弘明信诚薪酬调研报告

——快消行业

基准城市：一线

2024 年春季

弘明信诚（北京）管理咨询有限公司

Service@brighthonest.com

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）

法律声明

知识产权： 弘明信诚（北京）管理咨询有限公司（下简称弘明信诚）保留本报告中所有的知识产权。禁止未经弘明信诚事先许可的擅自使用或复制。除非以书面形式另行同意，您不得公开或在任何发行材料中援引或包含本文件中所包含的信息。

责任限制：除非以书面形式另行约定，弘明信诚和其员工、董事、管理人员、代理人和分包商不为您使用本文件或其中的知识产权承担任何责任。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

目录

1. 使用说明 1

2. 人均人力成本增长情况 6

3. 分职能薪酬 10

公关关系 10
数据分析 11
市场 12
海外市场 20
线下销售 21
销售支持 33
电商 34
海外电商 42
seo 45
客服 46
艺术设计 48
研发 50
IT 54
生产 58
质量 62
EHS 67
供应链 68
财务 72
法务 75
人力 78
行政 81

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

1.使用说明

数据来源：

本报告所使用的数据从公开渠道获得，我们承诺所获取的数据及获取数据所用技术、手段和过程符合中华人民共和国法律和法规规定。

为了让薪酬调研报告具备使用价值，我们没有采集那些处于非正常经营状态的企业数据。非正常经营状态包括但不限于：长期亏损；因为内外部原因出现显著于行业的营业额或利润波动；可以预见处于难以持续经营状态；主营业务模式发生改变，导致人力资源政策和实践处于转型期；处于初创阶段等。

数据计算和验证：

弘明信诚拥有独有的薪酬调研算法。这种算法基于我们对于薪酬工作多年的经验总结。为了确保数据的准确性，对每一份报告的结果，我们都会和合作伙伴一起，使用企业实际数据对报告数据进行验证。

数据呈现：

实际数值是经过市场薪酬采样获取的实际薪酬数值。

回归数值是以市场薪酬采样数据为依据，进行的回归数值，以提供一个连续职等的薪酬曲线。对以能力为职等区隔的职位序列，如研发、IT 研发，或存在职能、技术双通道的职位序列，基于市场操作实际，报告不提供回归数值。实际数值中，职等数量较少的职位序列，报告也不提供回归数值。

薪酬范围：

本报告所指的薪酬包含：固定工资、不带有特定补偿目的（特定补偿目的如：异地住房补贴、差旅包干补贴）的现金福利和明确约定额度（如额度在劳动合同中约定）的绩效奖金。如无特殊说明，

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

长期激励、非现金福利、销售佣金、分红不包含在本报告薪酬范围中。

薪酬水平：

我们使用行业常用的分位值代表薪酬水平的高低。标准如下：

90 分位：代表市场上极高的薪酬水平。

75 分位：市场上较高水平的薪酬，具备一定吸引力。

50 分位：市场上中等水平薪酬。

25 分位：市场上较低水平的薪酬。

10 分位：市场极低水平的薪酬。

职位的薪酬样本数量不足时，薪酬报告不提供 90 分位和 10 分位数据。

职位范围：

本报告不涉及高管岗位。

学历要求：

在外部招聘市场上，对候选人最低学历要求。同一职位层级一般有多种学历要求。从外部招聘市场采集到数据中，按照不同学历要求，薪酬报告给出百分制形式的各学历要求占比。岗位学历既有高中，也有中专时，统一归为高中。如果岗位学历要求只有中专（职高）没有高中，则学历要求为职高。

相关工作经验年限：

在外部招聘市场上，对候选人的最低相关工作经验要求范围。这个时间范围至少涵盖 90%的采集数据。

职等描述：

HCE 等级用以衡量不同组织规模中职位的等级。HCE 等级从 12 到 38 级。26 级以上岗位，等级受企业规模影响较大。在薪酬调研报告中，只涉及 12 到 32 级的岗位。HCE 级别和通常企业层级的对应关系如下表：

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

HCE 层级范围	等级定义
30-32	高层管理者，薪酬报告中的高级总监级/总监级*范围：
27-29	中高层管理者，薪酬报告中的总监级*范围
21-26	中层管理者/技术专家，薪酬报告中的经理级对标 21-23，高级经理级对标 24-26
17-20	有经验的个人贡献者或基层主管，薪酬报告中主管级对标 18-19
12-16	初级岗位，薪酬报告中的助理级对标 12-15，专员级对标 16-17

*报告中总监级别没有明确说明的，对标范围 27-29。

为方便对标，分职能序列岗位和专业技术序列岗位，各个等级的通用定义如下：

通用专业职能等级

等级	等级定义	
总监	某个职能领域负责人或(当企业规模超过标准规模时)某个子职能领域负责人，职责对公司战略有正常的影响力（即合格的职能负责人）注：副总经理，VP，CXO 不包含在本等级中	
高级经理	职能内，某子职能领域的专家，可独立制定，落实子职能领域的策略和战术	职能条线的负责人，但是对组织战略的影响力较弱
经理	职能内，某子职能领域的技术专才，在上级指导下，制定、落实子职能领域的策略和战术	负责监管职能条线或子职能条线的日常运作，在战术制定和落地方面需要上级指导
主管	独立开展专业性工作，工作不涉及或较少涉及战术和策略制定，具备一定独立判断力	在明确的规则、制度下，对操作型（如操作工、司机）团队进行日常管理
专员	专业性工作需要在他人指导或复核下开展或所从事的工作专业性较少，以简单事务型工作为主。此层级的主要工作，可以由经过一年以内培训的应届本科生或专科生负责	
助理	从事简单事务型工作，一般不要求经验，除了沟通，文档操作等通用技能外，工作内容实质上不涉及大专及以上专业学历教育内容	

通用专业技术等级（如平面设计师、数据分析师、食品研发等序列）

等级	等级定义
专家	公司内部所在领域的领军人物； 负责管理领域的重大而复杂的项目； 对领域内的技术、流程和工作方式做出改进甚至创新。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

等级	等级定义
高级	为中级和初级员工提供指导和建议； 独立解决复杂问题和挑战； 可以独立围绕长期目标，协调甚至管理资源，开展工作。
中级	具备相关的工作经验，能有效应用知识，在相对广泛的指引下完成工作； 在项目中可以承担明确的角色和职责，并对项目结果产生直接影响； 能够预见工作中的问题和风险，主动寻求支持。
初级	需要大学水平的理论知识或特定领域的高级操作技能来完成工作； 根据既定的程序和规则开展工作； 具备发现问题，并按照既定程序纠偏的能力； 围绕短期如月或天为周期的目标开展工作； 一般不需要相关工作经验。

职能等级和专业技术等级的对应关系参考表

职能等级	专业技术
总监	
高级经理	**专家**
经理	**高级**
主管	**中级**
专员	**初级**
助理	

注:在实际市场实践中某些职位序列的管理位于职能序列和专业序列之间。这时，不适用于上表所列的对应关系。对于这种特殊情况，我们会在该职位序列描述时特殊说明。

互联网/信息技术行业通用 IT 研发等级

层级	等级定义
高级专家	1. 对公司的业务需求有深入了解，能将专业知识与业务充分结合，找到最佳解决方案； 2. 在某个专业领域有较高的技术水平，能够在该领域做出中长期的系统级技术规划； 3. 本级别的典型岗位是架构师，当数据样本不足时，薪酬报告会直接使用架构师职位的数据，不再使用专家或高级专家层级分类。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

专家	1. 把握本领域的研发发展方向，对研发决策产生影响 2. 识别和解决高度复杂和专业的问题，并提升、改进、优化现有方法或技术，指导团队完成某个产品或项目的设计与研发； 3. 指导和培养工程师； 4. 本级别的典型岗位是架构师，当数据样本不足时，薪酬报告会直接使用架构师职位的数据，不再使用专家或高级专家层级分类。
高级工程师	1、具有丰富的研究、设计、开发等知识和经验，理解完整开发流程涉及的相关技术，并落实在执行方案中； 2、在某个技术方向具有较高的水平，规划、组织、指导完成设计、开发。理解相关产品的发展方向； 3、能独立负责项目的开发工作，在难题攻克时需要专家指导； 4、能带领一般规模的技术研究、系统开发团队； 5、指导、培养工程师
工程师	1、具备某专业领域、特定技术的知识和运用相关知识工作在特定领域的经验； 2、遵循开发流程，负责模块或子系统的设计和实现； 3、能迅速定位和解决自己负责系统出现的突发问题和 bug； 4、独立工作，需要很少监督。
初级工程师	1、具备某专业领域、特定技术的知识，相关专业教育背景，具备运用知识从事公司需要的工作的能力； 2、可以在指导、监督下，完成有明确要求的工作；需要主管或高级别人员对负责的任务或产出有清晰的定义和准确沟通，并随时提供支持以达到要求； 3、在以上条件下，可以配合完成复杂任务；

地区系数：

我们提供了中国大陆地区 43 个城市的地区薪酬系数。为了更精准对标，这些地区系数分为销售类岗位和非销售类岗位。销售类员工的地域流动性更强，地区差异性较小。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

2.人均人力成本增长情况

薪酬涨幅

2023 年，短期薪酬项目内，国内上市企业中 76%的企业人均人力成本出现增长。短期薪酬项目内，人均人力成本增长的中位值为 8.4%。

细分行业看：

食品饮料行业短期薪酬项目内，国内上市企业中 74%的企业人均人力成本出现增长。短期薪酬项目内，人均人力成本增长的中位值为 6.9%。

酿酒行业短期薪酬项目内，国内上市企业中 82%的企业人均人力成本出现增长。短期薪酬项目内，人均人力成本增长的中位值为 10.9%。

人力成本占比

人力成本占比使用用人费用率衡量，计算公式为人力成本/销售额。

2023 年，国内上市企业用人费用率中位值为 12.4%。

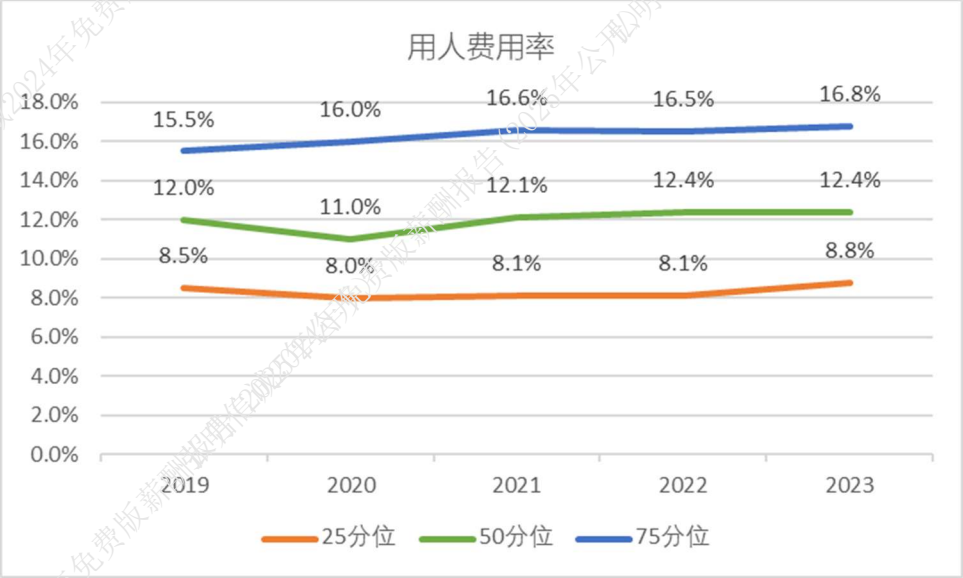

图 1：2019-2023 用人费用率变动情况

细分行业看：

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

食品饮料行业用人费用率中位值为 12.5%。

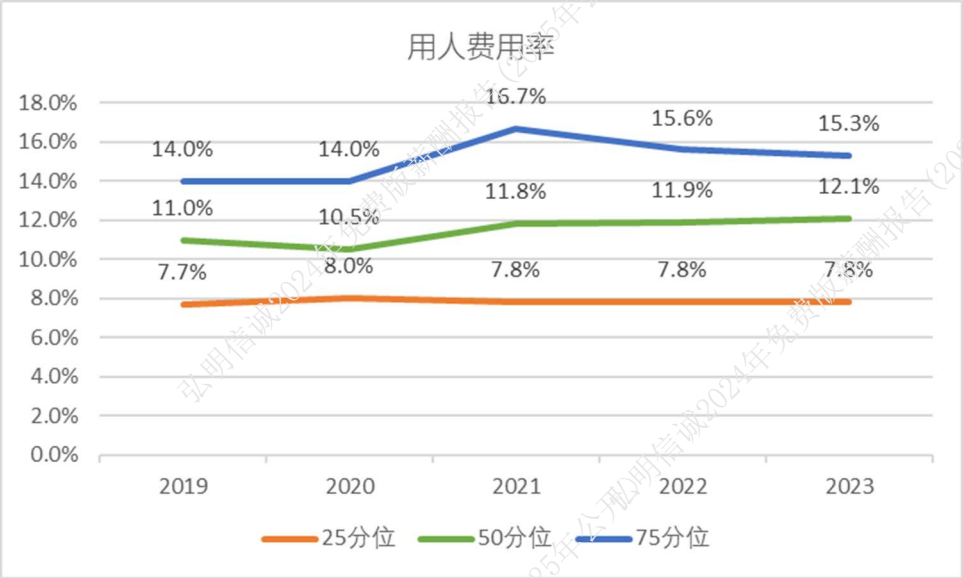

图 3：2019-2023 食品饮料行业用人费用率变动情况

酿酒行业用人费用率中位值为 15.2%。

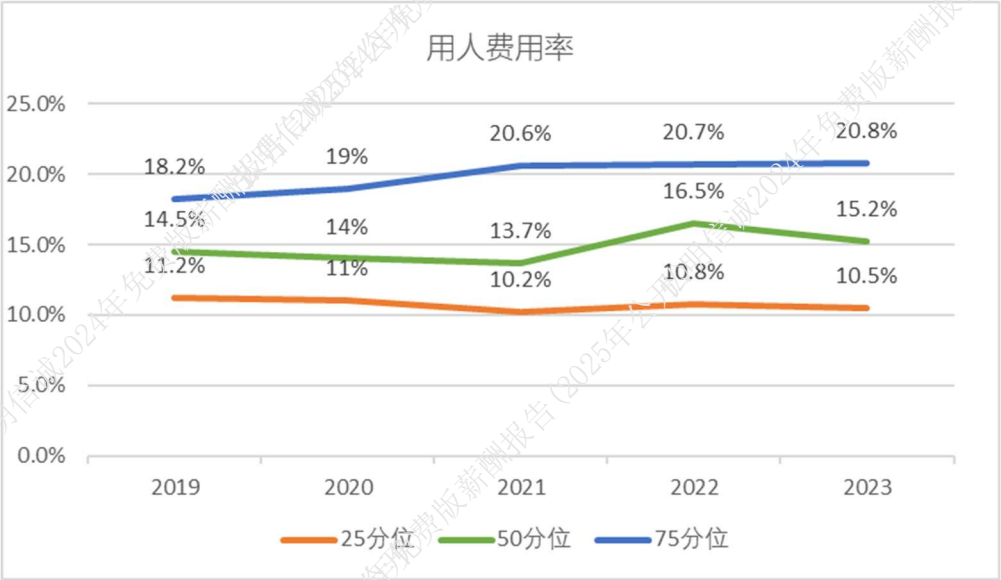

图 3：2019-2023 酿酒行业用人费用率变动情况

人均贡献

人均贡献的计算方式为销售额/员工数。

2023 年，国内上市企业人均贡献中位值为 116 万元。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

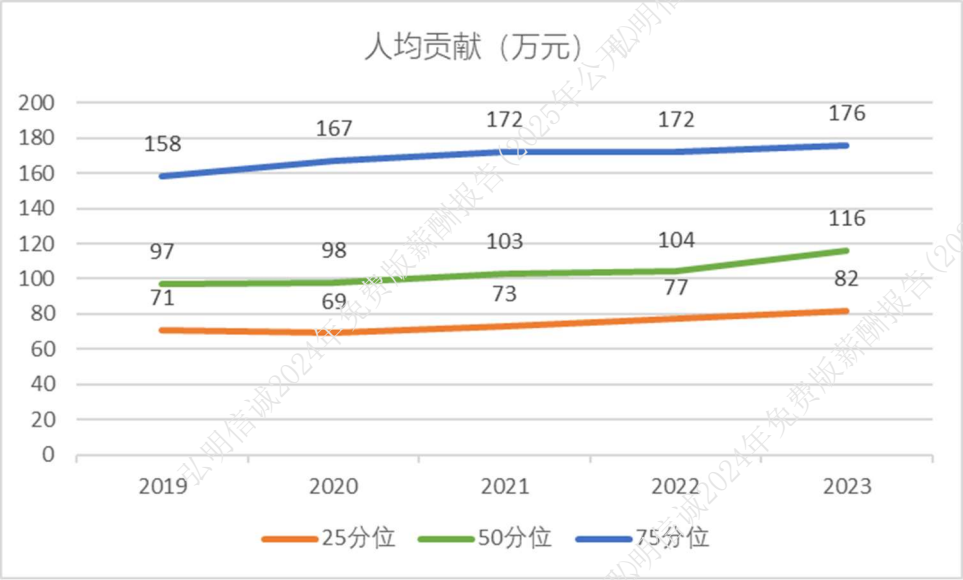

图 4：2019-2023 行业人均贡献变动情况

细分行业看：

食品饮料行业人均贡献中位值为 117 万元。

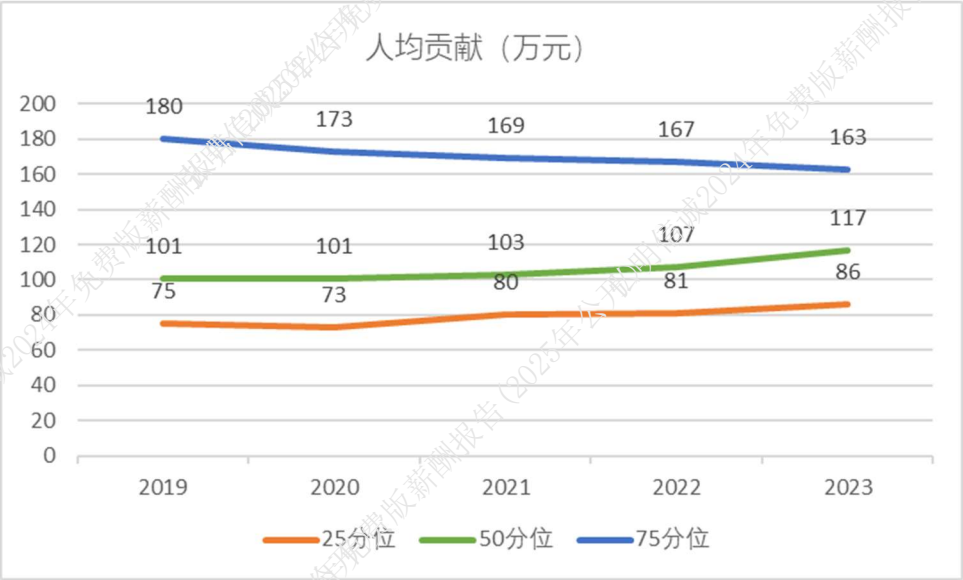

图 5：2019-2023 食品饮料行业人均贡献变动情况

酿酒行业用人费用率中位值为 109 万元。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

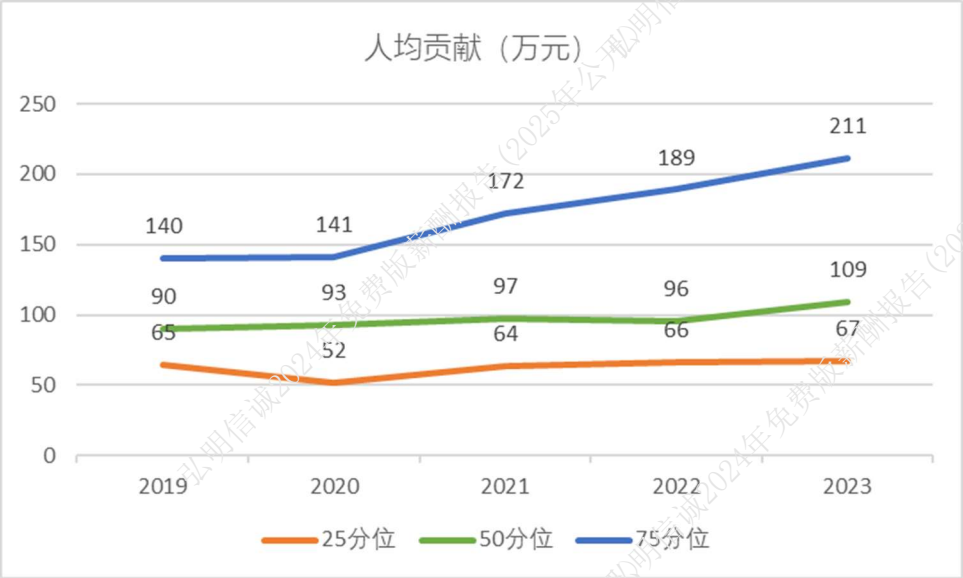

图 6：2019-2023 酿酒行业人均贡献变动情况

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

3.分职能薪酬

公关关系

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
公关关系高级经理	431,600	446,300	524,000	615,300	665,000	硕士:6% 本科:88% 大专:6%	6-10 年
公关关系经理	294,400	324,000	372,700	464,000	520,000	本科:95% 大专:5%	5-9 年
公关关系主管	200,000	216,800	250,900	300,000	352,000	硕士:5% 本科:85% 大专:10%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

数据分析

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数据分析高级经理	410,700	440,000	565,500	660,000	696,000	本科:100%	6 年以上
数据分析经理	340,800	359,600	412,000	492,000	528,000	本科:92% 大专:8%	5-9 年
数据分析专家	533,900	560,000	750,800	1,036,000	1,101,300	本科:100%	4-8 年
高级数据分析师	334,500	349,500	410,600	511,300	654,800	硕士:5% 本科:91% 大专:4%	3-7 年
数据分析师	173,600	182,900	232,000	294,900	344,000	本科:92% 大专:8%	1-5 年
初级数据分析师	100,000	104,800	124,800	152,000	200,800	本科:70% 大专:30%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

市场

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
总部市场综合高级总监	970,700	1,032,000	1,200,000	1,504,000	1,720,000	硕士:3% 本科:90% 大专:6%	8 年以上
总部市场综合总监	514,300	564,000	688,000	848,900	944,000	硕士:1% 本科:89% 大专:10%	7 年以上
总部市场综合高级经理	360,000	412,000	504,000	600,000	696,000	硕士:3% 本科:92% 大专:5%	6-9 年
总部市场综合经理	236,000	256,500	320,000	382,700	448,900	硕士:1% 本科:83% 大专:16%	3-7 年
总部市场综合主管	168,800	180,000	224,000	251,300	288,000	本科:77% 大专:23%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
总部市场综合专员	112,000	120,000	146,800	176,000	192,000	本科:64% 大专:35% 高中:1%	1-3 年
总部市场综合助理	79,200	86,400	96,000	115,600	131,200	本科:45% 大专:53% 职高:1%	3 年以内
产品总监	560,700	585,400	688,000	844,500	944,000	硕士:4% 本科:88% 大专:8%	7 年以上
产品高级经理	375,000	434,600	501,400	611,000	720,000	硕士:5% 本科:93% 大专:2%	5-9 年
产品经理	235,700	252,000	300,000	364,000	420,000	硕士:2% 本科:82% 大专:16%	3-7 年
产品主管	163,200	170,400	200,800	236,000	290,000	硕士:6% 本科:63% 大专:31%	3-6 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
产品专员	116,800	124,000	152,000	186,200	216,000	硕士:4% 本科:67% 大专:24% 职高:4%	3 年以内
产品助理	N/A	92,800	112,000	137,100	N/A	本科:42% 大专:58%	2 年以内
品牌高级总监	1,040,000	1,121,000	1,344,000	1,620,000	1,902,000	本科:100%	8 年以上
品牌总监	584,000	634,300	778,700	960,000	1,118,000	本科:92% 大专:8%	7 年以上
品牌高级经理	384,200	437,000	533,000	611,000	700,000	硕士:3% 本科:97%	5-9 年
品牌经理	267,200	284,000	344,000	420,000	480,000	本科:87% 大专:13%	4-8 年
品牌主管	188,500	204,000	246,300	284,100	300,000	本科:86% 大专:14%	1-5 年
品牌专员	120,000	131,200	168,000	187,200	224,000	本科:88% 大专:12%	3 年以内
文案策划高级	180,800	208,000	268,000	312,000	390,000	本科:80% 大专:20%	3-5 年
文案策划	117,600	128,300	156,000	182,000	226,200	本科:58% 大专:41%	1-5 年
推广高级总监	N/A	841,900	1,092,000	1,456,000	N/A	本科:88% 大专:12%	9 年以上

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
推广总监	560,000	600,000	720,000	960,000	1,056,000	本科:85% 大专:15%	6 年以上
推广高级经理	318,400	336,000	420,000	520,000	640,000	本科:100%	5-9 年
推广经理	233,600	250,200	306,800	360,000	420,000	本科:86% 大专:14%	3-7 年
推广主管	151,200	168,000	213,200	238,300	260,000	本科:76% 大专:24%	1-5 年
推广专员	108,000	120,000	152,000	176,000	186,300	本科:58% 大专:42%	3 年以内
推广助理	89,600	96,000	115,200	128,000	140,000	本科:47% 大专:53%	2 年以内
媒介经理	232,000	246,400	312,000	413,300	481,000	本科:93% 大专:7%	3-7 年
媒介主管	176,600	192,000	232,300	256,400	290,000	本科:72% 大专:28%	1-5 年
媒介专员	94,400	104,000	137,600	176,800	220,800	本科:73% 大专:27%	2 年以内
数字营销高级总监	1,051,600	1,110,000	1,312,000	1,767,900	2,256,000	硕士:11% 本科:78% 大专:11%	6 年以上
数字营销总监	432,000	464,000	625,500	890,000	1,072,000	本科:93% 大专:7%	5 年以上

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数字营销高级经理	377,100	418,100	510,000	588,000	675,100	硕士:2% 本科:87% 大专:11%	4-8 年
数字营销经理	236,000	259,200	334,500	408,000	480,000	本科:85% 大专:15%	3-7 年
数字营销主管	168,000	180,000	224,000	251,300	286,000	本科:72% 大专:28%	1-5 年
数字营销专员	113,600	120,000	148,800	176,000	192,800	本科:56% 大专:43% 高中:1%	1-3 年
数字营销助理	81,600	88,700	96,000	110,400	120,000	本科:41% 大专:58% 职高:1%	2 年以内
通路企划经理	288,600	339,400	448,000	511,300	560,000	本科:86% 大专:14%	4-8 年
通路企划主管	179,900	192,400	215,100	266,000	324,000	本科:46% 大专:54%	3-6 年
区域市场经理	184,800	206,800	278,400	344,000	419,400	本科:66% 大专:34%	3-6 年
区域市场主管	119,500	129,100	170,400	190,000	213,600	本科:36% 大专:64%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
区域市场专员	96,000	102,900	116,800	139,600	162,400	本科:44% 大专:56%	2 年以内

职位匹配说明:

1、市场综合子职能是市场各个子职能（包括品牌、产品、推广、媒介、新媒体推广）及综合各市场职责的岗位的合集。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

市场回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,154,000	1,263,100	1,538,500	1,910,500	2,191,800
32	1,002,900	1,097,100	1,334,800	1,652,300	1,894,000
31	871,500	953,000	1,158,200	1,429,000	1,636,700
30	757,400	827,700	1,004,900	1,235,900	1,414,300
29	658,200	719,000	871,900	1,068,900	1,222,200
28	572,000	624,500	756,500	924,400	1,056,100
27	497,100	542,400	656,400	799,500	912,600
26	432,000	471,100	569,500	691,400	788,600
25	375,500	409,200	494,100	598,000	681,500
24	326,300	355,400	428,700	517,200	588,900
23	283,600	308,700	372,000	447,300	508,900
22	246,400	268,200	322,700	386,800	439,800

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

21	214,200	232,900	280,000	334,600	380,000
20	186,100	202,300	243,000	289,300	328,400
19	161,700	175,700	210,800	250,200	283,800
18	140,600	152,600	182,900	216,400	245,200
17	122,200	132,600	158,700	187,200	211,900
16	106,200	115,200	137,700	161,900	183,100
15	92,300	100,000	119,500	140,000	158,200
14	80,200	86,900	103,700	121,100	136,700
13	69,700	75,500	89,900	104,700	118,200
12	60,600	65,500	78,000	90,600	102,100

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）弘明信诚

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

海外市场

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
海外市场综合总监	518,900	552,000	720,000	987,900	1,170,000	本科:92% 大专:8%	6-9 年
海外市场综合高级经理	428,000	444,000	493,100	540,000	585,500	本科:100%	5-9 年
海外市场综合经理	274,300	284,000	344,000	379,900	420,000	本科:93% 大专:7%	3-6 年
海外市场综合主管	N/A	206,400	234,600	264,300	N/A	本科:75% 大专:25%	2-4 年
海外市场综合专员	115,200	120,000	165,600	179,400	195,000	本科:69% 大专:31%	2 年以内
产品经理	310,300	324,100	360,000	422,400	451,200	本科:100%	1-5 年

1、市场综合子职能是市场各个子职能（包括品牌、产品、推广、媒介、新媒体推广）及综合各市场职责的岗位的合集。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

线下销售

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
全国销售高级总监(30-32)	732,000	780,000	1,040,000	1,360,000	1,728,000	本科:65% 大专:35%	8 年以上
全国销售总监(27-29)	438,900	464,000	568,000	696,000	816,000	本科:51% 大专:49%	7 年以上
区域销售高级经理(24-26)	340,000	372,700	464,000	576,000	672,000	本科:43% 大专:55% 职高:2%	5-10 年
区域销售经理(21-23)	180,000	203,200	247,000	316,800	355,300	本科:29% 大专:67% 高中:4%	3-6 年
组级主管(18-19)	134,400	143,300	172,000	195,000	236,000	本科:15% 大专:74% 高中:11%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
业代(17)	93,600	100,500	120,000	151,100	176,000	本科:13% 大专:57% 高中:29%	2 年以内
终端业代(15)	85,800	91,000	98,800	118,400	144,000	本科:15% 大专:31% 高中:54%	2 年以内
KA 渠道高级经理（24-26）	260,000	321,100	400,000	468,000	520,000	本科:64% 大专:36%	4-8 年
KA 渠道经理（21-23）	194,400	212,000	242,700	300,000	350,400	本科:26% 大专:73% 职高:1%	3-5 年
KA 主管(18-19)	120,000	136,800	168,800	195,000	230,900	本科:19% 大专:77% 职高:4%	1-5 年
KA 业代(17)	97,700	104,800	120,000	156,000	176,000	本科:9% 大专:84% 高中:7%	3 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
KA 门店业代(15)	86,400	91,200	100,900	112,800	121,900	本科:5% 大专:71% 高中:24%	2 年以内
新零售渠道经理(21-23)	170,400	176,000	224,000	260,000	344,000	本科:38% 大专:56% 高中:6%	3-5 年
传统渠道高级经理(24-26)	255,900	328,000	360,000	439,000	507,200	本科:47% 大专:53%	5-8 年
传统渠道经理(21-23)	169,000	176,000	228,000	283,100	338,200	本科:17% 大专:76% 高中:7%	3-6 年
传统渠道主管(18-19)	120,000	128,300	156,000	174,700	200,000	本科:13% 大专:81% 高中:6%	1-5 年
传统渠道业代(17)	94,400	100,500	116,800	139,200	176,000	本科:9% 大专:64% 高中:27%	3 年以内
餐饮渠道总监	N/A	406,700	454,300	533,000	N/A	本科:70% 大专:30%	5-8 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
餐饮渠道高级经理（24-26）	271,800	285,600	327,700	403,400	660,000	本科:26% 大专:68% 高中:5%	4-6 年
餐饮渠道经理(21-23)	154,000	172,000	205,700	236,000	302,600	本科:9% 大专:85% 高中:6%	3-5 年
餐饮渠道主管（18-19）	124,800	136,000	165,900	205,100	232,000	本科:10% 大专:80% 职高:10%	2-4 年
餐饮渠道业代（17）	100,000	108,000	122,400	145,200	174,400	本科:7% 大专:68% 高中:25%	2 年以内
餐饮大客户(连锁)主管（19-20）	164,000	174,400	216,000	251,600	335,800	本科:15% 大专:79% 职高:6%	2-5 年
餐饮大客户(连锁)业代（18）	96,000	104,000	120,000	140,800	174,400	本科:12% 大专:69% 高中:19%	3 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工业客户经理	265,700	305,800	373,300	432,900	558,700	本科:61% 大专:39%	4-6 年
工业客户主管	157,600	168,800	216,000	268,000	312,000	硕士:1% 本科:45% 大专:50% 高中:4%	3-5 年
工业客户业代	105,600	111,300	128,900	149,100	176,000	本科:27% 大专:59% 高中:14%	4 年以内
酒渠道区域高级经理(24-26)	300,000	324,000	364,000	428,300	468,000	本科:28% 大专:67% 高中:6%	6-9 年
酒渠道区域经理(21-23)	163,200	172,000	215,100	272,600	300,000	本科:16% 大专:76% 高中:9%	4-7 年
酒渠道主管(18-19)	120,000	134,400	161,600	185,500	208,000	本科:11% 大专:72% 高中:17%	2-4 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
酒渠道业代(17)	116,800	127,200	150,800	179,200	224,000	本科:16% 大专:68% 高中:16%	1-5 年
酒水夜店餐饮渠道经理(21-23)	192,000	204,000	232,000	276,000	325,000	本科:27% 大专:73%	3-5 年
酒水夜店餐饮渠道主管	N/A	130,200	157,700	214,400	N/A	本科:27% 大专:55% 职高:18%	1-3 年
酒水夜店餐饮渠道业代	100,300	103,200	120,500	139,700	168,800	大专:72% 高中:28%	2 年以内
礼品团购经理	257,100	280,000	328,000	353,600	416,000	硕士:4% 本科:25% 大专:67% 高中:4%	4-6 年
礼品团购主管	134,400	142,400	179,200	227,200	268,800	本科:9% 大专:84% 高中:7%	3-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
礼品团购业代	101,600	107,200	115,200	128,900	160,000	本科:6% 大专:81% 高中:12%	1-5 年
集采直销销售经理	232,000	249,600	312,000	356,000	448,000	本科:14% 大专:79% 高中:7%	4-6 年
集采直销销售主管	128,000	145,100	177,600	233,600	276,300	本科:20% 大专:80%	3-5 年
集采直销销售业代	N/A	97,900	112,000	133,900	N/A	本科:9% 大专:82% 职高:9%	2 年以内
特通封闭渠道销售经理	153,400	164,000	184,000	223,000	240,000	本科:4% 大专:92% 高中:4%	3-5 年
特通封闭渠道销售主管	116,800	124,800	144,000	172,800	180,000	本科:23% 大专:77%	2-5 年

职位匹配说明：

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

1、 职位层级列中括号中的数字是层级对应的 HCE 级别，以方便对标。

2、 本职能部分销售管理职位会同时涉及线下和电商销售。直接向电商平台 toB 销售、电商线上分销、网红商务 BD 销售岗位归入电商职能。

3、 KA 渠道又称现代渠道、商超渠道。KA 渠道又可以分为直接对接 KA 系统的直营 KA 和通过经销商对接系统的经销商 KA。在薪酬报告中，KA 渠道内部不再划分直营 KA 和经销商 KA。因为很多公司采用经销商 KA 形式仅仅是基于账期等内部作业考虑，并不代表岗位上的任职者不具备直营 KA 管理能力。

KA 渠道各岗位层级划分标准为：

KA 渠道总监：负责公司 KA 渠道的整体运作把控，一些公司的产品只适合在 KA 渠道销售，这些公司的全国销售负责人也在该层级。

KA 渠道高级经理：全国层面重点 KA 系统的管理，通常负责多个系统，少部分公司的岗位负责对该公司而言重要的单一系统，需要具备年度合同谈判能力，统筹各区域 KA 系统政策、方针和维护工作。通常是公司 KA 系统总部岗位，部分公司 KA 系统管理依据 KA 总部所在地原则设置，此时会设置在华东、华南等全国大型 KA 系统总部所在地的区域。

KA 渠道经理：

1) 负责全国层面单一系统或区域层面多个 KA 系统（直营或经销商），负责年度合同谈判（或协助经销商进行）。KA 系统的年度规划。

2) 或负责承接全国 KA 系统工作，负责省区或大区级别的区域 KA 管理工作，开发和维护区域 KA 系统，区域 KA 团队管理。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

KA 渠道主管：区域 KA 年度规划，费用管理，年度合同以外的其他合同和业务谈判，业务和促销员管理，KA 经销商开发。

KA 渠道业代：对接区域地采或区域经销商，季度或年度促销规划和执行，费用管理，直营系统 KA 业代负责具体进店谈判，应收账款管理；

KA 门店业代：负责 KA 系统门店的对接，门店陈列维护，门店活动策划和执行。在一些公司，由第三方 KA 理货承担该职责。

4、 向传统通路经销商推荐 APP 形态的产品，但实质是将其纳入本公司销售渠道的工作，归入传统渠道。

传统渠道高级经理负责区域为省区，部分岗位为总部幕僚岗位。

传统渠道经理负责区域为省区或城市群。

如采用招商为主的销售方式，应根据市场容量、资源投入预期和人员背景分别对标为经理或主管层级

5、 餐饮渠道指：客户厨务团队在采购决策中发挥主要作用的销售渠道，销售产品通常为待加工食材、调味品。

餐饮渠道高级经理对标：大区（多省）经理或餐饮大区（或全国）重点客户经理

餐饮渠道经理对标：省区经理或餐饮大区重点客户经理

6、 酒渠道包括从事传统酒通路销售和同时负责传统酒通路和现代（KA）、电商和新零售通路的酒产品销售岗位。单纯从事现代（KA）、电商、新零售通路、礼品团购、酒水夜店餐饮或集采直销工作的岗位分别归入对应销售序列。传统酒通路销售特点有：1、销售通路包括烟酒店、酒传统

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

经销商；2、促销手法常见品鉴会、圈层营销。酒渠道的这种划分方法也意味着啤酒产品的大部分销售岗位不应归入本渠道，而应归入综合销售和酒水夜店餐饮渠道

酒渠道区域高级经理负责区域为省区或大区。

酒渠道区域经理负责区域为省区或城市群。

对标时应根据市场容量、资源投入预期和人员背景分别对标为高级经理或经理

7、 酒水夜店餐饮渠道指：以酒水产品为主，向酒吧、KTV 和餐饮店销售。

8、 集采直销渠道包括：企事业单位直接团购福利，机构直采办公、促销品物料，通常有投标和提案工作。

9、 礼品团购渠道指：以礼品团购经销商为主销售礼品、团购产品，但部分岗位有协助经销商分销职责，即辅助从事集采直销工作的内容。

10、 特通封闭渠道指：学校，加油站、高铁、旅游景区等机构的零售网点。特通封闭渠道经理、主管承担渠道开发职责，覆盖区域通常较为有限。特通封闭渠道业代主要负责维护职责。

注 1：表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度。

线下销售回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	922,100	994,100	1,324,400	1,710,300	2,067,200

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

32	804,200	867,000	1,144,800	1,472,200	1,776,500
31	701,300	756,100	989,600	1,267,200	1,526,600
30	611,700	659,400	855,400	1,090,700	1,311,900
29	533,400	575,100	739,500	938,800	1,127,400
28	465,200	501,600	639,200	808,100	968,900
27	405,800	437,400	552,500	695,600	832,600
26	353,900	381,500	477,600	598,700	715,500
25	308,600	332,700	412,900	515,400	614,900
24	269,200	290,200	356,900	443,600	528,400
23	234,700	253,100	308,500	381,800	454,100
22	204,700	220,700	266,700	328,700	390,300
21	178,600	192,500	230,500	282,900	335,400
20	155,700	167,900	199,300	243,500	288,200
19	135,800	146,400	172,200	209,600	247,700

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	118,400	127,700	148,900	180,400	212,800
17	103,300	111,400	128,700	155,300	182,900
16	90,100	97,100	111,300	133,700	157,200
15	78,600	84,700	96,200	115,100	135,100
14	68,500	73,900	83,100	99,000	116,100
13	59,800	64,400	71,900	85,200	99,800

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

销售支持

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
销售支持主管	124,800	134,400	159,200	182,000	216,000	本科:55% 大专:45%	1-5 年
销售支持专员	90,400	95,200	112,000	126,500	140,800	本科:32% 大专:65% 高中:4%	2 年以内
销售支持助理	71,200	77,200	89,600	96,000	104,000	本科:17% 大专:70% 高中:13%	2 年以内
销售效率经理	240,000	257,200	328,000	414,400	520,000	本科:88% 大专:12%	3-7 年
销售效率主管	N/A	172,800	197,600	216,000	N/A	本科:83% 大专:17%	2-4 年
销售效率专员	104,800	107,300	129,600	149,500	210,000	本科:67% 大专:33%	3 年以内
销售培训师	168,000	177,300	223,600	268,000	292,000	本科:71% 大专:29%	1-5 年
订单处理专员	77,600	81,600	92,800	108,000	122,200	本科:12% 大专:85% 高中:3%	3 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

电商

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商运营高级总监	795,000	873,600	1,008,000	1,151,500	1,344,000	硕士:1% 本科:79% 大专:20%	8 年以上
电商运营总监	448,000	472,000	580,000	700,000	810,000	本科:77% 大专:23%	6-9 年
电商运营高级经理	352,000	364,200	420,000	469,100	499,400	本科:70% 大专:29% 职高:1%	4-8 年
电商运营经理	232,000	240,000	296,200	348,000	390,000	本科:67% 大专:32%	3-7 年
电商运营主管	154,000	174,500	206,400	233,600	261,800	本科:43% 大专:56% 职高:1%	1-5 年
电商运营专员	92,800	100,500	120,000	145,600	174,400	本科:24% 大专:70% 高中:6%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商运营助理	70,300	72,000	91,200	107,200	120,000	本科:19% 大专:77% 高中:4%	2 年以内
电商网店店长(高级)	207,100	225,100	300,000	420,000	504,300	本科:44% 大专:56%	3-5 年
电商网店店长	148,600	164,000	190,300	233,600	276,000	本科:28% 大专:71% 职高:1%	1-5 年
电商网店店长(初级)	107,200	113,600	127,700	148,000	185,500	本科:19% 大专:79% 职高:2%	2 年以内
电商平台 KA 客户高级经理	456,400	472,000	528,000	600,000	756,000	本科:93% 大专:7%	5-8 年
电商平台 KA 客户经理	247,200	268,000	307,700	404,000	450,000	本科:60% 大专:40%	4-8 年
电商平台 KA 主管	163,600	174,500	205,500	260,000	328,000	本科:39% 大专:61%	2-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
电商平台 KA 业代	108,000	113,800	134,400	157,600	174,400	本科:16% 大专:79% 职高:5%	2 年以内
电商分销经理	232,000	251,800	333,800	403,100	456,000	本科:53% 大专:47%	3-7 年
电商分销主管	168,800	182,000	210,000	240,000	300,000	本科:30% 大专:70%	1-5 年
电商分销业代	117,600	125,600	142,400	168,000	177,300	本科:41% 大专:47% 职高:12%	1-5 年
新媒体电商运营高级总监	N/A	698,200	890,200	942,500	N/A	本科:57% 大专:43%	5-8 年
新媒体电商运营总监	412,000	432,000	480,000	622,100	744,000	本科:71% 大专:29%	4-7 年
新媒体电商运营高级经理	360,000	373,300	412,000	537,600	659,800	本科:87% 大专:13%	3-6 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
新媒体电商运营经理	250,700	276,000	316,300	360,000	416,000	本科:48% 大专:50% 职高:2%	3-6 年
新媒体电商运营主管	182,400	198,700	227,300	246,400	320,500	本科:46% 大专:54%	1-5 年
新媒体电商运营专员	91,200	94,400	120,000	162,400	180,000	本科:23% 大专:72% 职高:5%	2 年以内
新媒体电商运营助理	89,600	92,800	113,600	129,600	140,800	本科:16% 大专:84%	2 年以内
用户运营高级经理	474,700	515,000	570,000	607,400	700,000	本科:100%	5-9 年
用户运营经理	281,500	325,000	404,000	464,000	506,100	硕士:2% 本科:84% 大专:14%	4-8 年
用户运营主管	180,000	197,100	232,000	260,000	290,100	本科:77% 大专:23%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
用户运营专员	118,400	127,200	164,000	186,300	207,200	本科:68% 大专:33%	3 年以内
直播运营总监	300,000	336,000	393,300	468,000	580,700	本科:67% 大专:33%	5-8 年
直播运营高级经理	364,000	375,000	416,700	521,000	640,600	本科:89% 大专:11%	4-7 年
直播运营经理	276,000	286,900	322,000	355,000	384,200	本科:52% 大专:46% 职高:2%	3-6 年
直播运营主管	192,000	206,700	232,000	249,600	320,500	本科:40% 大专:60%	1-5 年
直播运营专员	111,800	120,000	144,000	170,800	180,000	本科:28% 大专:66% 高中:5%	2 年以内
达人商务经理	260,000	288,000	340,000	386,600	468,600	本科:59% 大专:41%	3-5 年
达人商务主管	140,800	156,000	182,000	229,700	266,900	本科:39% 大专:61% 高中:1%	1-3 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
达人商务专员	99,300	108,000	124,800	148,000	175,500	本科:24% 大专:69% 高中:7%	2 年以内
主播（中级）	132,000	140,800	172,000	208,000	232,000	本科:23% 大专:73% 职高:5%	2 年以内
主播（初级）	104,000	115,200	134,400	144,000	152,000	大专:71% 职高:29%	1 年以内
媒体投放经理	330,200	364,000	415,300	515,000	600,000	本科:100%	3-7 年
媒体投放主管	172,000	188,600	232,000	260,000	423,300	本科:68% 大专:32%	1-5 年
媒体投放专员	134,400	156,000	177,600	232,000	285,000	本科:92% 大专:8%	1-5 年
媒体投放助理	94,400	100,500	125,400	151,200	171,200	本科:53% 大专:47%	3 年以内

注 1：店长是岗位参考，并非岗位层级，经理、主管、专员是岗位层级；

注 2：表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度；

注 3：新媒体电商是指在短视频、直播，兴趣电商平台从事电商运营的岗位，这部分数据在电商职能中包括了；

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

注 4：直播运营是指专门从事直播运营工作的岗位，这部分数据在新媒体电商职能中包含了，但没有包括在电商职能中。

国内电商回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,018,000	1,093,200	1,271,800	1,462,600	1,662,300
32	886,600	950,600	1,109,200	1,277,200	1,451,300
31	772,200	826,600	967,400	1,115,300	1,267,100
30	672,500	718,800	843,700	973,900	1,106,300
29	585,700	625,100	735,800	850,400	965,900
28	510,100	543,500	641,800	742,600	843,300
27	444,300	472,600	559,700	648,400	736,300
26	386,900	411,000	488,100	566,200	642,800
25	337,000	357,400	425,700	494,400	561,200
24	293,500	310,800	371,300	431,700	490,000
23	255,600	270,200	323,800	377,000	427,800

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

22	222,600	235,000	282,400	329,200	373,500
21	193,900	204,300	246,300	287,500	326,100
20	168,900	177,700	214,800	251,000	284,700
19	147,100	154,500	187,300	219,200	248,600
18	128,100	134,400	163,400	191,400	217,000
17	111,600	116,800	142,500	167,100	189,500
16	97,200	101,600	124,300	145,900	165,400
15	84,600	88,300	108,400	127,400	144,400
14	73,700	76,800	94,500	111,300	126,100
13	64,200	66,800	82,400	97,200	110,100
12	55,900	58,100	71,900	84,800	96,100

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

海外电商

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
跨境电商总监	464,000	504,000	625,700	744,000	848,900	本科:87% 大专:13%	6-9 年
跨境电商高级经理	404,000	420,000	471,300	559,400	723,300	本科:86% 大专:14%	5-8 年
跨境电商经理	284,000	295,600	344,000	381,200	448,000	硕士:1% 本科:74% 大专:26%	3-7 年
跨境电商主管	176,000	193,200	236,000	284,000	305,500	本科:57% 大专:43%	1-5 年
跨境电商专员	108,000	118,400	152,000	172,800	180,000	本科:47% 大专:52% 高中:1%	2 年以内
跨境电商助理	82,400	89,600	104,000	116,800	122,800	本科:36% 大专:61% 高中:2%	2 年以内

注 1：表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

海外电商回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	709,500	746,500	883,500	1,052,700	1,321,400
29	622,400	656,400	777,800	923,900	1,146,300
28	546,000	577,100	684,700	810,800	994,400
27	479,000	507,400	602,800	711,600	862,600
26	420,200	446,100	530,700	624,500	748,300
25	368,700	392,200	467,200	548,000	649,200
24	323,400	344,900	411,300	481,000	563,100
23	283,700	303,200	362,100	422,100	488,500
22	248,900	266,600	318,800	370,400	423,800
21	218,300	234,400	280,600	325,100	367,600
20	191,500	206,100	247,000	285,300	318,900
19	168,000	181,200	217,500	250,400	276,600

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	147,400	159,300	191,500	219,800	240,000
17	129,300	140,100	168,600	192,900	208,200
16	113,400	123,200	148,400	169,300	180,600
15	99,500	108,300	130,600	148,500	156,700
14	87,300	95,200	115,000	130,400	135,900
13	76,600	83,700	101,200	114,400	117,900
12	67,200	73,600	89,100	100,400	102,300

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开版）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

seo

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
网站 SEO 高级优化师	266,000	294,400	352,000	465,100	660,000	本科:73% 大专:27%	3-5 年
网站 SEO 优化师	142,100	156,000	195,000	247,300	300,000	本科:57% 大专:43%	1-5 年
网站 SEO 初级优化师	91,200	94,400	113,600	129,900	175,100	硕士:6% 本科:35% 大专:53% 职高:6%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

客服

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
国内电商客服高级经理	362,600	382,300	420,100	494,000	528,000	本科:73% 大专:27%	6-9 年
国内电商客服经理	227,200	235,600	289,600	334,700	360,000	本科:58% 大专:42%	4-8 年
国内电商客服主管	106,400	113,600	137,600	168,000	180,000	本科:16% 大专:78% 高中:6%	3-5 年
国内电商客服	75,400	80,000	91,200	100,800	116,000	本科:2% 大专:56% 高中:42%	2 年以内
语音/呼叫中心客服经理	N/A	238,500	304,300	350,000	N/A	本科:56% 大专:44%	6-9 年
语音/呼叫中心客服主管	134,400	137,600	171,700	220,800	316,300	本科:29% 大专:71%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
语音/呼叫中心客服	77,600	82,400	94,300	111,800	137,600	本科:6% 大专:65% 高中:29%	1 年以内
投诉处理客服	79,200	83,200	100,800	120,000	139,500	本科:5% 大专:62% 高中:33%	2 年以内
海外电商客服经理	306,100	320,800	392,000	434,000	476,000	本科:80% 大专:20%	4-6 年
海外电商客服主管	154,300	163,600	197,600	234,400	280,000	本科:57% 大专:43%	1-5 年
海外电商客服	91,200	96,000	118,900	149,600	175,200	本科:24% 大专:74% 高中:2%	2 年以内

注 1：表中的薪酬包含了雇主在薪酬计划中预估的提成额度。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

艺术设计

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
设计总监	331,200	348,000	635,400	793,000	908,400	本科:86% 大专:14%	7-10 年
设计高级经理	267,800	284,000	341,600	385,700	455,000	本科:89% 大专:11%	6-9 年
高级设计师	291,200	325,000	380,800	490,000	584,000	本科:85% 大专:15%	4-7 年
设计师	172,000	185,700	228,800	283,300	341,500	本科:62% 大专:37% 高中:1%	1-5 年
初级设计师	96,000	104,800	132,000	168,000	194,100	本科:32% 大专:62% 高中:6%	3 年以内
助理设计师	68,800	71,200	88,800	107,400	137,600	本科:19% 大专:72% 高中:9%	2 年以内
工业设计专家	328,000	336,000	372,000	420,000	462,000	本科:56% 大专:44%	4-8 年
工业高级设计师	236,000	260,000	307,400	364,000	460,200	本科:78% 大专:22%	3-6 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工业设计师	144,000	160,800	196,800	234,400	276,000	本科:50% 大专:48% 职高:2%	1-5 年
工业初级设计师	92,800	96,000	116,800	157,700	185,300	本科:40% 大专:57% 高中:3%	1-5 年

注 1：设计序列包括网店店铺设计、平面设计、视觉设计等职能；

注 2：工业设计包括包装设计。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

研发

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
食品研发总监	524,900	567,700	643,300	758,300	885,000	硕士:6% 本科:79% 大专:15%	8 年以上
食品研发高级经理	332,200	346,700	404,000	456,400	533,000	硕士:23% 本科:71% 大专:3% 职高:3%	6-10 年
食品研发经理	224,000	236,000	284,000	314,600	352,000	硕士:10% 本科:61% 大专:24% 职高:4%	5-8 年
食品研发专家	436,500	468,700	536,000	630,000	756,000	博士:20% 硕士:27% 本科:53%	4-7 年
食品研发高级工程师	249,600	276,000	336,000	392,000	464,000	博士:2% 硕士:23% 本科:57% 大专:16% 职高:1%	3-7 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
食品研发工程师	157,700	170,900	208,000	255,700	312,000	硕士:13% 本科:56% 大专:27% 高中:4%	1-5 年
食品研发初级工程师	94,400	101,600	118,400	144,000	179,800	硕士:6% 本科:44% 大专:43% 高中:6%	3 年以内
化妆品研发总监	N/A	468,000	694,800	924,000	N/A	博士:18% 硕士:36% 本科:45%	7-10 年
化妆品研发经理	336,000	370,300	420,000	464,000	480,000	博士:7% 硕士:50% 本科:43%	6-10 年
化妆品研发专家	N/A	390,000	511,700	756,000	N/A	博士:10% 硕士:20% 本科:60% 大专:10%	5-8 年
化妆品研发高级工程师	240,000	260,000	318,900	429,000	500,000	博士:6% 硕士:26% 本科:62% 大专:6%	4-8 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
化妆品研发工程师	166,400	176,000	213,000	268,000	313,100	硕士:14% 本科:76% 大专:10%	1-5 年
化妆品研发初级工程师	93,600	102,300	126,900	146,200	178,700	硕士:11% 本科:60% 大专:28% 职高:2%	2 年以内
包材研发经理	N/A	276,000	306,800	336,000	N/A	本科:90% 大专:10%	4-8 年
包材研发高级工程师	239,800	268,000	312,900	350,400	381,300	硕士:5% 本科:55% 大专:40%	4-7 年
包材研发工程师	156,000	168,800	200,700	228,000	247,000	本科:59% 大专:41%	1-5 年
包材研发初级工程师	94,800	101,900	116,900	149,000	176,800	本科:32% 大专:59% 高中:9%	1-3 年
研发质量工程师	176,000	188,600	240,000	307,700	340,700	硕士:3% 本科:62% 大专:33% 职高:3%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
厨务研发经理	180,000	200,000	233,600	266,200	294,400	本科:11% 大专:78% 高中:11%	3-7 年
研发厨师	157,100	172,800	226,900	260,000	300,000	本科:12% 大专:29% 高中:59%	6-10 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

IT

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
信息化高级总监	N/A	1,032,000	1,332,900	1,680,000	N/A	硕士:20% 本科:80%	10 年以上
信息化总监	550,700	624,000	800,000	987,900	1,120,000	硕士:4% 本科:92% 大专:4%	8 年以上
信息化高级经理	448,000	470,000	574,000	645,000	696,000	硕士:2% 本科:96% 大专:2%	6 年以上
信息化经理	288,000	311,600	391,000	446,300	464,000	本科:87% 大专:13%	5-9 年
信息化高级工程师	291,200	309,400	360,000	430,000	481,200	硕士:2% 本科:87% 大专:11%	4-8 年
信息化工程师	160,000	169,700	212,000	261,600	292,800	硕士:2% 本科:71% 大专:27%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
信息化初级工程师	91,200	96,000	116,800	137,600	157,000	本科:39% 大专:59% 职高:3%	1-5 年
产品经理(专家)	595,000	688,000	892,800	1,344,000	1,664,000	硕士:21% 本科:79%	7-10 年
高级产品经理(注 1)	418,100	448,000	532,000	618,700	778,700	硕士:5% 本科:89% 大专:6%	6-9 年
产品经理	249,500	276,000	333,600	390,000	464,000	博士:1% 硕士:6% 本科:81% 大专:12% 高中:1%	5-8 年
初级产品经理	120,000	144,000	175,200	224,200	287,700	硕士:4% 本科:70% 大专:23% 职高:3%	3 年以内
桌面运维工程师	117,000	124,800	150,000	176,700	204,000	本科:52% 大专:48%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
企业管理系统高级产品经理	404,000	430,000	525,000	675,000	795,000	本科:97% 大专:3%	6-8 年
企业管理系统产品经理	234,000	300,000	352,000	432,000	540,000	本科:85% 大专:15%	5-8 年
企业管理系统初级产品经理	196,800	208,000	236,800	290,400	370,400	本科:74% 大专:26%	3-7 年
企业管理系统实施高级顾问	341,200	364,900	456,000	554,700	619,300	博士:1% 硕士:1% 本科:82% 大专:16%	5-8 年
企业管理系统实施顾问	233,600	251,300	307,700	360,000	420,000	硕士:1% 本科:75% 大专:24%	4-8 年
企业管理系统实施初级顾问	140,000	152,000	180,000	218,400	264,000	硕士:1% 本科:59% 大专:40%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
数据库管理员(DBA)	216,000	232,000	325,000	382,400	450,700	硕士:5% 本科:48% 大专:48%	5-8 年

职位匹配说明：

1、信息化职能包含：信息化建设、运维、erp 系统二次开发。

2、产品职能不包含大数据、ERP 系统；产品经理是职位而非级别，初级产品经理的薪酬级别可用于应届生薪酬参考。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

生产

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
生产总监	573,800	600,000	746,100	888,000	1,008,000	本科:69% 大专:31%	10 年以上
生产高级经理	312,000	344,000	445,800	557,100	720,000	本科:67% 大专:33%	8 年以上
生产经理	187,200	208,000	250,900	328,000	385,700	本科:40% 大专:54% 高中:6%	5-9 年
生产车间主管	114,800	118,400	145,700	176,000	192,000	本科:11% 大专:67% 高中:22%	1-5 年
生产文员	77,600	80,800	94,300	106,400	118,400	本科:12% 大专:46% 高中:41%	2 年以内
设备工程师	110,400	132,000	180,000	234,000	251,300	本科:52% 大专:48%	1-5 年
维修工	N/A	82,400	96,000	131,000	N/A	大专:50% 高中:50%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
工艺工程师	172,000	179,200	216,000	270,000	300,000	博士:4% 硕士:4% 本科:40% 大专:48% 职高:4%	3-7 年
工艺初级工程师	113,200	116,800	145,700	172,000	182,000	本科:40% 大专:40% 职高:20%	1-5 年
生产计划经理	245,500	264,800	300,000	352,800	402,500	本科:69% 大专:31%	5-9 年
生产计划主管	162,900	170,900	190,700	216,000	240,000	本科:47% 大专:53%	3-7 年
生产计划专员	78,000	89,600	113,600	132,000	168,000	本科:14% 大专:50% 高中:36%	3 年以内

弘明信诚2024年免费版薪酬调研报告（2025年公开版）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

生产回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	721,100	776,700	991,600	1,256,600	1,516,200
29	614,600	662,200	842,300	1,061,600	1,277,400
28	523,900	564,500	715,400	896,800	1,076,300
27	446,600	481,300	607,700	757,600	906,800
26	380,600	410,300	516,200	640,000	764,000
25	324,400	349,800	438,400	540,700	643,700
24	276,500	298,200	372,400	456,800	542,300
23	235,700	254,300	316,300	385,900	456,900
22	200,900	216,800	268,700	326,000	385,000
21	171,300	184,800	228,200	275,400	324,400
20	146,000	157,600	193,900	232,700	273,300
19	124,400	134,300	164,700	196,600	230,300

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	106,100	114,500	139,900	166,100	194,000
17	90,400	97,600	118,800	140,300	163,500
16	77,000	83,200	100,900	118,500	137,700
15	65,700	71,000	85,700	100,100	116,000
14	56,000	60,500	72,800	84,600	97,800
13	47,700	51,600	61,800	71,500	82,400

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

质量

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量总监	394,300	412,000	472,000	596,000	696,000	博士:6% 本科:67% 大专:28%	8 年以上
质量高级经理	325,000	353,600	455,000	511,300	599,500	本科:78% 大专:22%	7 年以上
质量经理	226,900	236,000	288,800	336,000	381,900	本科:59% 大专:38% 高中:3%	5-9 年
质量主管	131,200	144,000	176,000	211,200	239,200	本科:41% 大专:57% 高中:2%	1-5 年
质量专员	76,800	84,000	108,000	120,000	141,600	本科:27% 大专:46% 高中:27%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
质量助理	70,400	76,800	89,300	95,200	101,600	本科:8% 大专:57% 高中:35%	2 年以内
高级质量工程师(qe)	208,000	221,600	290,000	322,000	352,800	本科:73% 大专:27%	4-8 年
质量工程师(qe)	130,400	140,800	170,400	216,000	240,000	硕士:1% 本科:35% 大专:63% 高中:1%	1-5 年
初级质量工程师(qe)	91,200	94,400	110,400	132,000	172,800	本科:27% 大专:58% 高中:15%	2-4 年
质检主管	104,800	114,000	163,200	180,000	227,200	本科:37% 大专:32% 高中:32%	2-4 年
质检员	71,100	75,300	81,600	91,100	96,000	本科:2% 大专:20% 高中:78%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
化验主管	118,400	127,200	163,500	190,700	227,200	本科:43% 大专:52% 职高:4%	1-5 年
化验员整体	72,000	78,900	89,600	96,000	116,000	本科:12% 大专:74% 高中:14%	2 年以内
过程质量控制专员(巡检员)	74,400	79,200	89,600	100,500	124,800	本科:3% 大专:36% 高中:61%	2 年以内

职位匹配说明:

质检主管的薪酬数据在质量主管中包含了。质检主管负责管理质检员。质检员主要负责入库，成品质检，不从事化验工作。

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

质量回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	587,700	615,000	743,900	925,800	1,100,700
29	513,100	538,500	652,000	804,800	952,700
28	448,000	471,600	571,400	699,600	824,600
27	391,100	412,900	500,800	608,200	713,800
26	341,500	361,600	439,000	528,700	617,800
25	298,200	316,600	384,800	459,600	534,800
24	260,300	277,300	337,200	399,500	462,900
23	227,300	242,800	295,600	347,300	400,700
22	198,500	212,600	259,100	301,900	346,800
21	173,300	186,200	227,100	262,500	300,200
20	151,300	163,000	199,000	228,200	259,800
19	132,100	142,800	174,400	198,300	224,900

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	115,300	125,000	152,900	172,400	194,700
17	100,700	109,500	134,000	149,900	168,500
16	87,900	95,900	117,400	130,300	145,900
15	76,800	83,900	102,900	113,300	126,300
14	67,000	73,500	90,200	98,500	109,300
13	58,500	64,400	79,100	85,600	94,600
12	51,100	56,400	69,300	74,400	81,900

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开版）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

EHS

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
EHS 高级工程师	N/A	199,300	232,000	264,000	N/A	本科:56% 大专:44%	4-8 年
EHS 工程师	96,000	104,800	126,500	163,200	208,000	本科:29% 大专:68% 职高:3%	1-5 年
EHS 初级工程师	N/A	85,600	92,800	115,200	N/A	本科:10% 大专:70% 职高:20%	1-3 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

供应链

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
供应链总监	411,200	480,000	675,200	938,700	1,378,000	本科:64% 大专:36%	7 年以上
仓储物流高级经理	351,600	380,500	471,300	596,000	660,000	本科:75% 大专:25%	6 年以上
仓储物流经理	208,800	227,400	268,800	313,600	360,000	本科:71% 大专:29%	5-9 年
物流主管	121,600	137,600	172,000	223,200	240,000	本科:53% 大专:47%	1-5 年
物流专员	86,400	91,200	104,900	130,000	156,000	本科:22% 大专:61% 高中:17%	2 年以内
仓储主管	91,200	94,400	110,400	134,400	148,200	本科:5% 大专:77% 高中:19%	1-5 年
仓储专员	72,000	80,800	94,400	115,200	145,400	本科:10% 大专:25% 高中:65%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
库管	68,800	70,800	82,400	93,600	108,000	本科:1% 大专:25% 高中:74%	2 年以内
采购总监	377,100	456,000	624,000	800,000	912,000	本科:76% 大专:24%	7 年以上
采购高级经理	352,900	388,000	477,000	641,300	775,700	本科:89% 大专:11%	5 年以上
采购经理	211,200	224,000	278,700	338,000	388,000	本科:64% 大专:35% 高中:1%	4-8 年
采购主管	151,200	163,200	187,200	220,000	240,000	本科:54% 大专:46%	1-5 年
采购专员	93,600	100,800	116,800	137,600	156,000	本科:30% 大专:65% 高中:5%	4 年以内
采购助理	70,400	75,400	90,400	96,000	108,300	本科:13% 大专:59% 高中:28%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

采购回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	571,200	668,200	894,200	1,225,200	1,440,800
29	503,000	584,400	774,500	1,046,800	1,227,100
28	442,900	511,200	670,900	894,400	1,045,100
27	390,000	447,100	581,100	764,200	890,000
26	343,400	391,000	503,300	652,900	758,000
25	302,400	342,000	436,000	557,800	645,600
24	266,300	299,100	377,600	476,600	549,800
23	234,500	261,600	327,100	407,200	468,200
22	206,500	228,800	283,300	347,900	398,800
21	181,800	200,100	245,400	297,300	339,600
20	160,100	175,000	212,600	254,000	289,200
19	141,000	153,100	184,100	217,000	246,300

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	124,100	133,900	159,500	185,400	209,800
17	109,300	117,100	138,200	158,400	178,700
16	96,200	102,400	119,700	135,400	152,200
15	84,800	89,600	103,700	115,700	129,600
14	74,600	78,400	89,800	98,800	110,400
13	65,700	68,500	77,800	84,400	94,000
12	57,900	59,900	67,400	72,100	80,100

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

财务

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
财务高级总监	854,300	910,000	1,022,700	1,248,000	1,425,000	本科:92% 大专:8%	8 年以上
财务总监	497,100	536,000	656,000	808,000	924,000	硕士:4% 本科:89% 大专:7%	8 年以上
财务高级经理	353,500	396,000	476,800	574,000	671,800	硕士:1% 本科:96% 大专:3%	6 年以上
财务经理	232,000	246,400	300,000	373,300	420,000	本科:91% 大专:9%	5-9 年
财务主管	144,000	160,000	182,000	224,000	253,000	本科:75% 大专:25%	4-6 年
财务专员	104,600	111,800	127,200	156,000	176,000	硕士:1% 本科:65% 大专:34% 职高:1%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
财务助理	79,200	84,000	95,200	113,600	134,700	本科:36% 大专:60% 高中:5%	2 年以内

财务回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	1,065,200	1,155,300	1,381,000	1,697,500	1,934,900
32	927,400	1,005,500	1,199,300	1,473,300	1,680,200
31	807,400	875,100	1,041,500	1,278,700	1,459,000
30	702,900	761,600	904,500	1,109,800	1,266,900
29	612,000	662,900	785,500	963,300	1,100,200
28	532,800	576,900	682,100	836,000	955,400
27	463,800	502,100	592,400	725,600	829,600
26	403,800	437,000	514,500	629,800	720,400
25	351,600	380,300	446,800	546,600	625,600

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

24	306,100	331,000	388,000	474,400	543,200
23	266,500	288,100	336,900	411,800	471,700
22	232,000	250,700	292,600	357,400	409,600
21	202,000	218,200	254,100	310,200	355,700
20	175,800	189,900	220,700	269,200	308,900
19	153,100	165,300	191,600	233,600	268,200
18	133,300	143,800	166,400	202,800	232,900
17	116,000	125,200	144,500	176,000	202,300
16	101,000	108,900	125,500	152,800	175,600
15	88,000	94,800	109,000	132,600	152,500
14	76,600	82,500	94,700	115,100	132,400
13	66,700	71,800	82,200	99,900	115,000
12	58,000	62,500	71,400	86,700	99,900

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

法务

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
法务总监	439,900	456,000	545,100	650,000	880,600	硕士:10% 本科:85% 大专:5%	8 年以上
法务高级经理	390,000	411,400	480,000	616,000	689,000	硕士:7% 本科:89% 大专:4%	7-10 年
法务经理	236,000	261,300	307,700	360,000	448,000	硕士:3% 本科:96% 大专:1%	5-9 年
法务主管	172,800	182,000	223,200	251,300	276,000	本科:90% 大专:10%	3-7 年
法务专员	113,600	120,000	148,600	176,800	206,400	硕士:3% 本科:91% 大专:5%	1-5 年
法务助理	81,600	85,700	110,400	136,000	144,000	本科:75% 大专:25%	2 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

法务回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
30	641,200	677,700	779,300	946,600	1,245,300
29	566,100	598,500	692,300	839,600	1,090,800
28	499,800	528,500	615,000	744,700	955,400
27	441,200	466,700	546,300	660,600	836,800
26	389,500	412,100	485,200	585,900	732,900
25	343,900	364,000	431,000	519,700	641,900
24	303,600	321,400	382,900	460,900	562,200
23	268,100	283,800	340,100	408,800	492,400
22	236,700	250,700	302,100	362,600	431,300
21	208,900	221,400	268,400	321,600	377,800
20	184,500	195,500	238,400	285,300	330,900
19	162,900	172,600	211,800	253,000	289,800

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

18	143,800	152,400	188,100	224,400	253,800
17	126,900	134,600	167,100	199,100	222,300
16	112,100	118,900	148,400	176,600	194,700
15	98,900	105,000	131,800	156,600	170,600
14	87,400	92,700	117,100	138,900	149,400
13	77,100	81,900	104,000	123,200	130,800
12	68,100	72,300	92,400	109,300	114,600

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

人力

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源高级总监	766,900	840,000	1,022,700	1,236,700	1,440,000	本科:96% 大专:4%	8 年以上
人力资源总监	412,000	456,000	576,000	704,000	802,700	硕士:1% 本科:92% 大专:7%	7 年以上
人力资源高级经理	308,500	344,700	412,000	478,400	536,700	本科:94% 大专:6%	6-10 年
人力资源经理	186,300	212,000	260,000	318,900	352,000	硕士:1% 本科:80% 大专:19%	4-8 年
人力资源主管	134,400	142,100	174,400	206,400	235,200	本科:72% 大专:28%	1-5 年
人力资源专员	92,600	98,400	116,800	141,100	168,000	硕士:1% 本科:52% 大专:45% 高中:2%	1-5 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
人力资源助理	70,400	75,400	89,600	96,000	104,000	本科:20% 大专:70% 高中:10%	2 年以内

人力回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
33	906,600	1,018,200	1,264,500	1,567,200	1,804,400
32	791,100	886,100	1,098,200	1,355,200	1,558,200
31	690,200	771,200	953,900	1,172,000	1,345,600
30	602,300	671,200	828,500	1,013,500	1,162,000
29	525,500	584,100	719,600	876,400	1,003,500
28	458,500	508,400	625,000	757,900	866,600
27	400,100	442,500	542,800	655,400	748,400
26	349,100	385,100	471,400	566,700	646,300
25	304,600	335,100	409,500	490,100	558,100

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

24	265,800	291,700	355,600	423,800	482,000
23	231,900	253,800	308,900	366,500	416,200
22	202,300	220,900	268,300	316,900	359,400
21	176,500	192,300	233,000	274,100	310,400
20	154,000	167,300	202,400	237,000	268,000
19	134,400	145,600	175,800	204,900	231,500
18	117,300	126,700	152,700	177,200	199,900
17	102,300	110,300	132,600	153,300	172,600
16	89,300	96,000	115,200	132,500	149,100
15	77,900	83,600	100,000	114,600	128,700
14	68,000	72,700	86,900	99,100	111,200
13	59,300	63,300	75,500	85,700	96,000
12	51,800	55,100	65,500	74,100	82,900

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

行政

实际值

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
行政经理	152,000	168,000	198,400	247,900	280,000	本科:61% 大专:39%	4-8 年
行政主管	120,000	130,000	164,000	192,400	225,000	本科:59% 大专:41%	1-5 年
行政专员	83,200	89,100	98,400	115,200	134,400	本科:32% 大专:62% 高中:5%	2 年以内
行政助理	63,700	68,000	76,200	88,800	94,400	本科:13% 大专:66% 高中:22%	1 年以内
前台	69,600	71,200	84,000	98,800	127,000	本科:12% 大专:75% 高中:13%	2 年以内
高管秘书	171,400	182,000	224,000	253,100	320,000	本科:92% 大专:8%	2-4 年

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

职位层级	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位	最低学历要求	相关工作经验年限
秘书	115,200	120,000	191,300	238,000	292,000	硕士:5% 本科:82% 大专:14%	3 年以内
司机	89,600	93,600	110,400	128,000	158,400	本科:6% 大专:56% 高中:38%	5 年以内

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

行政回归值

HCE	10 分位	25 分位	50 分位	75 分位	90 分位
24	199,700	222,200	275,000	345,200	406,000
23	178,600	197,800	242,400	301,600	352,600
22	159,600	176,000	213,700	263,600	306,200
21	142,700	156,600	188,300	230,300	265,900
20	127,600	139,400	166,000	201,300	230,900
19	114,100	124,100	146,300	175,900	200,600
18	102,000	110,400	129,000	153,700	174,200
17	91,200	98,300	113,700	134,300	151,300
16	81,500	87,500	100,200	117,400	131,400
15	72,900	77,800	88,300	102,600	114,100
14	65,100	69,300	77,900	89,600	99,100
13	58,200	61,700	68,600	78,300	86,000

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

12	52,100	54,900	60,500	68,500	74,700

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开版）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com

更多信息

了解更多薪酬报告，请访问网址: https://www.brighthonest.com/report

或扫描二维码:

弘明信诚2024年免费版薪酬报告（2025年公开）

法律声明：本文件包含弘明信诚（北京）管理咨询公司拥有的方法论和独有信息，是弘明信诚管理咨询公司的知识产权。弘明信诚联系方式 service@brighthonest.com