

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告



弘明信诚薪酬调研报告

——全行业 JAVA 程序员

2023 年

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚薪酬报告

弘明信诚（北京）管理咨询有限公司

Service@brighthonest.com

法律声明

知识产权：弘明信诚（北京）管理咨询有限公司（下简称弘明信诚）保留本报告中所有的知识产权。禁止未经弘明信诚事先许可的擅自使用或复制。除非以书面形式另行同意，您不得公开或在任何发行材料中援引或包含本文件中所包含的信息。

责任限制：除非以书面形式另行约定，弘明信诚和其员工、董事、管理人员、代理人和分包商不为您使用本文件或其中的知识产权承担任何责任。

目录

1. 使用说明	2
2. 分城市薪酬数据	5
北京	5
上海	6
广州	7
深圳	8
大连	9
济南	10
青岛	11
西安	12
南京	13
杭州	14
苏州	15
合肥	16
武汉	17
长沙	18
重庆	19
成都	20
3. 联系我们:	21
.....	21

1. 使用说明

关于本报告：

本版报告为全行业 IT 职能后端软件开发工程师（Java 技术栈）薪酬报告。一般情况下，专业 HR 应使用特定行业的薪酬报告，以获得该行业独特的人力资源市场薪酬信息。但是，如果行业中的 IT 软件研发职能与其他行业相比薪酬水平并不具备较高优势，则本报告中数据具备一定参考价值。

众所周知，不同城市产业结构不同。全行业薪酬报告中反应的薪酬水平高低，既受到城市整体薪酬水平高低的影响，也受到城市中 IT 相关行业繁荣程度和技术要求的影响。Java 适合 web 后端服务器开发，一般来说，互联网企业较多的城市，在本报告中的薪酬水平相对较高。

数据来源：

本报告所使用的数据从公开渠道获得，我们承诺所获取的数据及获取数据所用技术、手段和过程符合中华人民共和国法律和法规规定。

为了让薪酬调研报告具备使用价值，我们没有采集那些处于非正常经营状态的企业数据。非正常经营状态包括但不限于：长期亏损；因为内外部原因出现显著于行业的营业额或利润波动；可以预见处于难以持续经营状态；主营业务模式发生改变，导致人力资源政策和实践处于转型期；处于初创阶段等。

数据计算和验证：

弘明信诚拥有独有的薪酬调研算法。这种算法基于我们对于薪酬工作多年的经验总结。为了确保数据的准确性，对每一份报告的结果，我们都会和合作伙伴一起，使用企业实际数据对报告数据进行验证。

薪酬范围：

本报告所指的薪酬包含：固定工资、不带有特定补偿目的（特定补偿目的如：异地住房补贴、差旅包干补贴）的现金福利和明确约定额度（如额度在劳动合同中约定）的绩效奖金。长期激励、非现金福利、销售佣金、分红不包含在本报告薪酬范围中。

薪酬水平：

我们使用行业常用的分位值代表薪酬水平的高低。标准如下：

90 分位：代表市场上极高的薪酬水平。

75 分位：市场上较高水平的薪酬，具备一定吸引力。

50 分位：市场上中等水平薪酬。

25 分位：市场上较低水平的薪酬。

10 分位：市场极低水平的薪酬。

职位的薪酬样本数量不足时，薪酬报告不提供 90 分位和 10 分位数据。

职位范围：

本报告不涉及高管岗位。

学历要求：

在外部招聘市场上，对候选人最低学历要求。同一职位层级一般有多种学历要求。从外部招聘市场采集到数据中，按照不同学历要求，薪酬报告给出百分制形式的各学历要求占比。岗位学历既有高中，也有中专时，统一归为高中。如果岗位学历要求只有中专（职高）没有高中，则学历要求为职高。

相关工作经验年限：

在外部招聘市场上，对候选人的最低相关工作经验要求范围。这个时间范围至少涵盖 90% 的采集数据。

职等描述：

互联网/信息技术行业通用 IT 研发等级

战略承接 | 人力资本标杆建立 | 薪酬体系搭建 | 绩效体系设计 | 人力运营体系搭建 | 人力信息系统建设

层级	等级定义
高级专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对公司的业务需求有深入了解，能将专业知识与业务充分结合，找到最佳解决方案； 2. 在某个专业领域有较高的技术水平，能够在该领域做出中长期的系统级技术规划； 3. 本级别的典型岗位是架构师，当数据样本不足时，薪酬报告会直接使用架构师职位的数据，不再使用专家或高级专家层级分类。
专家	<ol style="list-style-type: none"> 1. 把握本领域的研发发展方向，对研发决策产生影响 2. 识别和解决高度复杂和专业的问题，并提升、改进、优化现有方法或技术，指导团队完成某个产品或项目的设计与研发； 3. 指导和培养工程师； 4. 本级别的典型岗位是架构师，当数据样本不足时，薪酬报告会直接使用架构师职位的数据，不再使用专家或高级专家层级分类。
高级工程师	<ol style="list-style-type: none"> 1、具有丰富的研究、设计、开发等知识和经验，理解完整开发流程涉及的相关技术，并落实在执行方案中； 2、在某个技术方向具有较高的水平，规划、组织、指导完成设计、开发。理解相关产品的发展方向； 3、能独立负责项目的开发工作，在难题攻克时需要专家指导； 4、能带领一般规模的技术研究、系统开发团队； 5、指导、培养工程师
工程师	<ol style="list-style-type: none"> 1、具备某专业领域、特定技术的知识和运用相关知识工作在特定领域的经验； 2、遵循开发流程，负责模块或子系统的设计和实现； 3、能迅速定位和解决自己负责系统出现的突发问题和 bug； 4、独立工作，需要很少监督。
初级工程师	<ol style="list-style-type: none"> 1、具备某专业领域、特定技术的知识，相关专业教育背景，具备运用知识从事公司需要的工作的能力； 2、可以在指导、监督下，完成有明确要求的工作；需要主管或高级别人员对负责的任务或产出有清晰的定义和准确沟通，并随时提供支持以达到要求； 3、在以上条件下，可以配合完成复杂任务；

2.分城市薪酬数据

北京

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	574,000	626,400	742,000	864,000	1,005,000	博士:1% 硕士:5% 本科:94%	5-8年
Java 高级工程师	331,300	355,000	436,800	533,300	616,000	硕士:3% 本科:89% 大专:8%	3-8年
Java 工程师	202,800	216,000	260,000	324,000	365,000	硕士:2% 本科:84% 大专:14%	1-5年
Java 初级工程师	140,800	151,200	172,000	193,300	234,400	硕士:1% 本科:74% 大专:25%	3年以内

上海

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	601,600	665,000	810,000	1,008,000	1,120,000	硕士:4% 本科:91% 大专:4%	5-9 年
Java 高级工程师	328,000	350,400	432,000	540,200	648,000	本科:89% 大专:10%	2-8 年
Java 工程师	201,100	215,800	253,100	309,400	364,000	本科:78% 大专:22%	1-5 年
Java 初级工程师	129,000	140,000	165,700	180,000	216,000	本科:73% 大专:26%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

广州

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	412,000	437,200	532,000	606,700	712,300	本科:93% 大专:7%	3-8 年
Java 高级工程师	240,000	257,100	319,500	384,000	455,000	本科:83% 大专:16%	3-7 年
Java 工程师	163,200	172,000	206,400	247,000	295,200	本科:75% 大专:25%	1-5 年
Java 初级工程师	104,000	112,000	131,200	148,800	180,000	本科:62% 大专:37% 高中:1%	3 年以内

深圳

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 高级专家	924,800	990,400	1,088,000	1,169,800	1,224,000	本科:100%	7 年以上
Java 专家	424,800	472,000	592,000	700,600	840,000	本科:90% 大专:10%	4-9 年
Java 高级工程师	255,500	277,600	336,000	432,000	485,300	本科:84% 大专:16%	3-7 年
Java 工程师	180,000	196,800	240,000	300,000	360,000	硕士:1% 本科:75% 大专:25%	1-5 年
Java 初级工程师	131,200	140,800	165,600	196,000	246,100	本科:76% 大专:24%	4 年以内

大连

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	317,100	337,600	380,200	422,400	518,400	本科:93% 大专:7%	4-9 年
Java 高级工程师	223,600	234,500	292,000	352,000	420,000	本科:74% 大专:26%	2-6 年
Java 工程师	139,500	152,000	180,000	224,800	276,000	本科:58% 大专:41%	1-5 年
Java 初级工程师	86,400	92,800	112,000	128,800	158,300	本科:48% 大专:51% 职高:1%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

济南

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	240,900	258,700	295,200	352,000	397,600	硕士:12% 本科:82% 大专:6%	3-7 年
Java 高级工程师	180,000	197,100	235,200	284,000	340,700	硕士:2% 本科:76% 大专:23%	1-5 年
Java 工程师	136,000	144,000	174,400	213,300	244,200	本科:72% 大专:28%	1-5 年
Java 初级工程师	95,200	103,200	117,600	153,600	173,300	硕士:1% 本科:66% 大专:33%	3 年以内

青岛

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	N/A	320,000	395,500	462,000	N/A	本科:100%	4-8 年
Java 高级工程师	220,000	232,000	283,300	352,000	396,000	硕士:1% 本科:84% 大专:15%	2-6 年
Java 工程师	140,800	151,200	180,000	228,000	268,800	硕士:2% 本科:70% 大专:29%	1-5 年
Java 初级工程师	91,200	96,000	112,000	131,500	156,000	本科:62% 大专:35% 高中:2%	3 年以内

西安

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	466,000	480,000	588,500	693,300	773,300	本科:100%	3-7 年
Java 高级工程师	296,000	315,500	396,000	480,000	578,000	本科:94% 大专:6%	3-6 年
Java 工程师	204,000	215,200	240,000	305,000	377,000	硕士:1% 本科:90% 大专:9%	6 年以内
Java 初级工程师	132,000	144,000	167,200	180,000	195,900	硕士:1% 本科:75% 大专:25%	1-5 年

南京

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	386,500	408,700	500,000	580,700	621,800	硕士:7% 本科:93%	4-9年
Java 高级工程师	238,100	257,100	316,300	360,000	420,000	硕士:4% 本科:85% 大专:11%	3-6年
Java 工程师	153,400	164,600	197,100	239,200	281,700	硕士:1% 本科:78% 大专:20%	1-5年
Java 初级工程师	92,800	95,200	115,200	134,400	168,800	硕士:1% 本科:51% 大专:48%	2年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

杭州

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 高级专家	N/A	960,000	1,101,300	1,296,000	N/A	本科:100%	6年以上
Java 专家	520,000	568,000	709,300	896,000	1,010,000	硕士:3% 本科:95% 大专:2%	3-8年
Java 高级工程师	298,400	324,000	390,000	477,900	564,000	硕士:1% 本科:89% 大专:9%	2-8年
Java 工程师	182,400	197,600	236,000	289,300	344,000	本科:82% 大专:18%	1-5年
Java 初级工程师	120,000	131,600	156,000	182,400	214,900	硕士:1% 本科:75% 大专:23%	3年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

苏州

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	N/A	461,300	523,600	640,000	N/A	博士:8% 本科:92%	3-7 年
Java 高级工程师	252,000	280,000	336,000	416,000	464,000	博士:2% 本科:83% 大专:14%	3-7 年
Java 工程师	167,300	174,000	212,000	255,700	312,000	硕士:2% 本科:72% 大专:27%	1-5 年
Java 初级工程师	93,600	102,800	117,000	144,000	220,000	本科:62% 大专:38%	2 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

合肥

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 高级工程师	200,500	211,200	257,600	336,900	360,000	硕士:4% 本科:80% 大专:16%	3-7 年
Java 工程师	140,000	152,000	180,000	225,600	257,600	硕士:2% 本科:76% 大专:22%	1-5 年
Java 初级工程师	96,200	104,000	116,800	154,700	180,000	本科:69% 大专:31%	1-3 年

武汉

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	365,000	405,300	490,300	588,000	675,000	硕士:7% 本科:91% 大专:2%	4-9 年
Java 高级工程师	232,000	246,400	312,000	373,300	444,400	硕士:1% 本科:85% 大专:13%	3-7 年
Java 工程师	153,600	164,000	188,800	232,000	276,000	硕士:1% 本科:72% 大专:27%	1-5 年
Java 初级工程师	104,500	110,400	124,000	144,000	175,700	本科:65% 大专:35%	3 年以内

长沙

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	313,400	336,800	437,700	522,400	560,000	硕士:6% 本科:94%	4-7 年
Java 高级工程师	212,500	228,000	279,900	336,800	377,000	硕士:5% 本科:78% 大专:16%	2-6 年
Java 工程师	137,600	147,300	176,000	218,400	255,700	硕士:3% 本科:78% 大专:20%	1-5 年
Java 初级工程师	88,000	92,800	108,000	128,500	147,600	硕士:2% 本科:53% 大专:45%	3 年以内

重庆

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 高级工程师	206,400	217,600	278,700	337,900	390,000	硕士:1% 本科:89% 大专:10%	2-7 年
Java 工程师	137,600	148,000	181,800	225,600	262,000	硕士:1% 本科:84% 大专:15%	1-5 年
Java 初级工程师	86,400	92,800	108,000	120,000	145,200	本科:65% 大专:35%	3 年以内

成都

职位层级	10分位	25分位	50分位	75分位	90分位	最低学历要求	相关工作经验年限
Java 专家	428,400	455,000	554,700	696,000	800,000	本科:100%	4-9 年
Java 高级工程师	237,200	260,000	321,600	406,000	464,000	硕士 :2% 本科 :89% 大 专:9%	2-7 年
Java 工程师	172,000	180,000	216,000	260,000	316,300	本科:85% 大专:15%	1-5 年
Java 初级工程师	103,200	112,000	138,700	164,600	204,800	本科:69% 大专:31%	3 年以内

战略承接

| 人力资本标杆建立

| 薪酬体系搭建

| 绩效体系设计

| 人力运营体系搭建

| 人力信息系统建设

3.联系我们:

了解更多薪酬报告信息, 请访问网址: <https://www.brighthonest.com/report>

或扫描二维码:

