319,000	391,900	475,600	543,100
22	255,700	281,900	344,300	416,100	475,100

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
21	226,800	249,200	302,500	364,000	415,600
20	201,100	220,200	265,700	318,400	363,500
19	178,400	194,600	233,400	278,600	318,000
18	158,200	172,000	205,000	243,700	278,200
17	140,300	152,000	180,100	213,200	243,300
16	124,400	134,300	158,200	186,500	212,800
15	110,300	118,700	139,000	163,200	186,200
14	97,800	104,900	122,100	142,800	162,900
13	86,800	92,700	107,300	124,900	142,500
12	77,000	81,900	94,200	109,300	124,600

海外市场

实际值

战略承接 |
 人力资本标杆建立 |
 薪酬体系搭建 |
 绩效体系设计 |
 人力运营体系搭建 |
 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
海外市场综合经理	304,100	327,100	388,800	469,300	528,000	硕士:7% 本科:85% 大专:7%	3-6 年
海外市场综合主管	204,000	216,000	236,800	276,000	300,000	本科:95% 大专:5%	1-5 年
海外市场综合专员	145,700	156,000	180,000	228,800	276,000	硕士:6% 本科:77% 大专:16%	4 年以内

海外市场回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
24	402,100	432,300	513,900	601,700	651,200
23	352,600	378,600	446,700	526,800	575,900
22	309,100	331,500	388,300	461,200	509,300
21	271,000	290,300	337,500	403,800	450,400
20	237,600	254,200	293,300	353,500	398,300
19	208,300	222,500	255,000	309,500	352,300
18	182,600	194,900	221,600	270,900	311,600
17	160,100	170,600	192,600	237,200	275,500
16	140,400	149,400	167,400	207,600	243,700
15	123,100	130,800	145,500	181,800	215,500
14	107,900	114,600	126,500	159,200	190,600

艺术设计

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
设计高级经理	270,900	284,000	336,000	381,300	481,900	本科:94% 大专:6%	5-9 年
高级设计师	288,000	307,200	360,000	420,000	480,000	本科:81% 大专:19%	4-7 年
设计师	170,700	180,000	228,000	267,200	300,000	本科:68% 大专:32%	1-5 年
初级设计师	101,600	110,400	137,600	172,000	201,600	本科:39% 大专:56% 高中:5%	1-5 年
助理设计师	70,400	77,300	89,600	106,700	135,700	本科:20% 大专:72% 高中:8%	2 年以内
工业设计专家	328,000	338,400	378,700	420,000	462,000	本科:68% 大专:32%	4-7 年
工业高级设计师	228,000	236,000	284,000	345,000	407,000	本科:67% 大专:32% 职高:1%	3-6 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工业设计师	142,400	155,800	182,000	224,000	268,000	本科:54% 大专:45% 职高:1%	1-5 年
工业初级设计师	93,600	101,200	118,400	152,800	182,400	本科:41% 大专:56% 高中:3%	3 年以内

职位匹配说明:

- 1: 工业设计包含了包装设计。

设计回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
23	424,400	444,400	544,000	631,600	681,200
22	345,500	363,600	444,100	518,300	567,900
21	281,300	297,500	362,600	425,400	473,500
20	229,000	243,400	296,100	349,100	394,700
19	186,400	199,200	241,700	286,500	329,100
18	151,800	162,900	197,400	235,200	274,400
17	123,600	133,300	161,200	193,000	228,800
16	100,600	109,100	131,600	158,400	190,700
15	81,900	89,200	107,400	130,000	159,000
14	66,700	73,000	87,700	106,700	132,600
13	54,300	59,700	71,600	87,600	110,500
12	44,200	48,900	58,500	71,900	92,100

[战略承接](#) |
 [人力资本标杆建立](#) |
 [薪酬体系搭建](#) |
 [绩效体系设计](#) |
 [人力运营体系搭建](#) |
 [人力信息系统建设](#)

医学

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医学总监	1,248,000	1,560,000	2,050,000	2,400,000	2,841,600	博士:45% 硕士:41% 本科:14%	10 年以上
医学总监	888,000	949,400	1,182,900	1,410,000	1,572,000	博士:26% 硕士:65% 本科:8%	6 年以上
高级医学经理	504,000	541,300	645,000	798,000	900,000	博士:15% 硕士:69% 本科:15% 大专:1%	4-6 年
医学经理	348,000	380,000	468,000	580,700	680,000	博士:6% 硕士:67% 本科:27%	3-6 年
医学主管	253,400	273,800	324,800	362,400	406,900	博士:6% 硕士:44% 本科:50%	1-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医学专员	156,000	168,000	195,000	234,000	304,500	博士:2% 硕士:38% 本科:54% 大专:6%	3 年以内
医学写作	170,400	180,000	230,400	288,000	348,000	博士:3% 硕士:48% 本科:45% 大专:3%	3 年以内
初级医学写作	120,000	127,200	140,800	168,000	176,500	硕士:27% 本科:73%	2 年以内
高级临床总监(上市前)	1,440,000	1,600,000	1,928,500	2,344,000	2,880,000	博士:42% 硕士:42% 本科:16%	10 年以上
临床总监(上市前)	896,000	960,000	1,148,200	1,368,000	1,470,600	博士:26% 硕士:72% 本科:2%	6 年以上
高级临床经理(上市前)	541,300	567,700	640,000	750,000	850,900	博士:7% 硕士:78% 本科:16%	4-7 年
临床经理(上市前)	379,900	406,500	469,100	525,000	600,000	博士:4% 硕士:77% 本科:	3-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:19%	
临床主管(上市前)	288,000	308,300	350,000	407,900	448,000	博士:2% 硕士:73% 本科:25%	1-5 年
临床专员(上市前)	215,800	225,300	260,000	296,000	412,000	博士:4% 硕士:60% 本科:36%	4 年以内
高级临床运营总监	N/A	1,069,300	1,368,000	1,741,100	N/A	博士:20% 硕士:40% 本科:40%	10 年以上
临床运营总监	776,000	824,000	1,020,000	1,176,000	1,307,000	博士:7% 硕士:60% 本科:34%	6 年以上
高级临床运营经理	485,300	532,000	661,800	784,000	858,000	博士:1% 硕士:35% 本科:64%	5-9 年
临床运营经理	348,000	372,700	460,000	552,000	648,000	博士:2% 硕士:31% 本科:	4-8 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:66% 大专:2%	
高级临床监查员 (SCRA)	223,800	234,000	282,600	348,000	408,000	硕士:7% 本科:85% 大专:8%	1-5 年
临床监查员 (CRA)	169,700	180,000	224,000	270,000	308,000	硕士:3% 本科:86% 大专:11%	3 年以内
临床试验助理 (CTA)	115,200	118,400	140,400	161,700	197,200	本科:78% 大专:22%	2 年以内
临床协调员 (CRC)	108,000	116,800	140,800	168,000	190,400	本科:36% 大专:64%	2 年以内
高级临床质量经理	N/A	625,600	696,700	744,000	N/A	本科:100%	5 年以上
临床质量经理	429,000	456,000	526,100	585,000	630,000	硕士:3% 本科:97%	4-8 年
临床质量主管	N/A	243,300	304,500	339,700	N/A	本科:100%	1-5 年
区域医学 (MSL) 经理	344,000	362,000	420,000	546,000	628,300	博士:4% 硕士:58% 本科:38%	2-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医学联络官 (MSL)	270,700	288,800	345,000	406,000	464,000	硕士:88% 本科:12%	1-3 年

职位匹配说明:

1、医学职能包含上市前和上市后医学子职能的岗位。

医学回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,689,900	1,994,300	2,605,000	3,134,400	3,510,500
32	1,466,300	1,718,500	2,228,700	2,678,900	3,013,900
31	1,272,400	1,480,800	1,906,700	2,289,600	2,587,600
30	1,104,100	1,276,000	1,631,200	1,956,900	2,221,600
29	958,000	1,099,600	1,395,600	1,672,500	1,907,300
28	831,300	947,500	1,193,900	1,429,400	1,637,500
27	721,300	816,500	1,021,500	1,221,700	1,405,900
26	625,900	703,600	873,900	1,044,200	1,207,000

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
25	543,100	606,300	747,600	892,400	1,036,300
24	471,300	522,400	639,600	762,700	889,700
23	408,900	450,200	547,200	651,900	763,800
22	354,800	387,900	468,200	557,200	655,800
21	307,900	334,300	400,500	476,200	563,000
20	267,200	288,000	342,700	407,000	483,400
19	231,800	248,200	293,200	347,900	415,000
18	201,200	213,900	250,800	297,300	356,300
17	174,600	184,300	214,600	254,100	305,900
16	151,500	158,800	183,600	217,200	262,600
15	131,400	136,900	157,100	185,600	225,500

研发

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医疗器械综合研发 高级总监	1,073,100	1,153,800	1,362,700	1,500,000	1,752,000	博士:27% 硕士:33% 本科:40%	10 年以上
医疗器械综合研发 总监	640,500	696,000	888,000	1,063,600	1,204,000	博士:15% 硕士:48% 本科:38%	7 年以上
医疗器械综合研发 经理	369,200	396,000	472,000	576,000	615,300	博士:2% 硕士:22% 本科:76%	5-9 年
医疗器械综合专家	548,700	560,000	688,000	793,000	1,110,000	博士:8% 硕士:38% 本科:54%	6 年以上
医疗器械综合高级 工程师	351,900	382,700	471,300	560,000	672,000	博士:4% 硕士:26% 本科:67% 大专:3%	4-7 年
医疗器械综合工程	227,300	240,000	299,000	360,000	420,000	博士:1% 硕士:14% 本科:	1-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师						科:76% 大专:9%	
医疗器械综合初级工程师	140,000	152,500	180,000	227,200	276,000	硕士:10% 本科:68% 大专:20% 职高:1%	1-5 年
机械研发专家	485,300	511,000	568,000	696,000	793,000	硕士:20% 本科:77% 大专:3%	4-7 年
机械研发高级工程师	325,000	354,300	416,000	480,000	550,700	博士:1% 硕士:17% 本科:81% 大专:1%	3-6 年
机械研发工程师	224,000	235,100	292,000	348,800	416,000	硕士:12% 本科:80% 大专:8%	1-5 年
机械研发初级工程师	140,800	152,800	182,000	230,600	284,000	硕士:11% 本科:74% 大专:15%	1-5 年
材料研发高级工程师	295,600	346,700	461,100	536,900	674,300	博士:12% 硕士:24% 本科:64%	3-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师						科:65%	
材料研发工程师	231,400	245,600	300,000	364,000	406,000	博士:2% 硕士:23% 本科:72% 大专:2%	1-5 年
材料研发初级工程师	140,800	156,100	176,000	209,600	261,500	硕士:28% 本科:68% 大专:4%	3 年以内
电子电气研发高级工程师	420,300	462,000	532,000	602,000	697,700	博士:7% 硕士:24% 本科:66% 大专:3%	4-8 年
电子电气研发工程师	268,000	285,000	353,500	432,000	506,300	硕士:22% 本科:70% 大专:8%	1-5 年
电子电气研发初级工程师	168,000	178,300	222,900	276,000	336,000	硕士:12% 本科:65% 大专:21% 职高:2%	1-5 年
光学研发高级工程	420,000	446,300	518,800	606,700	702,000	硕士:57% 本科:43%	3-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师							
光学研发工程师	239,800	253,400	290,300	365,000	420,000	硕士:33% 本科:67%	1-5 年
器械测试高级工程师	N/A	327,700	362,900	395,700	N/A	硕士:10% 本科:80% 大专:10%	3-6 年
器械测试工程师	172,800	185,700	241,100	278,400	312,000	硕士:6% 本科:83% 大专:11%	1-5 年
CT 研发工程师	375,200	392,800	441,300	501,700	540,000	博士:11% 硕士:56% 本科:33%	3-7 年
免疫法诊断试剂研发总监	631,100	681,300	812,000	960,000	1,648,000	博士:31% 硕士:62% 本科:8%	6 年以上
免疫法诊断试剂研发高级经理	352,000	372,700	502,700	600,000	756,000	博士:7% 硕士:41% 本科:52%	5-9 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
免疫法诊断试剂高级工程师	292,000	317,100	378,000	429,200	546,000	博士:9% 硕士:43% 本科:46% 大专:3%	3-6 年
免疫法诊断试剂工程师	206,700	216,000	248,700	292,000	348,000	博士:1% 硕士:48% 本科:51%	1-5 年
免疫法诊断试剂初级工程师	131,200	137,600	168,000	190,500	240,000	硕士:29% 本科:63% 大专:8%	3 年以内
分子诊断试剂高级工程师	344,000	390,000	480,000	572,000	644,000	博士:46% 硕士:54%	1-5 年
分子诊断试剂工程师	250,900	269,000	312,000	360,000	392,000	硕士:100%	1-5 年
分子诊断试剂初级工程师	157,600	167,300	201,000	232,000	251,300	硕士:67% 本科:29% 大专:5%	1-3 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
研发质量工程师	195,000	206,400	240,000	279,900	336,000	本科:88% 大专:12%	1-5 年
项目管理工程师	201,600	212,000	268,000	348,400	432,000	硕士:20% 本科:80%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、医疗器械综合是以机械、电子、电气、材料、整机等方向进行研发的岗位的集合，不包含光学、核物理研发岗位以及 CT 影像类产品研发岗位；
- 2、电子电气职能包括了电子电气、电气及有源整机开发职位；
- 3、器械测试不含传统计算机硬件测试部分；
- 4、诊断试剂综合包括了化学和免疫、分子诊断等方向进行研发的岗位；
- 5、如需要对职能做细化或合并，请联系服务顾问。

实验室

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
细胞/生物实验员	92,800	98,800	119,600	156,000	177,700	硕士:2% 本科:44% 大专:54%	2 年以内
分子生物学实验员	109,400	115,600	144,000	177,700	190,700	硕士:22% 本科:44% 大专:33%	2 年以内
动物实验员	110,300	120,000	143,900	169,000	186,300	硕士:10% 本科:49% 大专:39% 职高:2%	2 年以内

包装结构设计

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
包材研发高级工程师	232,200	260,000	309,400	340,700	386,400	硕士:6% 本科:56% 大专:38%	5 年以上
包材研发工程师	148,200	163,800	194,000	224,000	240,000	本科:60% 大专:40%	1-5 年
包材研发初级工程师	78,900	84,600	104,800	137,500	175,200	本科:27% 大专:40% 高中:33%	3 年以内

技术支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
技术支持高级经理	N/A	504,000	660,000	756,000	N/A	博士:11% 硕士:11% 本科:56% 大专:22%	5-9 年
技术支持经理	286,700	300,000	344,000	410,100	448,000	硕士:17% 本科:71% 大专:12%	4-8 年
技术支持(含售前)专家	280,000	290,000	328,000	392,000	504,000	硕士:6% 本科:81% 大专:12%	3-6 年
技术支持(含售前)高级工程师	204,000	224,000	265,800	343,300	412,000	硕士:14% 本科:65% 大专:22%	1-5 年
技术支持(含售前)工程师	130,400	140,400	168,000	192,000	238,000	硕士:11% 本科:55% 大专:34%	3 年以内
技术支持(含售前)初级	89,600	96,000	116,500	136,000	145,600	硕士:5% 本科:25% 大专:70%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
级工程师						专:66% 职高:5%	
售后经理	N/A	280,000	341,600	376,900	N/A	本科:82% 大专:18%	3-8 年
售后高级工程师	122,400	130,800	190,000	241,200	284,000	本科:47% 大专:45% 职高:7%	4 年以内
售后工程师	96,000	106,400	120,000	163,200	192,100	本科:28% 大专:69% 高中:3%	1-3 年
售后初级工程师	68,800	70,400	84,000	102,400	131,200	本科:11% 大专:83% 职高:6%	2 年以内
临床应用工程师	140,000	152,000	184,700	238,800	253,900	本科:53% 大专:47%	3 年以内

职位匹配说明:

- 1、技术支持综合包含售前、售后、维修三项子职能;
- 2、技术支持(含售前)是剔除了单纯售后和维修职能的综合型技术支持岗位;

- 3、售后职能包含维修；
- 4、临床应用是所有需要跟台技能的技术支持岗位和临床应用、临床支持类岗位的数据集合；
- 5、如需要对职能做细化，请联系服务顾问。

注册

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级注册经理	392,600	412,300	480,000	600,000	762,700	本科:100%	5 年以上
注册经理	285,000	299,000	344,000	430,000	516,000	本科:100%	5-8 年
注册工程师	172,000	180,000	232,000	288,000	324,900	硕士 :7% 本科 :79% 大专:14%	1-5 年
初级注册工程师	107,200	116,800	140,000	180,000	223,600	硕士 :6% 本科 :65% 大专:29%	3 年以内
海外注册总监	516,500	559,100	795,200	942,700	1,204,000	硕士:38% 本科:62%	7 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级海外注册经理	N/A	485,600	629,300	824,000	N/A	本科:100%	5-8 年
海外注册经理	312,000	336,000	426,000	490,000	608,000	硕士:12% 本科:88%	4-7 年
海外注册工程师	187,200	202,400	240,800	295,000	336,000	硕士 :2% 本科 :88% 大 专:10%	1-5 年
初级海外注册工程 师	128,000	134,400	158,400	182,500	215,900	本科:78% 大专:22%	1-3 年

IT

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
信息化高级总监	N/A	1,032,000	1,332,900	1,680,000	N/A	硕士:20% 本科:80%	10 年以上
信息化总监	541,300	600,000	798,000	925,700	1,120,000	硕士:4% 本科:91% 大专:4%	8 年以上
信息化高级经理	524,000	576,000	660,000	750,000	884,000	本科:100%	8 年以上
信息化经理	369,600	420,000	494,000	630,000	697,700	硕士:2% 本科:92% 大专:6%	6-10 年
信息化高级工程师	292,000	312,700	384,000	462,000	555,000	本科:92% 大专:8%	3-7 年
信息化工程师	164,000	172,000	224,000	276,000	320,000	硕士:2% 本科:72% 大专:26%	1-5 年
信息化初级工程师	92,800	97,200	120,000	144,000	175,900	本科:41% 大专:57% 职高:2%	1-5 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
计算机验证工程师	174,400	185,600	234,000	336,000	406,000	本科:93% 大专:7%	4 年以内
软件开发经理	N/A	453,800	508,800	566,500	N/A	硕士:10% 本科:90%	4-9 年
高级软件产品经理	388,800	410,700	480,000	570,000	1,008,000	硕士:24% 本科:76%	4-8 年
软件产品经理	263,800	284,000	336,000	374,000	408,800	硕士:20% 本科:73% 大专:7%	3-6 年
初级软件产品经理	144,000	168,800	220,900	260,000	293,300	硕士:7% 本科:86% 大专:7%	1-5 年
C#高级工程师	N/A	437,300	495,000	532,000	N/A	本科:100%	3-7 年
C#工程师	276,000	291,400	334,400	364,000	392,500	硕士:3% 本科:87% 大专:10%	2-5 年
C#初级工程师	172,000	182,000	213,600	242,700	276,100	本科:100%	1-3 年
C\C++高级工程师	400,000	420,000	504,000	595,800	756,000	硕士:9% 本科:91%	3-6 年

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
C\C++工程师	280,800	295,000	353,000	420,000	522,700	硕士:11% 本科:86% 大专:3%	1-5 年
C\C++初级工程师	180,000	195,000	228,000	260,000	355,300	硕士:19% 本科:78% 大专:3%	4 年以内
嵌入式软件开发高级工程师	392,000	416,000	507,000	584,000	681,300	硕士:13% 本科:85% 大专:2%	4-9 年
嵌入式软件开发工程师	268,000	288,000	344,000	421,200	476,000	硕士:9% 本科:86% 大专:5%	1-5 年
嵌入式软件开发初级工程师	174,400	186,300	224,000	266,700	313,400	硕士:6% 本科:83% 大专:11%	1-5 年
硬件产品经理	300,000	317,300	360,000	485,300	600,000	硕士:9% 本科:87% 大专:4%	3-7 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
硬件初级产品经理	147,500	168,000	195,000	268,100	327,300	本科:80% 大专:20%	4 年以内
硬件开发经理	406,900	432,000	518,000	585,000	736,000	硕士:9% 本科:91%	4-8 年
硬件开发专家	559,000	589,700	720,000	860,000	1,401,600	博士:5% 硕士:25% 本科:70%	5 年以上
硬件开发高级工程师	360,000	400,000	480,000	567,700	656,000	博士:3% 硕士:15% 本科:80% 大专:2%	4-8 年
硬件开发工程师	268,000	284,500	343,500	408,000	468,200	博士:1% 硕士:9% 本科:80% 大专:10%	1-5 年
硬件开发初级工程师	158,800	180,000	216,500	256,800	305,200	硕士:8% 本科:78% 大专:14%	1-5 年
医学图像处理高级工程师	480,000	532,000	640,000	775,000	833,900	博士:12% 硕士:84% 本科:4%	3-6 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医学图像处理工程师	336,000	352,000	444,000	540,000	600,000	博士:7% 硕士:50% 本科:43%	2-5年
医学图像处理初级工程师	240,000	260,500	292,000	391,900	460,100	硕士:58% 本科:42%	1-5年
白盒(测试开发)测试工程师	261,300	276,000	331,300	400,500	420,000	本科:100%	1-5年
软件测试(黑盒)高级工程师	278,000	290,000	345,000	437,600	532,000	本科:100%	3-7年
软件测试(黑盒)工程师	156,800	168,000	203,200	257,600	307,700	本科:90% 大专:8% 职高:2%	1-5年
软件测试(黑盒)初级工程师	91,200	96,000	117,300	134,400	140,000	本科:64% 大专:36%	2年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
硬件测试工程师	176,800	190,700	232,000	291,400	360,000	硕士 :3% 本科 :87% 大专 :10%	1-5 年
桌面运维工程师	117,000	124,800	150,000	176,700	204,000	本科 :52% 大专 :48%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、信息化职能包含：信息化建设、运维、erp 系统二次开发。
- 2、软件开发总监和软件开发经理包括了前后端的开发管理职位，不含机器学习和数据开发的管理职位；
- 3、软件产品职能不包含大数据、ERP 系统；
- 4、产品经理是职位而非级别，初级软件/硬件产品经理的薪酬级别可用于应届生薪酬参考；
- 5、硬件产品经理和市场部产品经理的差别在于没有市场相关职责如品牌、通路、推广等职责，偏重于研发需求管理；
- 6、硬件开发不包含数字或模拟集成电路设计，不包含 PCB layout 设计；
- 7、如需要对职能做细化，请联系服务顾问。

生产

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生产总监	462,900	524,000	660,000	808,000	936,000	硕士:10% 本科:85% 大专:5%	10 年以上
生产高级经理	290,000	306,800	360,000	525,000	584,000	本科:85% 大专:15%	7 年以上
生产经理	185,100	213,100	294,400	390,000	468,000	本科:57% 大专:42%	4-8 年
生产主管	156,000	165,000	232,000	308,000	350,000	硕士:2% 本科:49% 大专:49%	3-6 年
生产文员	67,200	69,600	76,000	91,200	106,400	本科:6% 大专:32% 高中:62%	2 年以内
设备工程师	168,000	176,800	218,400	284,000	336,000	本科:68% 大专:30% 职高:3%	3-6 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
维修工程师	N/A	101,400	133,900	156,300	N/A	本科:9% 大专:55% 职高:36%	3 年以内
生产计划经理	N/A	266,600	329,600	392,500	N/A	本科:91% 大专:9%	5 年以上
生产计划专员	109,500	116,700	139,200	190,700	221,000	本科:36% 大专:50% 高中:14%	4 年以内

生产回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	598,400	680,100	887,100	1,190,700	1,362,600
29	520,000	588,000	760,700	1,018,300	1,167,100
28	451,800	508,300	652,300	870,900	999,600
27	392,600	439,500	559,300	744,900	856,200
26	341,200	379,900	479,700	637,000	733,300
25	296,500	328,500	411,300	544,800	628,100
24	257,600	284,000	352,700	466,000	538,000
23	223,900	245,500	302,500	398,500	460,800
22	194,500	212,200	259,400	340,800	394,700
21	169,100	183,500	222,400	291,500	338,000
20	146,900	158,600	190,700	249,300	289,500
19	127,700	137,100	163,500	213,200	248,000

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
18	110,900	118,600	140,200	182,400	212,400
17	96,400	102,500	120,300	156,000	181,900
16	83,800	88,600	103,100	133,400	155,800
15	72,800	76,600	88,400	114,100	133,500
14	63,200	66,200	75,800	97,600	114,300
13	55,000	57,300	65,000	83,400	97,900

生产工艺

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工艺经理	251,300	288,900	344,000	393,900	448,000	本科:83% 大专:17%	6 年以上
高级工艺工程师	244,000	276,000	335,000	390,000	446,300	本科:97% 大专:3%	3-6 年
工艺工程师	168,800	180,000	229,700	288,000	335,000	硕士:2% 本科:76% 大专:22%	1-5 年
初级工艺工程师	114,400	120,000	140,000	163,200	214,700	硕士:3% 本科:50% 大专:47%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、生产工艺类岗位只包括机械、材料、电气和机电综合类岗位，以及 IE 工程师，不含化学、生物、生化类；
- 2、如需要对职能做细化，请联系服务顾问。

质量

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量总监	352,000	422,400	568,000	816,100	900,000	硕士:13% 本科:83% 大专:4%	5 年以上
质量高级经理	289,500	312,900	426,600	516,900	559,100	硕士:3% 本科:88% 大专:9%	4-9 年
质量经理	220,800	236,000	299,000	364,000	404,000	硕士:1% 本科:71% 大专:28%	3-7 年
质量主管	159,900	172,000	204,000	240,000	284,000	硕士:3% 本科:57% 大专:38% 高中:2%	2-6 年
质量专员	90,000	94,400	120,000	144,000	164,100	本科:28% 大专:61% 高中:11%	3 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量助理	69,800	72,000	84,100	92,800	96,000	本科:3% 大专:57% 高中:40%	2 年以内
化验主管	196,800	206,400	241,500	288,900	351,000	本科:78% 大专:22%	2-6 年
综合仪器质检员(化验员)	82,400	89,300	104,000	128,800	156,000	本科:29% 大专:65% 高中:6%	2 年以内
综合质检员	81,600	85,000	96,000	126,000	148,000	本科:9% 大专:55% 高中:36%	2 年以内
机电一体质检员	82,300	86,400	96,000	115,200	131,600	本科:3% 大专:73% 高中:24%	3 年以内
电子质检员	78,000	81,600	94,400	115,200	124,800	大专:56% 高中:44%	1-3 年
过程质量控制专员(巡检员)	76,400	80,800	91,200	101,400	123,100	本科:5% 大专:14% 高中:81%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
供应商质量管理工程师	156,000	169,000	200,700	232,000	261,300	本科:76% 大专:24%	3-7 年
QE 高级工程师	233,300	240,800	289,300	349,100	388,000	硕士:6% 本科:77% 大专:16%	3-6 年
QE 工程师	160,000	172,000	218,400	268,000	300,000	硕士:2% 本科:70% 大专:27% 高中:2%	1-5 年
QE 初级工程师	110,500	115,200	130,400	152,000	180,800	本科:39% 大专:57% 职高:4%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、综合仪器质检员(化验员)包括微生物、理化两类质检化验员;
- 2、综合质检员包括电子、电气、器械及整机机电一体类质检员。

质量回归值

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	508,900	596,700	829,400	1,154,300	1,283,800
29	452,000	525,500	723,000	992,100	1,102,900
28	401,400	462,700	630,200	852,800	947,600
27	356,500	407,500	549,400	733,000	814,100
26	316,600	358,800	478,900	630,000	699,500
25	281,200	316,000	417,500	541,500	600,900
24	249,700	278,200	363,900	465,400	516,300
23	221,800	245,000	317,200	400,100	443,600
22	197,000	215,700	276,500	343,900	381,100
21	174,900	190,000	241,100	295,600	327,400
20	155,400	167,300	210,100	254,000	281,300
19	138,000	147,300	183,200	218,400	241,700
18	122,500	129,700	159,700	187,700	207,600

战略承接 |
 人力资本标杆建立 |
 薪酬体系搭建 |
 绩效体系设计 |
 人力运营体系搭建 |
 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
17	108,800	114,200	139,200	161,300	178,400
16	96,700	100,600	121,300	138,700	153,300
15	85,800	88,600	105,800	119,200	131,700
14	76,200	78,000	92,200	102,400	113,100
13	67,700	68,700	80,400	88,000	97,200
12	60,100	60,500	70,100	75,700	83,500

供应链

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
仓储物流经理	213,600	228,000	292,000	375,000	456,000	本科:89% 大专:11%	5-8 年
物流专员	72,000	80,800	93,600	123,100	140,000	本科:14% 大专:61% 高中:25%	2 年以内
仓储主管	120,000	131,200	144,000	194,400	234,600	本科:35% 大专:60% 高中:5%	2-6 年
仓储专员	72,000	79,300	91,000	96,000	115,200	本科:6% 大专:75% 高中:19%	2 年以内
库管	69,600	72,800	86,400	100,300	116,100	本科:2% 大专:32% 高中:66%	2 年以内
采购经理	257,100	276,000	324,000	360,000	381,300	本科:87% 大专:13%	4-8 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
采购主管	154,300	163,900	176,000	195,700	220,300	本科:67% 大专:33%	1-5 年
采购专员	92,800	100,500	116,300	136,800	156,000	本科:36% 大专:62% 职高:2%	1-3 年
采购助理	70,800	76,800	92,100	100,500	113,600	本科:17% 大专:61% 高中:22%	3 年以内

采购回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
24	361,300	384,600	432,000	484,600	511,700
23	305,700	325,900	367,500	412,200	439,000
22	258,600	276,200	312,600	350,700	376,700
21	218,800	234,100	265,900	298,300	323,200
20	185,100	198,400	226,200	253,800	277,300
19	156,600	168,100	192,400	215,900	237,900
18	132,500	142,500	163,700	183,700	204,100
17	112,100	120,700	139,200	156,300	175,100
16	94,800	102,300	118,500	132,900	150,200
15	80,200	86,700	100,800	113,100	128,900
14	67,900	73,500	85,700	96,200	110,600
13	57,400	62,300	72,900	81,900	94,900

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
12	48,600	52,800	62,000	69,600	81,400

法务

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
法务总监	900,000	976,000	1,098,700	1,260,000	1,459,200	硕士:35% 本科:65%	10 年以上
法务高级经理	480,000	501,100	576,000	693,700	764,600	硕士:24% 本科:76%	5-9 年
法务经理	305,200	343,400	409,100	476,000	532,000	硕士:7% 本科:93%	4-7 年
法务主管	223,600	234,500	276,000	328,000	360,000	硕士:16% 本科:84%	3-6 年
法务专员	152,000	161,300	184,000	220,800	240,000	硕士:5% 本科:95%	1-3 年
法务助理	106,800	111,600	120,000	140,800	168,800	本科:100%	2 年以内

法务回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	1,086,100	1,182,400	1,380,000	1,607,300	1,796,800
29	939,100	1,020,300	1,188,100	1,385,700	1,550,200
28	812,100	880,400	1,022,900	1,194,600	1,337,500
27	702,200	759,700	880,700	1,029,800	1,154,000
26	607,200	655,600	758,200	887,800	995,600
25	525,100	565,700	652,800	765,400	859,000
24	454,000	488,200	562,000	659,800	741,100
23	392,600	421,200	483,900	568,800	639,400
22	339,500	363,500	416,600	490,400	551,700
21	293,600	313,700	358,700	422,800	476,000
20	253,800	270,700	308,800	364,500	410,700
19	219,500	233,500	265,800	314,200	354,300

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
18	189,800	201,500	228,900	270,900	305,700
17	164,100	173,900	197,100	233,500	263,700
16	141,900	150,100	169,700	201,300	227,600
15	122,700	129,500	146,100	173,500	196,300
14	106,100	111,700	125,800	149,600	169,400
13	91,800	96,400	108,300	129,000	146,100
12	79,300	83,200	93,200	111,200	126,100

财务

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
财务高级总监	1,168,000	1,260,000	1,440,000	1,600,000	2,060,000	硕士:3% 本科:97%	10 年以上
财务总监	630,000	697,800	900,000	1,080,000	1,200,000	硕士:12% 本科:86% 大专:2%	9 年以上
财务高级经理	391,000	420,000	540,000	675,000	792,000	硕士:3% 本科:95% 大专:2%	5 年以上
财务经理	276,000	290,000	340,700	408,000	494,800	硕士:1% 本科:97% 大专:2%	4-7 年
财务主管	160,000	175,200	208,000	238,900	258,100	本科:89% 大专:11%	2-6 年
财务专员	112,800	119,600	139,200	168,000	196,000	本科:78% 大专:22%	1-5 年
财务助理	76,800	81,700	94,900	110,100	126,000	本科:38% 大专:59% 职	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						高:3%	

财务回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,466,400	1,599,800	1,979,700	2,320,900	2,841,100
32	1,255,600	1,368,000	1,688,100	1,980,400	2,413,500
31	1,075,100	1,169,900	1,439,400	1,689,900	2,050,300
30	920,600	1,000,400	1,227,400	1,441,900	1,741,700
29	788,300	855,500	1,046,600	1,230,400	1,479,600
28	675,000	731,500	892,400	1,049,900	1,256,900
27	577,900	625,600	760,900	895,800	1,067,700
26	494,900	535,000	648,800	764,400	907,000
25	423,700	457,500	553,300	652,300	770,500
24	362,800	391,200	471,800	556,600	654,500
23	310,700	334,500	402,300	474,900	556,000
22	266,000	286,100	343,000	405,200	472,300

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
21	227,800	244,600	292,500	345,800	401,200
20	195,000	209,200	249,400	295,000	340,900
19	167,000	178,900	212,700	251,800	289,600
18	143,000	153,000	181,300	214,800	246,000
17	122,400	130,800	154,600	183,300	209,000
16	104,800	111,900	131,800	156,400	177,500
15	89,800	95,700	112,400	133,500	150,800
14	76,900	81,800	95,900	113,900	128,100
13	65,800	70,000	81,700	97,200	108,800
12	56,400	59,800	69,700	82,900	92,400

人力

实际值

战略承接 |
 人力资本标杆建立 |
 薪酬体系搭建 |
 绩效体系设计 |
 人力运营体系搭建 |
 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源高级总监	954,700	1,016,000	1,160,000	1,304,000	1,612,000	硕士:4% 本科:96%	10 年以上
人力资源总监	516,000	576,000	720,000	864,700	980,000	硕士:1% 本科:96% 大专:3%	8 年以上
人力资源高级经理	420,000	452,700	516,000	599,500	688,000	硕士:3% 本科:93% 大专:3%	6-10 年
人力资源经理	257,100	284,000	352,000	432,000	520,000	硕士:1% 本科:94% 大专:6%	5-8 年
人力资源主管	168,800	180,000	222,200	250,500	272,100	硕士:1% 本科:89% 大专:11%	3-7 年
人力资源专员	93,600	101,400	120,000	150,800	177,700	硕士:2% 本科:70% 大专:28% 高中:1%	1-3 年
人力资源助理	68,800	70,400	82,500	110,100	124,800	本科:25% 大专:69% 高中:6%	2 年以内

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:6%	

人力回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,277,300	1,408,600	1,666,800	1,863,100	2,234,100
32	1,098,300	1,208,500	1,431,200	1,610,600	1,925,300
31	944,500	1,036,900	1,228,900	1,392,300	1,659,100
30	812,100	889,600	1,055,200	1,203,600	1,429,700
29	698,400	763,300	906,100	1,040,400	1,232,100
28	600,500	654,800	778,000	899,400	1,061,700
27	516,400	561,800	668,000	777,500	915,000
26	444,000	482,000	573,600	672,100	788,500
25	381,800	413,600	492,500	581,000	679,500
24	328,300	354,800	422,900	502,300	585,500
23	282,300	304,400	363,100	434,200	504,600
22	242,800	261,200	311,800	375,400	434,800

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位
21	208,800	224,100	267,700	324,500	374,700
20	179,500	192,300	229,900	280,500	322,900
19	154,400	165,000	197,400	242,500	278,300
18	132,700	141,500	169,500	209,600	239,800
17	114,100	121,400	145,500	181,200	206,600
16	98,200	104,200	125,000	156,700	178,100
15	84,400	89,400	107,300	135,400	153,500
14	72,600	76,700	92,100	117,100	132,200
13	62,400	65,800	79,100	101,200	114,000
12	53,700	56,500	67,900	87,500	98,200

行政

实际值

战略承接 |
 人力资本标杆建立 |
 薪酬体系搭建 |
 绩效体系设计 |
 人力运营体系搭建 |
 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
行政经理	172,000	188,800	227,800	270,000	316,000	硕士:6% 本科:94%	4-7 年
行政主管	123,500	144,000	176,000	198,100	212,900	硕士:3% 本科:76% 大专:21%	2-5 年
行政专员	82,400	89,600	104,400	124,800	142,400	本科:43% 大专:52% 高中:5%	3 年以内
行政助理	60,800	65,600	70,800	86,700	110,100	本科:26% 大专:51% 高中:23%	1 年以内
前台	70,400	72,000	83,300	94,400	113,600	本科:10% 大专:72% 高中:18%	1 年以内
司机	89,600	93,600	110,400	128,000	158,400	本科:6% 大专:56% 高中:38%	5 年以内

行政回归值

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
24	233,900	264,700	336,700	385,700	421,300
23	204,700	230,800	289,600	333,400	367,800
22	179,100	201,300	249,000	288,200	321,100
21	156,700	175,500	214,200	249,100	280,300
20	137,100	153,000	184,200	215,300	244,700
19	120,000	133,400	158,400	186,100	213,600
18	105,000	116,400	136,200	160,900	186,400
17	91,900	101,500	117,200	139,000	162,800
16	80,400	88,500	100,800	120,200	142,100
15	70,400	77,100	86,700	103,900	124,000
14	61,600	67,300	74,500	89,800	108,300
13	53,900	58,600	64,100	77,600	94,500
12	47,100	51,100	55,100	67,100	82,500

战略承接 |
 人力资本标杆建立 |
 薪酬体系搭建 |
 绩效体系设计 |
 人力运营体系搭建 |
 人力信息系统建设

更多信息

了解更多薪酬报告，请访问网址: <https://www.brighthonest.com/report>

或扫描二维码:

