

弘明信诚薪酬调研报告

——医疗器械行业

基准城市：一线

2023 年

法律声明

知识产权：弘明信诚（北京）管理咨询有限公司（下简称弘明信诚）保留本报告中所有的知识产权。禁止未经弘明信诚事先许可的擅自使用或复制。除非以书面形式另行同意，您不得公开或在任何发行材料中援引或包含本文件中所包含的信息。

责任限制：除非以书面形式另行约定，弘明信诚和其员工、董事、管理人员、代理人和分包商不为您使用本文件或其中的知识产权承担任何责任。

目录

1. 使用说明.....	1
2. 人均人力成本增长情况.....	6
3.分职能薪酬.....	7
公司事务.....	7
数据分析.....	11
销售.....	12
销售支持.....	17
准入.....	19
市场.....	20
医学.....	25
研发.....	31
实验室.....	38
包装结构设计.....	39
技术支持.....	40
注册.....	42
IT.....	44
生产.....	50
生产工艺.....	53
质量.....	54
供应链.....	57
法务.....	60
财务.....	61
人力.....	63
行政.....	65
更多信息:	67

1. 使用说明

关于免费版报告：

本报告为免费版报告。基于薪酬市场实际，本报告包括了北京、上海、深圳三座薪酬水平相近城市的薪酬数据。

遵循人力资源市场实践，截至 2023 年，医疗器械行业电商和艺术设计职能的薪酬数据会加入快消和制药行业同职能的薪酬数据，电商客服职能的薪酬数据与制药、快消、互联网电商 3 个行业的薪酬数据混合。因此，医疗器械行业电商、艺术设计和电商客服的薪酬数据与快消行业接近或相同。由于 2023 年快消行业一线薪酬数据为付费数据。所以本报告中不含电商、艺术设计和电商客服职能。

数据来源：

本报告所使用的定量数据来自从公开渠道获得的招聘信息、企业年报。为了让薪酬调研报告具备使用价值，我们没有采集那些处于非正常经营状态的企业数据。非正常经营状态包括但不限于：长期亏损；因为内外部原因出现显著于行业的营业额或利润波动；可以预见处于难以持续经营状态；主营业务模式发生改变，导致人力资源政策和实践处于转型期；处于初创阶段等。

我们从合作企业获得关于市场薪酬的定性信息。这些数据不代表合作企业实际薪酬情况。我们综合考虑合作企业情况，参考使用合作企业的定性信息。因此，并非所有参与薪酬调研的合作企业所提供的信息都会影响薪酬报告数据。

我们承诺所获取的数据及获取数据所用技术、手段和过程符合中华人民共和国法律和法规规定。

数据计算和验证：

弘明信诚拥有独有的薪酬调研算法。这种算法基于我们对于薪酬工作多年的经验总结。为了确保数据的准确性，对每一份报告的结果，我们都会和合作伙伴一起，使用企业实际数据对报告数据进行

验证。

数据呈现：

实际数值是经过市场薪酬采样获取的实际薪酬数值。

回归数值是以市场薪酬采样数据为依据，进行的回归数值，以提供一个连续职等的薪酬曲线。对以能力为职等区隔的职位序列，如研发、IT 研发，或存在职能、技术双通道的职位序列，基于市场操作实际，报告不提供回归数值。实际数值中，职等数量较少的职位序列，报告也不提供回归数值。

薪酬范围：

本报告所指的薪酬包含：固定工资、不带有特定补偿目的（特定补偿目的如：异地住房补贴、差旅包干补贴）的现金福利和明确约定额度（如额度在劳动合同中约定）的绩效奖金。长期激励、非现金福利、销售佣金、分红不包含在本报告薪酬范围中。

薪酬水平：

我们使用行业常用的分位值代表薪酬水平的高低。标准如下：

90 分位：代表市场上极高的薪酬水平。

75 分位：市场上较高水平的薪酬，具备一定吸引力。

50 分位：市场上中等水平薪酬。

25 分位：市场上较低水平的薪酬。

10 分位：市场极低水平的薪酬。

职位的薪酬样本数量不足时，薪酬报告无法提供 90 分位和 10 分位数据。

职位范围：

本报告不涉及操作工人岗位。

职位职等描述：

HCE 等级用以衡量不同组织规模中职位的等级。HCE 等级从 12 到 38 级。26 级以上岗位，等

级受企业规模影响较大。在薪酬调研报告中，只涉及 12 到 31 级的岗位。HCE 级别和通常企业层级的对应关系如下表：

HCE 层级范围	等级定义
30-32	高层管理者，薪酬报告中的高级总监级/总监级*范围：
27-29	中高层管理者，薪酬报告中的总监级*范围
21-26	中层管理者/技术专家，薪酬报告中的经理级对标 21-23，高级经理级对标 24-26
17-20	有经验的个人贡献者或基层主管，薪酬报告中主管级对标 18-19
12-16	初级岗位，薪酬报告中的助理级对标 12-15，专员级对标 16-17

*报告中总监级别没有明确说明的，对标范围 27-29。

为方便对标，分职能序列岗位和专业技术序列岗位，各个等级的通用定义如下：

通用职能等级

适用于财务、法务、人力、行政等职能。这些职能的特点是职位等级显著受职位的组织影响层次（团队管理规模）影响。

等级	等级定义
总监	某个职能领域负责人或(当企业规模超过标准规模时)某个子职能领域负责人，职责对公司战略有正常的影响力（即合格的职能负责人）
高级经理	职能内，某子职能领域的专家，可独立制定，落实子职能领域的策略和战术。 职能条线的负责人，但是对组织战略的影响力较弱。
经理	职能内，某子职能领域的技术专才，在上级指导下，制定、落实子职能领域的策略和战术。 负责监管职能条线或子职能条线的日常运作，在战术制定和落地方面需要上级指导。
主管	独立开展专业性工作，工作不涉及或较少涉及战术和策略制定，具备一定独立判断力。 在明确的规则、制度下，对操作型（如操作工、司机）团队进行日常管理。
专员	专业性工作需要在他人在指导或复核下开展或所从事的工作专业性较少，以简单事务型工作为主。此层级的主要工作，可以由经过一年以内培训的应届本科生或专科生负责。
助理	从事简单事务型工作，一般不要求经验，除了沟通，文档操作等通用技能外，工作内容实质上不涉及大专及以上学历教育内容。

通用技术等级

适用于研发、艺术设计、IT 等职能。这些职能的特点是职位等级显著受任职者专业技能影响。

等级	等级定义
专家	公司内部所在领域的领军人物； 负责管理领域的重大而复杂的项目； 对领域内的技术、流程和工作方式做出改进甚至创新。
高级	为中级和初级员工提供指导和建议； 独立解决复杂问题和挑战； 可以独立围绕长期目标，协调甚至管理资源，开展工作。
中级	具备相关的工作经验，能有效应用知识，在相对广泛的指引下完成工作； 在项目中可以承担明确的角色和职责，并对项目结果产生直接影响； 能够预见工作中的问题和风险，主动寻求支持。
初级	需要大学水平的理论知识或特定领域的高级操作技能来完成工作； 根据既定的程序和规则开展工作； 具备发现问题，并按照既定程序纠偏的能力； 围绕短期如月或天为周期的目标开展工作； 一般不需要相关工作经验。

职能等级和专业技术等级的对应关系参考表

职能等级	专业技术
总监	
高级经理	专家
经理	高级
主管	中级
专员	初级
助理	

地区系数：

我们提供了中国大陆地区 43 个城市的地区薪酬系数。为了更精准对标，这些地区系数分为销售

类岗位和非销售类岗位。对部分城市，报告提供研发、医学职能地区薪酬系数。

2. 人均人力成本增长情况

2022 年上市公司人力成本变动情况在 2023 年当年仅提供给购买 2023 年薪酬报告的付费客户。

查询历年医疗器械行业上市公司人力成本变动信息，请访问网址：

https://www.brighthonest.com/reportinfo?product_id=95

3.分职能薪酬

公司事务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
政府事务总监	705,300	752,000	888,000	1,080,000	1,224,000	硕士:4% 本科:91% 大专:4%	8 年以上
高级政府事务经理	461,000	492,300	583,700	672,000	735,300	本科:86% 大专:14%	5-9 年
政府事务经理	285,600	300,000	360,000	459,000	555,300	硕士:2% 本科:94% 大专:4%	3-7 年
政府事务专员	N/A	183,100	228,000	252,400	N/A	硕士:9% 本科:91%	4 年以内
战略与行业研究经理	377,500	392,000	522,700	630,000	778,700	硕士:53% 本科:47%	3-8 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
战略与行业研究分析师	258,000	288,000	361,600	548,600	688,000	硕士:45% 本科:55%	4 年以内
高级投资总监	1,112,700	1,168,000	1,500,000	1,760,000	2,151,300	博士 :5% 硕士 :23% 本科:73%	7 年以上
投资总监	708,000	768,000	956,700	1,152,000	1,282,700	博士 :5% 硕士 :31% 本科:64%	6 年以上
高级投资经理	483,300	536,000	607,200	740,000	960,400	博士 :2% 硕士 :61% 本科:36%	5 年以上
投资经理	344,000	360,000	412,000	480,000	560,000	博士 :2% 硕士 :50% 本科:48%	2-6 年
高级 BD 总监	1,071,900	1,152,000	1,440,000	1,824,000	2,253,300	博士 :17% 硕士 :44% 本科:39%	8 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
BD 总监	755,700	820,000	944,000	1,112,700	1,229,000	博士:5% 硕士:63% 本科:32%	5 年以上
高级 BD 经理	490,000	548,600	655,100	720,000	800,000	博士:8% 硕士:57% 本科:35%	4-6 年
BD 经理	340,700	356,000	455,000	538,800	602,000	硕士:44% 本科:53% 大专:3%	3-6 年
初级 BD 经理	224,000	240,000	284,000	355,900	450,000	硕士:47% 本科:49% 大专:5%	4 年以内
BD 分析师	203,500	216,000	263,200	300,000	344,000	博士:3% 硕士:55% 本科:42%	3 年以内
专利管理经理	321,800	337,900	373,300	438,900	490,000	博士:6% 硕士:50% 本科:44%	4-7 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级专利工程师	268,000	298,200	396,700	462,000	540,000	硕士:46% 本科:54%	3-5 年
专利工程师	187,200	205,700	240,000	303,300	348,000	硕士:32% 本科:66% 大专:1%	2-4 年
初级专利工程师	111,700	116,800	140,800	178,200	196,000	硕士:20% 本科:72% 大专:8%	2 年以内
投标经理	296,000	312,900	364,100	420,000	536,000	本科:64% 大专:36%	3-8 年
投标主管	134,900	152,000	182,400	226,900	258,000	本科:64% 大专:32% 职高:5%	1-5 年
投标专员	94,400	102,900	121,600	152,000	176,000	本科:38% 大专:61% 职高:1%	1-3 年

数据分析

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数据分析高级经理	N/A	559,700	600,000	673,900	N/A	硕士:11% 本科:89%	5-8 年
数据分析经理	300,000	316,300	375,200	540,000	748,000	硕士:17% 本科:83%	3-5 年
高级数据分析师	288,000	312,000	364,400	464,000	612,000	博士:12% 硕士:41% 本科:47%	3-5 年
数据分析师	163,700	174,400	228,000	264,000	311,100	硕士:10% 本科:83% 大专:6%	4 年以内
初级数据分析师	103,200	112,000	132,500	163,200	185,600	硕士:3% 本科:48% 大专:48%	2 年以内

销售

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医院和渠道综合销售总监	839,100	960,000	1,152,000	1,416,700	1,568,000	硕士:9% 本科:87% 大专:4%	10 年以上
医院和渠道综合销售总监	493,300	536,000	652,000	744,000	893,300	本科:86% 大专:14%	6 年以上
高级医院和渠道综合销售经理	320,000	344,000	412,000	509,100	606,000	硕士:2% 本科:60% 大专:38%	5-7 年
医院和渠道综合销售经理	167,800	174,400	224,000	280,000	323,500	本科:37% 大专:63%	3-5 年
高级医院和渠道综合销售业代	120,000	135,200	170,400	201,600	232,000	硕士:1% 本科:22% 大专:74% 高中:4%	3 年以内
医院和渠道综合销售业代	87,500	91,200	106,000	116,800	134,400	本科:11% 大专:84% 高中:4%	2 年以内

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
售业代						中:5%	
高级医院渠道经理 (纯销)	344,000	372,000	448,000	540,000	644,000	硕士:2% 本科:68% 大 专:30%	4-7年
医院渠道经理(纯销)	172,000	180,000	234,000	300,000	348,000	硕士:2% 本科:34% 大 专:63% 高中:1%	2-5年
医院渠道KA经理(纯 销)	268,800	284,400	340,700	396,000	448,000	硕士:3% 本科:47% 大 专:50%	3-6年
高级医院渠道业代 (纯销)	120,000	135,600	170,900	208,000	234,600	硕士:1% 本科:20% 大 专:75% 高中:5%	3年以内
医院渠道业代(纯销)	88,000	91,200	104,800	117,600	137,300	本科:12% 大专:85% 高 中:3%	2年以内
商业渠道销售总监	380,000	396,000	472,000	580,000	648,000	本科:79% 大专:14% 职	6-8年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
(招商)						高:7%	
高级商业渠道销售经理(招商)	304,000	325,600	360,000	448,000	516,000	本科:49% 大专:51%	4-6 年
商业渠道销售经理(招商)	160,000	171,400	211,200	252,200	324,000	本科:27% 大专:71% 高中:2%	1-5 年
商业渠道销售业代(招商)	111,800	119,600	144,000	172,000	190,000	本科:24% 大专:70% 高中:6%	2 年以内
高级零售渠道总监(OTC)	N/A	872,000	1,063,300	1,240,200	N/A	硕士:10% 本科:90%	10 年以上
零售渠道总监(OTC)	445,100	468,400	564,000	606,700	750,000	本科:84% 大专:16%	6 年以上
高级零售渠道经理(OTC)	318,500	340,800	392,700	464,000	572,000	本科:60% 大专:40%	3-9 年
零售渠道经理(OTC)	168,000	174,700	227,200	292,000	348,000	硕士:1% 本科:36% 大	4 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:60% 职高:4%	
零售渠道业代(OTC)	96,000	104,000	118,400	156,800	180,000	本科:4% 大专:77% 高中:19%	2 年以内
KA 零售渠道经理(OTC)	208,000	224,000	255,700	320,000	384,000	本科:31% 大专:69%	4-6 年
KA 零售渠道业代(OTC)	N/A	92,800	104,800	116,800	N/A	本科:25% 大专:75%	1-2 年
高级科研渠道销售经理	276,300	312,000	368,000	464,000	568,000	硕士:11% 本科:62% 大专:26%	3-5 年
科研渠道销售经理	164,300	174,400	220,800	276,000	313,600	硕士:8% 本科:60% 大专:31% 职高:1%	3 年以内
科研渠道销售业代	112,800	117,600	134,400	152,000	190,700	硕士:5% 本科:44% 大专:48% 高中:3%	1 年以内

职位匹配说明:

- 1、医院和渠道综合销售职能同时负责医院终端和渠道(经销商或商业公司);
- 2、销售总监匹配全国负责人职位。销售经理匹配区域负责人。通常高级销售经理负责大区或省区, 销售经理负责省区或城市。

销售支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
销售支持经理	228,000	255,900	336,000	412,000	480,000	本科:83% 大专:17%	5-7 年
销售支持主管	115,200	122,900	164,800	188,700	295,000	本科:50% 大专:50%	2-4 年
销售支持专员	80,800	88,800	104,000	127,200	149,100	本科:28% 大专:68% 高中:4%	2 年以内
销售支持助理	67,200	70,400	90,700	104,000	118,400	本科:16% 大专:72% 高中:12%	2 年以内
销售效率总监	638,200	680,900	828,000	967,700	1,056,000	硕士:8% 本科:92%	7 年以上
高级销售效率经理	538,800	564,000	650,000	814,300	996,000	本科:100%	5-9 年
销售效率经理	306,300	329,300	390,000	490,000	577,300	硕士:5% 本科:93% 大专:2%	3-7 年
销售效率主管	179,700	192,000	221,100	266,600	292,000	本科:85% 大专:15%	3-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
销售效率专员	112,000	116,800	138,400	156,000	203,500	本科:68% 大专:32%	1-3 年

准入

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
准入总监	690,000	730,000	1,128,000	1,530,000	1,724,800	本科:90% 大专:10%	6 年以上
准入高级经理	538,200	564,000	664,100	770,000	938,700	本科:96% 大专:4%	5-10 年
准入经理	355,300	393,300	472,600	592,000	712,300	硕士 :2% 本科 :83% 大专:15%	2-5 年

市场

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级中央市场总监	960,000	1,048,000	1,265,300	1,642,700	1,800,000	博士 :5% 硕士 :18% 本科 :77%	10 年以上
中央市场总监	546,700	589,600	708,000	868,000	988,000	硕士 :8% 本科 :89% 大专 :3%	8 年以上
高级中央市场经理	392,000	434,000	534,000	634,700	800,000	博士 :1% 硕士 :13% 本科 :84% 大专 :1%	5-8 年
中央市场经理	261,600	284,700	348,000	420,000	480,000	博士 :1% 硕士 :12% 本科 :80% 大专 :7%	4-6 年
中央市场主管	176,000	188,900	228,000	273,300	308,000	博士 :1% 硕士 :10% 本科 :74% 大专 :16%	1-5 年
中央市场专员	127,400	136,000	168,000	205,000	232,600	硕士 :3% 本科 :74% 大专 :23%	1-3 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:23%	
产品总监	624,000	655,000	768,800	912,000	1,080,000	硕士:15% 本科:81% 大专:4%	6-8 年
高级产品经理	384,400	420,000	544,000	643,900	781,000	博士:2% 硕士:10% 本科:83% 大专:4%	5-8 年
产品经理	280,000	299,000	360,000	434,000	495,000	硕士:16% 本科:74% 大专:10%	3-6 年
产品主管	189,600	204,500	240,000	284,000	344,000	硕士:8% 本科:92%	2-4 年
产品专员	140,800	156,000	176,000	236,000	283,600	硕士:2% 本科:81% 大专:17%	3 年以内
学术推广总监	520,000	576,000	720,000	840,000	957,700	硕士:12% 本科:85% 大专:2%	8 年以上

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级学术推广经理	360,000	422,400	541,300	760,700	840,000	博士:4% 硕士:30% 本科:61% 大专:4%	5-9年
学术推广经理	266,000	285,600	351,000	432,000	499,200	博士:2% 硕士:10% 本科:79% 大专:8%	3-6年
学术推广主管	168,000	172,000	196,000	244,800	348,000	博士:3% 硕士:10% 本科:65% 大专:23%	1-5年
学术推广专员	115,200	128,600	163,200	198,800	232,000	硕士:3% 本科:74% 大专:23%	1-3年
高级总部推广经理	454,900	480,000	559,200	760,000	816,000	本科:100%	5-7年
总部推广经理	240,000	272,000	307,700	396,000	439,000	硕士:2% 本科:90% 大专:8%	3-7年
推广主管	162,900	168,800	180,000	213,600	240,000	本科:62% 大专:38%	2-4年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
推广专员	106,300	115,200	140,800	176,000	206,200	硕士:4% 本科:51% 大专:45%	1-3 年
高级区域学术经理	353,600	400,300	468,000	570,000	672,000	硕士:7% 本科:93%	5-8 年
区域学术经理	227,200	240,000	301,500	360,000	438,000	硕士:18% 本科:77% 大专:5%	4-6 年
区域学术专员	131,600	142,400	172,000	216,300	251,300	硕士:4% 本科:75% 大专:21%	1-3 年
区域推广经理	232,000	244,000	292,000	352,100	448,000	本科:88% 大专:12%	5-8 年
区域推广主管	N/A	176,000	233,600	273,600	N/A	本科:91% 大专:9%	3-5 年
区域推广专员	N/A	168,000	192,900	272,000	N/A	本科:67% 大专:33%	1-4 年

职位匹配说明:

- 1、中央市场包括多个子职能：品牌、产品、推广、媒介、学术的岗位及负责岗位职责涉及多个子职能的综合类，不包括通路企划，市场调研、数字营销和新媒体广告投放子职能；
- 2、总部和区域推广职能匹配负责消费者推广的岗位。

医学

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级医学总监	1,303,800	1,440,000	1,680,000	2,160,000	2,400,000	博士:41% 硕士:47% 本科:12%	10 年以上
医学总监	821,300	888,000	1,064,000	1,248,000	1,376,000	博士:38% 硕士:55% 本科:7%	8 年以上
高级医学经理	522,500	559,000	694,700	813,800	900,000	博士:3% 硕士:80% 本科:16%	5-7 年
医学经理	375,000	401,800	476,000	565,100	650,000	博士:7% 硕士:67% 本科:26%	3-6 年
医学主管	244,800	270,000	310,300	360,000	405,000	博士:3% 硕士:45% 本科:48% 大专:4%	1-5 年
医学专员	157,900	172,000	210,000	252,000	293,800	硕士:34% 本科:57% 大专:9%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:9%	
高级医学写作	252,000	276,000	331,600	360,000	429,000	博士:12% 硕士:56% 本科:31%	3-5 年
医学写作	160,000	172,000	232,000	280,000	309,300	博士:2% 硕士:44% 本科:49% 大专:5%	1-5 年
初级医学写作	107,200	112,000	149,600	176,000	220,500	博士:6% 硕士:12% 本科:76% 大专:6%	2 年以内
高级临床总监(上市前)	1,502,100	1,605,300	1,800,000	2,340,000	2,700,000	博士:38% 硕士:38% 本科:23%	8 年以上
临床总监(上市前)	952,000	1,016,000	1,200,000	1,440,000	1,733,300	博士:35% 硕士:57% 本科:8%	7 年以上
高级临床经理(上市)	514,300	556,400	680,000	813,800	924,000	博士:7% 硕士:78% 本科:	4-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
前)						科:16%	
临床经理(上市前)	396,000	416,200	508,000	592,700	720,000	博士:6% 硕士:73% 本科:20% 大专:1%	3-6 年
临床主管(上市前)	266,000	284,000	325,000	377,000	469,100	博士:5% 硕士:61% 本科:34%	1-5 年
临床专员(上市前)	192,800	216,000	246,400	288,400	320,000	硕士:66% 本科:28% 大专:6%	3 年以内
高级临床运营总监	1,173,800	1,280,000	1,659,800	2,060,000	2,360,000	博士:21% 硕士:68% 本科:12%	7 年以上
临床运营总监	832,000	900,000	1,040,000	1,224,000	1,440,000	博士:17% 硕士:54% 本科:29%	6 年以上
高级临床运营经理	498,300	538,600	660,000	800,000	960,000	博士:2% 硕士:44% 本科:	5-9 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						科:53% 大专:1%	
临床运营经理	336,000	356,000	442,000	534,100	630,000	博士:3% 硕士:24% 本科:69% 大专:4%	3-5 年
高级临床监查员 (SCRA)	224,000	240,000	307,700	351,000	399,300	硕士:5% 本科:82% 大专:13%	2-5 年
临床监查员 (CRA)	167,200	177,700	224,000	270,000	307,700	硕士:4% 本科:83% 大专:13%	2 年以内
临床试验助理 (CTA)	110,400	117,600	145,600	176,900	200,700	硕士:1% 本科:65% 大专:33%	2 年以内
临床协调员 (CRC)	111,400	117,000	143,000	168,000	195,000	本科:36% 大专:63% 职高:1%	2 年以内
临床质量总监	672,000	728,000	832,800	984,000	1,148,000	硕士:24% 本科:76%	6 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
高级临床质量经理	511,300	560,000	696,000	792,000	1,148,000	硕士:6% 本科:94%	5-7 年
临床质量经理	351,000	390,000	456,000	552,000	637,000	硕士:4% 本科:96%	3-6 年
临床质量主管	222,500	228,000	255,600	327,600	351,900	本科:100%	1-5 年
临床质量专员	182,400	201,200	224,000	260,000	290,000	本科:95% 大专:5%	3 年以内
临床数据经理	344,000	360,000	429,000	490,800	564,000	硕士:10% 本科:90%	4-8 年
临床数据管理员	173,300	185,700	232,000	292,000	316,300	硕士:9% 本科:88% 大专:3%	3 年以内
高级统计编程经理	480,000	511,300	567,300	668,000	700,000	硕士:27% 本科:73%	3-7 年
统计编程经理	384,000	400,000	455,400	518,900	602,000	硕士:16% 本科:84%	2-8 年
高级统计编程程序员	356,800	388,000	420,000	500,000	580,000	硕士:20% 本科:80%	4-6 年
统计编程程序员	239,600	252,000	294,000	336,000	392,000	硕士:10% 本科:90%	1-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
初级统计编程程序员	164,000	172,000	192,300	235,200	321,400	硕士:12% 本科:88%	1-3 年
统计经理	427,000	462,500	536,000	630,000	702,000	博士:7% 硕士:79% 本科:14%	5-8 年
高级统计师	403,900	429,800	536,000	688,000	912,000	硕士:85% 本科:15%	4-6 年
统计师	286,500	307,700	347,200	396,000	490,000	硕士:72% 本科:28%	1-4 年
初级统计师	153,600	177,400	216,000	261,300	292,000	硕士:69% 本科:27% 大专:4%	2 年以内
医学联络官 (MSL)	251,900	272,700	324,000	392,000	446,700	博士:2% 硕士:78% 本科:20%	1-5 年

职位匹配说明:

1、医学职能包含上市前和上市后医学子职能的岗位。

研发

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
医疗器械综合研发 高级总监	N/A	1,017,000	1,200,000	1,344,000	N/A	博士:11% 硕士:44% 本科:33% 大专:11%	8 年以上
医疗器械综合研发 总监	632,700	693,800	852,500	1,011,300	1,151,400	博士:9% 硕士:40% 本科:49% 大专:2%	7 年以上
医疗器械综合研发 高级经理	447,300	471,300	555,500	658,000	732,000	博士:4% 硕士:32% 本科:63% 大专:1%	5-10 年
医疗器械综合研发 经理	420,000	450,000	495,000	590,000	690,000	硕士:46% 本科:54%	3-8 年
机械研发专家	462,000	480,000	532,000	588,000	740,000	博士:4% 硕士:18% 本科:76% 大专:2%	4-8 年
机械研发高级工程	338,800	355,300	410,000	480,000	580,000	博士:5% 硕士:17% 本科:	2-8 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师						科:76% 大专:2%	
机械研发工程师	232,300	247,300	296,000	360,000	420,000	博士:3% 硕士:13% 本科:78% 大专:7%	1-5 年
机械研发初级工程师	156,000	168,000	192,000	232,000	307,700	硕士:10% 本科:73% 大专:16% 职高:1%	3 年以内
材料研发专家	416,000	437,700	504,000	630,000	792,000	博士:30% 硕士:45% 本科:25%	4-6 年
材料研发高级工程师	352,000	368,400	408,000	500,000	568,000	博士:30% 硕士:56% 本科:11% 大专:4%	3-5 年
材料研发工程师	227,300	240,000	284,000	336,000	378,000	硕士:36% 本科:60% 大专:4%	1-5 年
材料研发初级工程	136,000	144,000	171,100	194,100	260,000	硕士:34% 本科:59% 大专:7%	2 年以内

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师						专:7%	
电子电气研发专家	590,000	616,000	680,000	840,000	924,000	硕士:31% 本科:69%	5-8年
电子电气研发高级工程师	410,700	455,000	520,000	576,000	650,000	博士:4% 硕士:22% 本科:67% 大专:7%	4-7年
电子电气研发工程师	280,000	300,000	361,000	420,000	480,000	博士:1% 硕士:20% 本科:75% 大专:5%	1-5年
电子电气研发初级工程师	164,700	172,800	212,700	257,200	335,100	硕士:10% 本科:71% 大专:17% 职高:1%	3年以内
光学研发高级工程师	472,000	500,000	560,000	646,200	816,700	硕士:20% 本科:80%	4-7年
光学研发工程师	331,300	352,000	412,000	464,000	510,000	硕士:39% 本科:61%	2-5年
光学研发初级工程师	192,000	207,200	261,000	336,000	377,000	博士:3% 硕士:26% 本科:71%	3年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师						科:68% 大专:3%	
器械测试高级工程师	274,000	312,700	354,000	396,000	465,000	本科:100%	4-8 年
器械测试工程师	163,800	172,800	208,000	279,900	336,000	硕士:2% 本科:89% 大专:9%	2-4 年
器械测试初级工程师	90,100	96,000	112,800	130,000	156,800	本科:25% 大专:75%	2 年以内
CT 研发工程师	315,500	348,000	412,000	480,000	532,000	博士:4% 硕士:24% 本科:72%	2-6 年
CT 研发初级工程师	205,300	224,200	271,200	314,400	400,000	硕士:17% 本科:75% 大专:8%	1-5 年
免疫法诊断试剂研	649,100	680,000	792,000	1,028,800	1,120,000	博士:23% 硕士:55% 本	6 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
发总监						科:23%	
免疫法诊断试剂研发高级经理	410,700	447,300	551,200	648,000	780,000	博士:11% 硕士:54% 本科:36%	5 年以上
免疫法诊断试剂研发经理	N/A	352,000	456,000	592,000	N/A	硕士:50% 本科:50%	3-8 年
免疫法诊断试剂专家	N/A	600,000	700,000	778,700	N/A	博士:33% 硕士:67%	5-8 年
免疫法诊断试剂高级工程师	268,000	292,000	365,600	455,000	576,000	博士:2% 硕士:51% 本科:47%	4-6 年
免疫法诊断试剂工程师	189,300	203,200	240,000	312,000	365,000	硕士:36% 本科:60% 大专:4%	1-5 年
免疫法诊断试剂初	125,500	134,400	157,800	179,200	214,400	硕士:12% 本科:73% 大专:15%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
级工程师						专:15%	
分子诊断试剂研发 总监	N/A	546,000	780,000	860,000	N/A	博士:20% 硕士:50% 本科:30%	5 年以上
分子诊断试剂研发 经理	331,200	346,900	410,700	555,000	864,000	硕士:83% 本科:17%	4-7 年
分子诊断试剂高级 工程师	319,400	350,300	464,800	580,000	632,700	博士:39% 硕士:50% 本科:11%	1-5 年
分子诊断试剂工程 师	255,200	276,000	326,000	382,700	430,200	博士:9% 硕士:65% 本科:26%	1-5 年
分子诊断试剂初级 工程师	163,200	172,800	206,300	240,000	312,000	硕士:39% 本科:57% 大专:4%	1-5 年
研发质量高级工程	282,100	297,300	392,000	480,000	541,300	硕士:8% 本科:92%	2-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
师							
研发质量工程师	204,300	216,000	271,600	313,700	360,000	硕士:8% 本科:83% 大专:9%	1-5 年
研发质量初级工程师	133,900	146,100	172,000	201,400	244,000	硕士:13% 本科:67% 大专:20%	1-3 年
项目管理工程师	162,300	176,000	220,800	256,700	273,600	硕士:19% 本科:75% 大专:6%	1-5 年

职位匹配说明:

- 1、医疗器械综合是以机械、电子、电气、材料、整机等方向进行研发的岗位的集合，不包含光学、核物理研发岗位以及 CT 影像类产品研发岗位；
- 2、电子电气职能包括了电子电气、电气及有源整机开发职位；
- 3、器械测试不含传统计算机硬件测试部分。

实验室

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生物实验主管	168,000	172,000	198,300	250,100	276,200	硕士:32% 本科:63% 大专:5%	1-5 年
细胞/生物实验员	96,000	104,000	134,400	169,000	191,700	硕士:4% 本科:43% 大专:51% 职高:1%	2 年以内
分子生物学实验员	115,200	128,000	148,400	180,000	448,300	博士:7% 硕士:10% 本科:50% 大专:33%	1 年以内
动物实验员	104,800	113,500	140,800	177,700	201,600	硕士:4% 本科:47% 大专:48% 职高:1%	2 年以内

包装结构设计

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
包材研发高级工程师	271,800	283,400	316,300	345,300	444,000	硕士:8% 本科:62% 大专:31%	5-8 年
包材研发工程师	137,600	152,000	176,800	216,000	251,300	硕士:3% 本科:58% 大专:37% 职高:2%	1-5 年
包材研发初级工程师	80,800	86,400	103,200	115,300	209,300	本科:37% 大专:53% 高中:11%	2 年以内

技术支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
技术支持经理	213,600	228,000	284,000	331,300	360,000	硕士:7% 本科:80% 大专:13%	3-5 年
技术支持(含售前)高级工程师	226,800	249,300	292,000	353,700	405,600	硕士:20% 本科:74% 大专:6%	2-5 年
技术支持(含售前)工程师	129,600	139,200	169,000	215,000	252,000	硕士:10% 本科:51% 大专:38% 职高:2%	1-3 年
技术支持(含售前)初级工程师	84,800	91,200	100,800	120,000	151,200	硕士:6% 本科:21% 大专:70% 职高:3%	2 年以内
售后高级工程师	175,200	192,000	232,000	253,900	289,300	硕士:5% 本科:54% 大专:37% 职高:5%	1-4 年
售后工程师	96,000	106,400	131,200	168,800	194,100	硕士:1% 本科:23% 大专:76%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:72% 高中:4%	
售后初级工程师	72,000	78,000	91,200	104,000	130,000	本科:3% 大专:81% 高中:16%	2 年以内
跟台技术支持工程师	162,800	172,000	221,000	255,000	284,000	本科:84% 大专:16%	3 年以内
跟台技术支持初级工程师	92,800	96,000	120,000	168,800	192,500	本科:27% 大专:60% 职高:13%	2 年以内

职位匹配说明:

- 1、技术支持综合包含售前、售后、维修三项子职能;
- 2、技术支持(含售前)是剔除了单纯售后和维修职能的技术支持岗位的综合;
- 3、售后职能包含维修;
- 4、跟台是所有需要跟台技能的技术支持岗位数据。

注册

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
注册总监	640,000	697,000	860,000	1,032,600	1,168,000	硕士:25% 本科:74% 大专:2%	7 年以上
高级注册经理	475,600	539,600	640,000	756,000	858,300	硕士:16% 本科:78% 大专:5%	4-9 年
注册经理	325,000	344,000	412,000	499,200	582,800	硕士:18% 本科:80% 大专:1%	3-7 年
注册主管	229,100	243,100	300,000	347,800	384,000	硕士:11% 本科:84% 大专:5%	1-5 年
注册专员	147,300	163,200	195,000	234,000	270,000	硕士:8% 本科:77% 大专:15%	3 年以内
注册助理	98,700	110,400	128,600	163,200	180,000	硕士:6% 本科:72% 大专:	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:21%	
海外注册总监	729,700	776,000	910,000	1,098,700	1,248,000	博士:2% 硕士:33% 本科:65%	6 年以上
高级海外注册经理	418,700	470,600	643,100	784,000	888,000	硕士:16% 本科:84%	3-8 年
海外注册经理	336,000	360,000	445,000	532,000	615,300	博士:1% 硕士:19% 本科:79% 大专:1%	2-8 年
海外注册主管	245,200	259,200	307,700	372,700	420,000	硕士:13% 本科:81% 大专:6%	6 年以内
海外注册专员	173,600	185,600	219,300	257,300	292,800	硕士:19% 本科:70% 大专:11%	3 年以内
海外注册助理	120,000	129,600	144,000	182,000	240,000	硕士:12% 本科:79% 大专:9%	3 年以内

IT

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
信息化总监	540,000	593,100	792,000	1,019,100	1,248,000	本科:100%	9 年以上
信息化高级经理	532,000	550,300	600,000	670,000	710,000	本科:100%	5-9 年
信息化经理	320,300	338,000	401,700	480,000	557,200	硕士 :3% 本科 :95% 大专:3%	5-9 年
信息化高级工程师	305,000	330,400	378,900	440,000	480,600	硕士 :4% 本科 :90% 大专:6%	3-7 年
信息化工程师	171,400	182,000	230,400	280,000	322,000	博士 :1% 硕士 :3% 本科:76% 大专:20%	1-5 年
信息化初级工程师	92,800	98,800	120,000	152,500	178,700	硕士 :3% 本科 :49% 大专:46% 职高:1%	3 年以内
软件开发高级经理	492,000	517,300	663,000	780,000	824,300	硕士:14% 本科:86%	5-10 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
软件开发经理	N/A	440,300	669,900	800,000	N/A	硕士:27% 本科:73%	3-8 年
软件产品经理	216,000	236,000	284,000	325,000	450,700	硕士:3% 本科:87% 大专:10%	1-5 年
初级软件产品经理	115,200	125,600	164,000	180,000	344,900	本科:75% 大专:20% 高中:5%	3 年以内
C#高级工程师	356,200	375,000	414,400	471,300	515,000	硕士:11% 本科:83% 大专:6%	3-5 年
C#工程师	208,000	227,300	292,800	346,700	364,000	硕士:4% 本科:83% 大专:12%	1-4 年
C#初级工程师	153,600	161,300	200,000	227,200	242,700	本科:78% 大专:22%	1-3 年
C\C++专家	450,000	495,200	656,000	720,000	840,000	硕士:14% 本科:86%	5-8 年
C\C++高级工程师	364,000	396,000	480,000	592,700	665,000	硕士:15% 本科:72% 大专:13%	4-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:13%	
C\C++工程师	276,000	290,400	348,000	432,000	487,000	硕士:4% 本科:90% 大专:6%	1-5 年
C\C++初级工程师	171,400	180,000	217,900	264,000	329,300	硕士:7% 本科:81% 大专:12%	3 年以内
嵌入式软件开发专家	496,900	525,000	588,000	676,700	808,000	硕士:7% 本科:88% 大专:5%	4-6 年
嵌入式软件开发高级工程师	388,000	408,000	475,700	546,000	631,000	硕士:20% 本科:78% 大专:2%	4-6 年
嵌入式软件开发工程师	268,000	288,000	337,900	404,000	450,000	硕士:6% 本科:87% 大专:7%	1-5 年
嵌入式软件开发初级工程师	180,000	196,800	235,200	294,900	363,300	硕士:6% 本科:79% 大专:15%	1-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
级工程师						专:15%	
硬件产品经理	228,000	246,000	320,000	400,000	480,000	硕士:4% 本科:93% 大专:4%	3-6 年
硬件开发高级经理	460,800	480,000	615,000	681,300	984,500	硕士:6% 本科:94%	5-8 年
硬件开发专家	518,700	546,700	600,000	696,000	784,000	博士:14% 硕士:24% 本科:59% 大专:2%	5-9 年
硬件开发高级工程师	351,400	378,000	429,000	486,700	546,000	硕士:11% 本科:84% 大专:5%	4-6 年
硬件开发工程师	236,000	256,000	312,000	365,700	480,000	博士:1% 硕士:10% 本科:78% 大专:12%	1-5 年
硬件开发初级工程师	152,500	168,000	193,000	252,000	332,000	博士:1% 硕士:8% 本科:69% 大专:22%	4 年以内

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数字/模拟集成电路设计高级工程师	533,300	576,000	720,000	984,000	1,064,000	硕士:33% 本科:67%	4-7年
数字/模拟集成电路设计工程师	388,000	414,000	520,000	675,000	784,000	博士:8% 硕士:23% 本科:70%	1-5年
数字/模拟集成电路设计初级工程师	251,300	276,000	325,400	360,000	408,000	硕士:33% 本科:67%	1-5年
医学图像处理高级工程师	540,000	576,000	676,700	770,000	864,000	博士:11% 硕士:61% 本科:27%	3-5年
医学图像处理工程师	372,700	404,000	480,000	560,000	653,300	博士:4% 硕士:64% 本科:32%	1-5年
医学图像处理初级工程师	268,000	283,200	324,000	367,600	468,000	硕士:48% 本科:52%	1-5年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
白盒(测试开发)测试工程师	215,000	233,600	268,000	309,300	375,600	硕士 :5% 本科 :90% 大专:5%	2-5 年
软件测试(黑盒)高级工程师	N/A	257,100	343,500	367,700	N/A	本科:100%	3-5 年
软件测试(黑盒)工程师	168,000	177,600	216,000	276,000	325,000	本科:98% 大专:2%	1-4 年
软件测试(黑盒)初级工程师	111,900	115,200	132,000	164,000	176,000	本科:79% 大专:21%	1-3 年
硬件测试高级工程师	291,700	320,000	425,500	480,000	541,300	硕士:23% 本科:77%	3-7 年
硬件测试工程师	194,100	208,800	261,300	324,000	372,000	硕士 :2% 本科 :83% 大专:15%	1-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
硬件测试初级工程师	104,800	116,100	140,800	172,200	290,000	本科:57% 大专:43%	2 年以内
桌面运维工程师	104,000	108,300	132,000	160,300	185,800	本科:29% 大专:71%	2-4 年

职位匹配说明:

- 1、软件开发总监和软件开发经理包括了前后端的开发管理职位，不含机器学习和数据开发的管理职位；
- 2、软件产品职能不包含大数据、ERP 系统；
- 3、产品经理是职位而非级别，初级软件/硬件产品经理的薪酬级别可用于应届生薪酬参考；
- 4、硬件产品经理和市场部产品经理的差别在于没有市场相关职责如品牌、通路、推广等职责，偏重于研发；
- 5、硬件开发不包含数字或模拟集成电路设计，不包含 PCB layout 设计。

生产

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生产总监	536,000	570,000	675,200	823,000	1,008,000	硕士 :8% 本科 :69% 大	10 年以上

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:23%	
生产高级经理	377,100	401,300	480,000	594,000	650,400	硕士:4% 本科:67% 大专:29%	6 年以上
生产经理	232,000	247,200	300,000	375,000	453,700	硕士:1% 本科:74% 大专:24%	3-8 年
生产主管	143,300	156,000	180,000	230,000	271,400	本科:34% 大专:65% 职高:1%	1-5 年
生产文员	76,300	88,400	110,400	150,500	176,000	硕士:1% 本科:24% 大专:49% 高中:26%	3 年以内
IE 工程师	144,000	156,000	201,600	240,800	260,000	本科:77% 大专:14% 高中:9%	1-5 年
设备工程师	150,800	163,600	199,100	252,000	280,800	本科:54% 大专:41% 高	1-5 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:5%	
维修工程师	96,900	107,800	120,000	134,400	158,700	本科:28% 大专:56% 高中:17%	3 年以内

生产工艺

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工艺经理	344,000	360,000	462,000	518,000	570,000	硕士:6% 本科:94%	5年以上
高级工艺工程师	240,000	264,300	331,300	406,000	450,000	硕士:3% 本科:89% 大专:8%	2-8年
工艺工程师	156,000	168,800	210,000	260,000	300,000	硕士:1% 本科:68% 大专:30% 职高:1%	1-5年
初级工艺工程师	96,000	107,200	120,000	167,200	194,900	硕士:2% 本科:34% 大专:57% 高中:8%	3年以内

职位匹配说明:

- 1、生产工艺类岗位只包括机械、材料、电气和机电综合类职能，不含化学、生物、生化类；
- 2、如需要对职能做细化，请联系服务顾问。

质量

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量总监	490,000	576,000	744,000	868,400	988,000	硕士:17% 本科:83%	8 年以上
质量高级经理	415,300	453,800	538,700	601,200	813,800	硕士:15% 本科:81% 大专:4%	6-9 年
质量经理	240,000	267,200	320,000	399,200	469,300	硕士:2% 本科:84% 大专:14%	5-8 年
质量主管	158,400	172,000	223,600	276,300	313,600	硕士:4% 本科:60% 大专:36%	1-5 年
质量专员	93,000	98,400	126,500	152,000	192,800	硕士:1% 本科:34% 大专:60% 高中:5%	4 年以内
质量助理	66,300	70,800	89,600	96,000	104,000	本科:25% 大专:65% 高中:10%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
化验主管	177,700	187,900	216,000	240,000	289,100	本科:77% 大专:23%	1-5 年
综合仪器质检员(化验员)	92,000	96,000	120,000	152,600	177,700	硕士 :1% 本科 :23% 大专:66% 高中:10%	2 年以内
微生物化验员	92,800	96,200	126,000	158,400	182,000	本科:20% 大专:72% 高中:8%	1-3 年
理化化验员	91,200	94,400	120,000	152,500	180,000	本科:20% 大专:69% 高中:11%	2 年以内
综合质检员	76,400	81,600	96,000	117,600	139,200	本科 :7% 大专 :48% 高中:44%	2 年以内
机电一体质检员	79,200	84,000	95,200	114,400	135,400	本科 :4% 大专 :60% 高中:36%	2 年以内
电子质检员	72,000	78,900	93,600	111,800	123,100	本科 :7% 大专 :33% 高中:60%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:60%	
验货员	72,000	76,400	88,800	100,800	117,000	本科:3% 大专:25% 高中:71%	2 年以内
过程质量控制专员 (巡检员)	80,800	85,200	94,400	109,200	146,000	本科:6% 大专:33% 高中:61%	2 年以内
供应商质量管理高级工程师	N/A	280,000	365,800	420,000	N/A	本科:80% 大专:20%	3-6 年
供应商质量管理工程师	182,000	196,000	224,900	260,000	312,000	本科:72% 大专:28%	1-5 年
供应商质量管理初级工程师	103,200	108,000	144,000	160,300	198,000	本科:25% 大专:69% 高中:6%	2-4 年
QE 高级工程师	239,200	264,500	320,000	392,000	441,300	硕士:5% 本科:83% 大	3-6 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						专:12%	
QE 工程师	163,200	172,000	203,200	246,400	280,000	硕士 :4% 本科 :65% 大专:31%	1-5 年
QE 初级工程师	106,400	112,400	126,500	148,800	177,600	本科:38% 大专:58% 高中:5%	4 年以内

职位匹配说明:

- 1、综合仪器质检员(化验员)包括微生物、理化两类质检化验员;
- 2、综合质检员包括电子、电气、器械及整机机电一体类质检员。

供应链

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
仓储物流经理	204,300	232,000	284,000	311,200	464,000	本科:86% 大专:14%	5-8 年

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
物流主管	N/A	155,000	186,500	221,000	N/A	本科:42% 大专:58%	3-6 年
物流专员	85,200	91,000	110,400	140,800	168,000	本科:28% 大专:62% 职高:10%	2 年以内
物流助理	67,200	77,700	104,800	122,300	150,800	本科:20% 大专:40% 高中:40%	2 年以内
库管	73,700	79,200	92,100	113,600	144,000	本科:7% 大专:49% 高中:44%	2 年以内
采购高级经理	348,000	358,400	420,000	510,000	728,000	本科:100%	5 年以上
采购经理	214,400	228,000	268,800	336,000	388,600	本科:89% 大专:11%	4-8 年
采购主管	118,400	126,500	172,000	195,000	244,500	本科:37% 大专:63%	1-5 年
采购专员	82,700	89,600	105,600	128,300	151,200	本科:24% 大专:72% 高中:4%	2 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
采购助理	67,200	68,800	78,700	100,300	131,200	本科:16% 大专:79% 职高:5%	2 年以内

法务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
法务总监	513,700	600,000	755,900	956,700	1,136,000	硕士:52% 本科:48%	7 年以上
法务高级经理	410,700	447,900	576,000	673,700	825,000	硕士:18% 本科:77% 大专:5%	5-10 年
法务经理	284,000	300,000	359,000	432,000	480,700	硕士:11% 本科:89%	2-8 年
法务主管	192,000	204,200	249,600	310,900	344,000	硕士:8% 本科:89% 大专:3%	1-5 年
法务专员	130,000	141,800	163,600	196,000	224,000	硕士:16% 本科:82% 大专:2%	3 年以内

财务

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
财务高级总监	1,152,000	1,224,000	1,410,000	1,738,700	2,053,300	硕士:8% 本科:92%	10 年以上
财务总监	650,000	709,300	852,000	984,000	1,110,000	硕士:18% 本科:77% 大专:5%	8 年以上
财务高级经理	479,800	522,700	611,300	720,000	832,000	本科:93% 大专:7%	5 年以上
财务经理	288,000	305,300	365,000	450,000	530,800	硕士:1% 本科:95% 大专:3%	4-9 年
财务主管	176,000	186,300	237,300	288,000	324,000	本科:94% 大专:6%	4-8 年
财务专员	104,000	116,600	144,000	172,700	200,700	本科:71% 大专:29% 职高:1%	1-5 年
财务助理	73,200	80,800	94,400	112,000	132,000	本科:32% 大专:66% 职高:1%	2 年以内

弘明信诚免费版薪酬报告

人力

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源高级总监	1,020,000	1,120,000	1,440,000	1,760,000	2,032,000	硕士:5% 本科:93% 职高:2%	10 年以上
人力资源总监	580,000	620,000	764,000	934,200	1,050,000	硕士:11% 本科:87% 大专:2%	7 年以上
人力资源高级经理	377,100	416,000	536,000	630,000	720,000	硕士:2% 本科:95% 大专:3%	5 年以上
人力资源经理	236,000	260,000	313,500	392,000	462,000	硕士:2% 本科:92% 大专:7%	3-8 年
人力资源主管	152,000	165,400	196,000	239,200	280,000	硕士:1% 本科:80% 大专:19%	1-5 年
人力资源专员	92,800	100,500	122,400	156,000	180,000	本科:59% 大专:40% 高	1-3 年

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:1%	
人力资源助理	68,400	70,400	86,400	108,800	124,800	本科:38% 大专:58% 高中:4%	2 年以内

行政

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
行政经理	206,400	216,000	284,000	360,000	430,000	硕士:3% 本科:87% 大专:10%	5-8 年
行政主管	152,500	164,000	190,700	227,300	268,000	硕士:2% 本科:75% 大专:23%	2-6 年
行政专员	75,400	82,400	101,100	124,800	144,000	本科:43% 大专:50% 高中:7%	2 年以内
行政助理	64,800	68,400	82,300	96,000	106,400	本科:9% 大专:79% 高中:12%	2 年以内
前台	69,600	72,000	89,600	104,000	124,800	本科:12% 大专:75% 高中:12%	2 年以内
司机	87,400	92,800	113,100	142,400	175,200	本科:2% 大专:50% 高中:	5 年以内

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
						中:48%	

弘明信诚免费版薪酬报告

更多信息：

2023 年医疗器械行业薪酬报告变化说明，请访问网址：

https://www.brighthonest.com/page135?article_id=75

了解更多薪酬报告，请访问网址：<http://www.brighthonest.com/report>

或扫描二维码：

